

ASAMBLEA DE TRABAJADORES COMUNICACIÓN INTERNA

Resumen Estructurado de Puntos Clave — 15 de julio de 2026

RECORDATORIO DE ASAMBLEAS

Mañana hay asamblea en Getafe a las 9:00 h para el que quiera asistir. Es compatible con la asamblea de Illescas que es a las 8:00 h para el que quiera asistir a ambas.

¡AVISO IMPORTANTE: PRÓXIMA MOVILIZACIÓN!

Mañana a las 10:00 h se llevará a cabo una movilización desde la **puerta norte de Airbus** hasta el Ayuntamiento de Getafe.



Plano de recorrido y ZBE para la movilización de mañana

Esta síntesis informativa recoge de manera estructurada los acuerdos, líneas de acción y debates estratégicos de la asamblea de trabajadores en huelga celebrada en el día de hoy. La jornada ha estado deparada por la necesidad de consolidar la resistencia colectiva, la canalización formal de las propuestas hacia la representación empresarial y una profunda deliberación sobre la articulación de la fuerza sindical en relación con la soberanía directa de la asamblea.

1. Planificación Logística y Coordinación de la Movilización

En esta dimensión organizativa se han definido las pautas operativas inmediatas para asegurar la efectividad de las acciones y la cohesión de la plantilla durante el conflicto:

- **Formalización de la Propuesta:** Se está procediendo al refinamiento formal de un documento de propuesta para su posterior traslado a la dirección de la empresa. Este texto constituirá la base formal de la negociación.
- **Llamamiento a Sostener la Posición:** Se exhorta a los asistentes a mantener de manera prioritaria su presencia y concentración en los puntos de encuentro establecidos, prolongando la movilización colectiva hasta recibir confirmaciones sobre la viabilidad y suscripción formal de la propuesta.
- **Centralización de Canales Digitales:** Se establece el canal de WhatsApp como la herramienta oficial y prioritaria para la difusión de alertas en real, la coordinación logística inmediata y la toma de decisiones rápidas ante eventuales variaciones en los próximos días.

2. Debate Estratégico: Estructura Sindical frente a Liderazgo Asambleario

La asamblea sirvió de foro para un análisis constructivo y profundo sobre el modelo de gobernanza del conflicto laboral y la interrelación entre las bases y sus portavoces orgánicos.

A. Preservación y Fortalecimiento de la Representación Sindical

Varios intervinientes expusieron la necesidad estratégica de respaldar la acción sindical formal, advirtiendo sobre los riesgos de un distanciamiento de las estructuras orgánicas:

- **Evitar la Atomización del Mensaje:** Se alertó sobre el peligro de proyectar desvinculación formal (bajo consignas de ausencia de siglas). Si la empresa percibe que los comités de negociación están desautorizados o debilitados por su propia base, se reducirá drásticamente la capacidad de presión en la mesa de negociación.
- **Capacidad Técnica en la Mesa General:** Se subrayó que la representación empresarial cuenta con negociadores altamente especializados. Frente a este perfil, la plantilla requiere de la experiencia legal, técnica y procesal de los delegados sindicales para negociar de igual a igual.
- **Efectividad en el Comité de Negociación:** Se plantearon reservas sobre la incorporación de observadores directos de la plantilla en las reuniones de negociación, argumentando que dicha medida podría interpretarse externamente como una señal de desconfianza interna que mermaría la autoridad de los comités electos.
- **Cobertura y Responsabilidad Jurídica:** Se recordó que la huelga se desenvuelve en un marco legal estricto. Ante cualquier contingencia o reclamación, la responsabilidad jurídica formal y el amparo legal corresponden a los sindicatos firmantes, no a colectivos informales o plataformas de mensajería digital.

B. Soberanía de la Base y Acción Asamblearia

En contraposición, se defendió el rol soberano de la asamblea como máximo órgano decisorio y motor real de la movilización, argumentando que la presión directa de las bases es el único factor de avance efectivo:

- **La Movilización como Catalizador Único:** Se evidenció que, tras una sucesión infructuosa de 16 o 17 sesiones de la comisión negociadora de la subida salarial sin avances sustantivos, ha sido exclusivamente el inicio de la huelga el elemento que ha forzado a la patronal a modificar su postura inicial.
- **Consecución de Logros Concretos:** Se destacó que, como resultado directo de la movilización general de la plantilla, se ha conseguido por primera vez que la dirección acepte incluir de manera explícita el Índice de Precios al Consumo (IPC) en el marco de la negociación.
- **Subordinación de la Representación a la Base:** Se aclaró que esta perspectiva no busca la exclusión de los sindicatos, sino su consolidación como herramientas ejecutoras que deben canalizar, respaldar y empujar los mandatos emanados directamente de las bases de trabajadores.

“La asamblea general ha cogido el mando. Todo lo que pase tiene que pasar por nosotros.” — Intervención en Asamblea

C. Síntesis Organizativa: Codependencia y Unidad de Acción

El debate concluyó con una perspectiva integradora que define una relación de interdependencia mutua entre la plantilla organizada y la estructura sindical:

- **Herramienta y Fuerza de Negociación:** Se reconoció que las representaciones formales han operado con las herramientas disponibles, pero la movilización masiva les dota de la fuerza real indispensable para sentarse a negociar con garantías de éxito.

“Para mí, lo que han hecho hasta ahora ha funcionado... pero ahora lo que tienen son todas estas balas para sentarse con la empresa... las balas somos nosotros.” — Intervención en Asamblea

- **Corresponsabilidad y Estructura Común:** Se recordó que los delegados sindicales son trabajadores pertenecientes a la misma plantilla y que la afiliación dota de sentido a la estructura. El sindicato ofrece la necesaria cobertura jurídica, mientras que los trabajadores aportan la legitimidad democrática y social.
- **Solidaridad y Cohesión entre Centros:** Se reafirmó la importancia estratégica de mantener la cohesión intercentro, destacando el masivo apoyo de bases en centros industriales clave como Getafe, San Pablo o Sevilla, que aglutinan a miles de trabajadores. La asamblea ratificó el compromiso de asumir colectivamente tanto los aciertos como las responsabilidades del proceso.