

ACTA DE LA ASAMBLEA GENERAL DE TRABAJADORES 14/07/26

PLANTA DE AIRBUS – TABLADA

FECHA: 14 de julio

HORA DE INICIO: 10:00 h (propuesta de adelanto para futuras sesiones a 09:30 h)

LUGAR: Puerta de la planta de Airbus Tablada (Sevilla)

ASISTENTES: Trabajadores y trabajadoras de la planta de Tablada, miembros del Comité de Empresa y representantes de las secciones sindicales.

1. ORDEN DEL DÍA

1. Análisis de la situación actual: Comité de Huelga y Comisión Negociadora.
2. Votación para la unificación del Comité de Huelga mediante una nueva papeleta de huelga paritaria.
3. Votación sobre la composición y representatividad del nuevo Comité de Huelga.
4. Propuesta de organización interna: Creación de Grupos de Trabajo coordinados con otros centros (San Pablo/Sevilla y CBC).
5. Planificación de movilizaciones y estrategia de paros.
6. Debate abierto y votación sobre la continuidad de la huelga.

2. DESARROLLO DE LOS PUNTOS Y DEBATES

2.1. Situación Actual de la Representación y Negociación

Se expone la diferencia y el rol de los dos órganos de representación activos en este conflicto:

- Comisión Negociadora: Es el órgano soberano y legítimo para negociar el convenio con la empresa, elegido en las elecciones sindicales. Se informa de que hay una reunión de negociación convocada hoy a las 12:00 h (con retraso por parte de la empresa). Los sindicatos asisten con el mandato de la asamblea: no se levantará la huelga para negociar y se exigirá el paquete completo de medidas ("todo o nada").
- Comité de Huelga actual: Constituido por 12 miembros de SIPA por ser quienes registraron la papeleta de huelga original en junio. Es la garantía legal que permite a la plantilla mantenerse en la puerta.

2.2. Debate sobre la Estrategia de Paros y su Impacto

Se analiza la efectividad de las medidas de presión ejercidas hasta el momento:

- Se destaca que lo que realmente genera presión a la dirección son las horas efectivas de paro registradas, no las licencias o vacaciones.
- Se debate la diferencia de impacto entre el personal de taller y el de oficinas. En el caso de las oficinas, los paros parciales de pocas horas suelen ser ineficaces porque el trabajo se acumula y se termina recuperando en horas posteriores.

- Existe consenso en que los paros de jornada completa (8 horas) y de forma consecutiva son la herramienta más efectiva para que la protesta tenga un impacto real en la producción y en la entrega de entregables.

2.3. Identidad y Unidad del Movimiento

Varios trabajadores toman la palabra para reivindicar que este movimiento pertenece de forma directa a la plantilla, sin distinción de siglas, colores o pegatinas. Se hace un llamamiento a la reconciliación y a dejar atrás las diferencias surgidas de anteriores convenios o conflictos, priorizando la unidad de acción para lograr los objetivos comunes de los puntos reivindicados en la COMUNICACIÓN DE HUELGA.

3. ACUERDOS ADOPTADOS (VOTACIONES)

ACUERDO 1: Emisión de una nueva papeleta de huelga unificada

Se propone redactar y presentar una nueva papeleta de huelga con el mismo contenido que la anterior, pero que incluya formalmente a todos los sindicatos en el Comité de Huelga para reflejar la unidad sindical demandada por la plantilla. Se mantendrá la cobertura de la huelga actual durante los 5 días que tarda en ser legalmente efectiva la nueva.

- Resultado: Aprobado por unanimidad (sin votos en contra y sin abstenciones significativas).

ACUERDO 2: Composición del nuevo Comité de Huelga

Se aprueba que el nuevo Comité de Huelga paritario esté conformado por 2 representantes de cada sindicato más 2 o 3 trabajadores independientes de la plantilla.

- Resultado: Aprobado por amplia mayoría (con mínimos votos en abstenciones).

ACUERDO 3: Continuidad de la huelga general

Se somete a votación la continuidad de la jornada de huelga para el día de mañana, iniciándose las concentraciones en la puerta de la planta a partir de las 06:00 h.

- Resultado: Aprobado por unanimidad por aclamación de la asamblea.

4. PLAN DE ACCIÓN Y ORGANIZACIÓN INTERNA

4.1. Constitución de Grupos de Trabajo

Se aprueba la creación de cuatro grupos de trabajo específicos (formados por 7 u 8 voluntarios cada uno) para estructurar el movimiento:

- 1. Grupo de Comunicación:** Encargado de la comunicación interna, prensa externa, redes sociales (creación de un "diario de huelga" anónimo), administración del canal de Telegram de la plantilla y de asegurar el flujo de información entre centros.
- 2. Grupo de Logística:** Enfocado en agilizar y digitalizar los sistemas de votación de las asambleas mediante aplicaciones móviles basadas en censos reales, así como coordinar posibles asambleas conjuntas.

3. Grupo de Comisión de Huelga (Enlace): Encargado de vigilar el proceso y asegurar que las decisiones de la asamblea lleguen de manera íntegra a la mesa de negociación, explorando la figura de asesores u observadores.

4. Grupo de Documentación: Responsable de canalizar y redactar las propuestas que surjan de la plantilla en un documento base para la mesa de negociación, además de elaborar las actas formales de las asambleas.

4.2. Coordinación Territorial e Intercentros

Se acuerda que los portavoces de cada grupo de trabajo se mantendrán en comunicación constante con sus homólogos de la planta de Airbus San Pablo para intentar consensuar posturas y elevar una "voz común de Sevilla". Asimismo, se intentará establecer contacto con representantes de Airbus CBC (Cádiz) para sumar fuerza a la zona sur.

4.3. Calendario de Movilizaciones Externas

Se ratifica el apoyo a la manifestación comunicada a la Subdelegación del Gobierno para el próximo jueves 23 de julio a las 11:30 h. El recorrido propuesto partirá de la Puerta Jerez y finalizará en la Plaza de San Francisco de Sevilla. Asimismo, se valorará la asistencia a la marcha hacia los ministerios en Madrid propuesta por el centro de Getafe.

5. CIERRE DEL ACTA

No habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión emplazando a toda la plantilla a concentrarse mañana a las 06:00 h en la puerta de la planta.

Para que así conste a los efectos oportunos de coordinación sindical y de información a la plantilla, se firma la presente acta en Tablada, a 14 de julio de 2026.

Portavoz (portavoces) / Redactor de Documentación de la Asamblea

COORDINACIÓN COMUNICACIÓN TABLADA