



Mayoría Sindical de Airbus España

COMUNICADO

Madrid, 17 de julio de 2026

Las asambleas de trabajadores rechazan la propuesta surgida de la negociación con la Dirección de Airbus y la mayoría sindical mantiene la huelga

En torno al 95% de las personas asistentes a las asambleas, celebradas esta mañana en todos los centros de trabajo, considera que la propuesta no es válida para someterla a referéndum

En la jornada de ayer, 16 de julio, una histórica manifestación masiva volvió a llenar la plaza del Ayuntamiento de Getafe 25 años después. Tras la movilización, el consejero delegado de Airbus, Guillaume Faury, se reunió con la comisión negociadora, incluidas las dos observadoras designadas por las asambleas en huelga, para trasladar su preocupación por la crisis en Airbus España. Faury dividió los problemas en dos ámbitos: por un lado, las cuestiones relativas al convenio colectivo, que instó a resolver a corto plazo; por otro, el sentimiento de las personas trabajadoras de Airbus España, para el que anunció la creación de un equipo de trabajo formado por cuatro personas directivas españolas que le informarán directamente a él.

Tras la reunión con el consejero delegado, se reunió la comisión negociadora, incluyendo de nuevo a las dos personas observadoras designadas por las asambleas en huelga. De esa reunión, tras varias horas de negociación, surgió la propuesta presentada por la empresa en la tarde de ayer.

Esa propuesta ha sido rechazada hoy por las asambleas de trabajadores y trabajadoras celebradas en todos los centros de trabajo de Airbus en España —Illescas, Getafe, Tablada, San Pablo, Cádiz y Albacete—, que se han desarrollado de forma prácticamente simultánea a lo largo de la mañana, entre las 9:00 y las 11:00 horas. En torno al 95% de las personas asistentes ha considerado que la propuesta no es válida para ser sometida a referéndum.

En consecuencia, la mayoría sindical —integrada por SIPA, ATP, CGT, UGT y UTIL—, respaldada por la decisión de las personas trabajadoras expresada en asamblea, mantiene la huelga, que la plantilla sostiene desde el pasado 1 de julio con un seguimiento masivo, superior al 90%, en las plantas de la compañía en toda España, e insta a la empresa a continuar con las negociaciones en aras de alcanzar un acuerdo que satisfaga las justas reivindicaciones de las personas que trabajan en Airbus.

Para que la negociación pueda avanzar, la Dirección debe presentar una nueva propuesta que se acerque realmente a las reivindicaciones de la plantilla. Entre otras cuestiones, las subidas salariales han de ser mayores que las planteadas hasta ahora y la redacción de la propuesta debe ser revisada, de modo que su contenido ofrezca garantías claras y verificables sobre cada uno de los compromisos asumidos.

Por ello, la mayoría sindical exige a la empresa el desbloqueo inmediato de la Comisión Negociadora del convenio para avanzar en un preacuerdo que pueda ser valorado positivamente en referéndum general por la plantilla de Airbus España. La preocupación trasladada por el consejero delegado debe traducirse ahora en hechos: la salida del conflicto pasa por la negociación real y de buena fe, y su solución está en manos de la empresa.

Mayoría Sindical de Airbus España

SIPA · ATP · CGT · UGT · UTIL