

Acta de asamblea de trabajadores en huelga - Airbus Cádiz

Fecha: 21 de julio de 2026

Hora de inicio: 09:30

Lugar: Planta de Airbus Cádiz

Asistentes: Personas trabajadoras de la planta de Cádiz, miembros del Comité de Empresa y representantes sindicales.

Introducción

- Presentación del nuevo moderador.
- Lectura de las **normas de comportamiento** que todos debemos mantener durante la asamblea.
- Lectura del **acta** del día anterior (20 de julio)
- Bloqueo del correo del **buzón de correo** del **Comité de Empresa**:
 - **UGT** explica lo sucedido: CCOO ha quitado el acceso al resto de sindicatos para que no puedan usarlo como medio de comunicación con la plantilla.
 - Hasta el jueves pasado estaba operativo y lo podían usar. Sin embargo, cuando ayer intentaron publicar el acta de la asamblea, lo encontraron bloqueado.
 - Se ha solicitado al secretario del CE una reunión y, de momento, no ha contestado
 - En principio, vamos a enviar las actas al secretario para que ellos las publiquen. De no hacerlo, buscaríamos otra opción.
- Asistencia a la asamblea: **255 personas**.

Información

- **Resumen** de la situación de la reunión de la comisión negociadora del día anterior (ATP)
 - De solo una hora de duración.
 - La empresa ofrece un texto con una propuesta y se da de plazo hasta las 13:30 para responder. Acuerdan en ese mismo momento rechazar la propuesta.
- **Censo**
 - Después de discutir sobre la conveniencia de hacer un censo como en el resto de plantas, se llega a la conclusión de seguir votando a mano alzada, debido a que la mayoría de los presentes desconfían de que el censo pueda ser manipulado por agentes externos a la asamblea y a que el número de participantes es manejable. No obstante, se propone cambiar esta situación si lo encontramos necesario.
- **Coacción**
 - **Aplauso** para aquellas personas que están sintiéndose coaccionados por sus managers por su **valentía y determinación** al permanecer en la unidad de la huelga.
 - Se pone de manifiesto que, del mismo modo que a nosotros no nos permiten acceder a la planta por miedo a la coacción, la dirección debería evitar salir para hablar con los trabajadores en huelga.

- **Nueva papeleta de huelga:**
 - Uno de los coordinadores lee cada uno de los puntos de la nueva papeleta de huelga y se vota cada uno de los puntos. Voto afirmativo para todo, aunque hay alguna duda sobre la redacción del último punto. Pediremos que se aclare.
 - Propuesta de posibles fechas para iniciar la huelga con la nueva papeleta:
 - **Opción 1 1 de agosto**
 - **Opción 2 24 de agosto**
 - **Opción 3 1 de septiembre**
 - **La asamblea propone una opción** que no está planteada: que la nueva papeleta se entregue lo antes posible para poder empezar a negociar los nuevos puntos.
 - Se debate sobre el **impacto económico** según las fechas y sobre cómo tratar las **vacaciones**.
 - Votamos sobre la fecha de inicio de la huelga:
 - 24 de agosto 0 votos
 - 1 de agosto 3 votos
 - 1 de septiembre 7 votos
 - Lo antes posible el resto de los asamblearios

Conclusión: la asamblea vota mayoritariamente presentar la papeleta **de inmediato**. En cualquier caso, nos sumaremos al resultado global de las plantas

- **Negociación**
 - La asamblea aborda la **estrategia de negociación**, el uso del **informe técnico** elaborado por el grupo de trabajo de organización como apoyo a las reivindicaciones y reafirma que la huelga se plantea como un instrumento para impulsar y acelerar las negociaciones con la empresa.
- **Cierre**
 - La parte final de la asamblea se centra en la coordinación con otras plantas, la importancia de mantener la unidad frente a la dirección, las limitaciones legales para firmar un preacuerdo y la organización de la participación en una la asamblea de Sevilla el próximo jueves antes de la manifestación
 - **Se cierra la sesión recordando la importancia de encontrarnos a primera hora de la mañana (05:30) para formar los piquetes informativos y pacíficos en la entrada de la factoría.**