

Acta de asamblea de trabajadores en huelga - Airbus Cádiz

Fecha: 17 de julio de 2026

Hora de inicio: 09:30

Lugar: Planta de Airbus Cádiz

Asistentes: Personas trabajadoras de la planta de Cádiz, miembros del Comité de Empresa y representantes sindicales.

- Se inicia la asamblea con la lectura de las normas de comportamiento que todos debemos mantener durante la misma.
- Hoy nos acompañan tres compañeros de Tablada y San Pablo. Toman la palabra y nos cuentan cómo están viviendo en sus plantas las jornadas asamblearias y de huelga. Ellos y sus palabras son recibidos con aplausos. Nos uniremos a la concentración prevista en Sevilla para el jueves 23 de julio.
- Lectura del acta del día anterior.
- Resumen del estado de las negociaciones con la dirección del día 15 de julio. En esta ocasión la comunicación la lleva a cabo Edmundo de UGT, quien estuvo en la mesa de negociación con la empresa:
 - Éxito masivo en la movilización de Getafe de ayer
 - Reunión con G. Faury, quien admite la responsabilidad de la dirección y reconoce los motivos por el descontento de las plantillas.
 - Propone dos bloques de negociación:
 - Convenio: resolver los puntos a corto plazo a través de los equipos negociadores
 - Plan de confianza: Proyecto a largo plazo liderado por él mismo, (sin RRHH) para auditar los pasos que lleve en nuevo equipo clave nombrado por el propio CEO: M. Ángeles Martí, María Prieto, C. Aguilar y D. Ferro, quienes deberán contactar y conocer el sentir de los empleados a través de los managers, sindicatos y de los propios trabajadores.
 - Negociación en receso: la empresa exige respuesta inmediata a sus propuestas.
 - Se está preparando con los gabinetes legales la nueva papeleta de huelga con la firma de los cinco sindicatos involucrados, en la que se incluirán todos aquellos puntos que los abogados aconsejen por su legalidad. Lo que quede fuera, se presentará en el siguiente convenio.
 - Se está preparando la cobertura legal para dar continuidad a los paros.
 - Datos económicos: se prevé que a partir de la semana que viene habrá un impacto directo en el resto de Europa.

El moderador abre el turno de preguntas

- Todas las preguntas van dirigidas a Edmundo con el fin de aclarar las dudas sobre la negociación. Edmundo responde ampliamente a cada uno de los allí presentes.

Votación a la oferta de la empresa

- Se procede a votar a mano alzada. En primer lugar se pregunta quién está de acuerdo con la propuesta y levantan la mano unos cinco asistentes. A continuación

se pregunta quién no está de acuerdo y la respuesta es un rotunda y aplastante con el resto de amblasearios levantando la mano. Aplausos y gritos de 'Esto no se para'.

- Se pide por tercer día consecutivo a CCOO que se adhiere al documento que redactamos el primer día y en el que cada sindicato se compromete a respetar la opinión de las asambleas y no de los afiliados de cada uno de ellos. CCOO se niega. Un compañero les pide que aclaren la razón de por qué no quieren firmar sin obtener respuesta, salvo que no quieren entrar en detalles sindicales y prefieren respetar los principios de comportamiento de la asamblea.
- Durante la asamblea, el grupo de trabajo de comunicación recibe los resultados del resto de sites e interrumpe varias veces para compartirlo con todos los compañeros, que reciben los resultados con aplausos y gritos de alegría. NO ROTUNDO EN TODOS LOS CENTROS DE TRABAJO.
- Como cada día de asamblea se pregunta si estaremos allí el próximo lunes y se vota a favor.

Se cierra la sesión hasta el próximo lunes, día 20.