

# RESUMEN DE LA ASAMBLEA DE ILLESCAS

Documento de Síntesis, Deliberaciones y Resultado de la Votación

Fecha del documento: 17 de julio de 2026

## 1. APERTURA Y LEGITIMIDAD DE LA ASAMBLEA

- Un compañero abre la sesión recordando que la asistencia a estas asambleas debe ser por convencimiento propio y de forma totalmente libre.
- Se destaca que la legitimidad del movimiento se ha ido construyendo día a día gracias a la presencia y constancia de todos los allí reunidos.
- Se informa de que la asamblea se está estructurando en bloques para mejorar la transmisión de la información y asegurar que se respete estrictamente el turno de palabra.

## 2. NORMAS DE CONVIVENCIA Y RESPETO MUTUO

Al tomar el relevo un compañero para moderar la sesión, se enfatiza que la plantilla es como una familia y que nadie debe sentir vergüenza al hablar en público.

**Lema del día:** *"El movimiento se demuestra andando. Si queremos respeto, vamos a respetar".*

Se da lectura a las normas clave de la asamblea para asegurar la convivencia:

- Se respetará el turno de palabra de todos los participantes (con un tiempo máximo de 4 minutos) evitando cualquier tipo de crítica destructiva.
- Está estrictamente prohibido cualquier mensaje, propaganda o ataque de carácter político o sindical.
- La principal seña de identidad de este movimiento es y seguirá siendo la ausencia de violencia.

*Se rinde un especial agradecimiento al grupo de comunicación por el enorme trabajo realizado, destacando que muchos compañeros han estado despiertos hasta las 4 de la mañana para mantener a todos informados.*

## 3. PROPUESTA DE METODOLOGÍA PARA LAS VOTACIONES

Un compañero del grupo de comunicación presenta una propuesta metodológica diseñada específicamente para Illescas, con el objetivo de asegurar un proceso eficaz y transparente:

- **División en bloques:** Al momento de votar, la plantilla se separará en tres bloques de personas de manera organizada.
- **Controladores de voto:** Habrá dos compañeros encargados en cada bloque para contar de forma precisa los votos a favor, en contra y las abstenciones.

- **Transparencia total:** Este sistema busca garantizar que el resultado refleje el 100% de los votos, manteniendo la transparencia en la asamblea, la cual es el núcleo soberano de las decisiones que han llevado el conflicto hasta el punto actual.

## 4. ESTADO DE LA SITUACIÓN Y NEGOCIACIONES

Un compañero realiza un balance sobre el estado del conflicto y las últimas jornadas:

- **Éxito de la movilización:** La manifestación del día anterior se califica como un rotundo éxito de asistencia, generando un profundo orgullo en toda la plantilla.
- **Mesas de negociación activas:** Se informa de que las negociaciones se extendieron el día de ayer hasta pasadas las 21:00 h.
- **Presencia de la alta dirección:** El máximo responsable de la compañía ha acudido en persona y está moviendo sus fichas debido a la presión ejercida por los trabajadores.
- **Coordinación de horarios:** Se recuerda que las votaciones deben realizarse a las 10:00 h para poder unificar y ofrecer los resultados globales a las 11:00 h.

## 5. TURNO DE PALABRA Y REFLEXIONES DE LOS COMPAÑEROS

Durante el debate libre, varios compañeros intervienen mostrando el sentir general de la planta:

- **Conciencia y decisión propia:** Un compañero que trabaja a tres turnos explica que analizó detalladamente la última propuesta en su casa, pero decide no compartir su análisis para no condicionar el voto de nadie. Anima a que cada uno vote siguiendo su cabeza y su corazón. Reflexiona sobre cómo, tras 8 meses de parálisis y más de 15 reuniones sin avances, la empresa ha presentado 3 propuestas consecutivas con mejoras sustanciales. Esto no es casualidad, sino el resultado directo de tener a miles de compañeros parados presionando.
- **Impacto internacional:** Se advierte que la próxima semana, al detenerse los vuelos del avión Beluga, no solo se frena la planta local, sino que se paralizará la producción de los compañeros de Alemania y de Francia. La empresa está perdiendo millones y los trabajadores están a las puertas de conseguir algo muy grande.
- **El legado del esfuerzo:** Otro compañero comparte una metáfora que cala hondo: *"Nunca nos hemos sentado a la sombra de ningún árbol que hayamos plantado nosotros mismos"*. La sombra que hoy protege a 14.000 trabajadores fue sembrada por los antepasados que sufrieron encierros, cargas y multas. Es el deber de la plantilla actual cuidar ese árbol para las futuras generaciones y los compañeros. ¡La plantilla unida jamás será vencida!
- **Llamamiento para el lunes:** Un compañero con 15 años de antigüedad pone la salud y la familia por delante, pero recuerda firmemente que se está en huelga. Insta a que el lunes se acuda en masa a las puertas. Señala la necesidad de visibilizar y plantarse ante los pocos que deciden seguir entrando a trabajar, recordándoles que mientras la mayoría pierde dinero en la lucha, ellos se beneficiarán de las mejoras económicas que se consigan gracias al esfuerzo colectivo.

- **Presión constante:** Un compañero insiste en mantener la movilización activa en la puerta, recordando que la huelga cuesta dinero a los trabajadores mientras la dirección sigue cobrando. Convoca a concentrarse el lunes por la mañana para presionar juntos de forma estratégica.
- **Unidad frente a las siglas:** Otro compañero advierte que las divisiones por siglas sindicales crean muros donde todos sufren el mismo desgaste. Destaca la marea imparable del movimiento y la gran solidaridad de los veteranos que, aun estando cerca de jubilarse, luchan por el futuro de los demás.
- **Análisis crítico de la oferta:** Un compañero califica de insuficiente la propuesta del 10% de la empresa, explicando que sin la cláusula del IPC se sigue perdiendo poder adquisitivo. Pide valorar el voto con total libertad y no conformarse con un avance mínimo tras una movilización histórica.
- **Responsabilidad, riesgos y respeto:** Un compañero recuerda que la huelga es una herramienta y pide evaluar con cabeza fría los riesgos económicos de exigencias desmedidas para no comprometer los empleos a futuro. Asimismo, condena los insultos en redes y exige respeto mutuo para garantizar la convivencia diaria.
- **La unión como baza principal:** Una compañera defiende la madurez y capacidad de la plantilla para analizar los riesgos, asegurando que, frente a las estrategias de la empresa, la unión firme de los trabajadores es la única carta ganadora desde el principio.
- **Coherencia y solidaridad sectorial:** Un compañero critica que algunos sindicatos se atribuyan el éxito en exclusiva ante la prensa en lugar de priorizar el esfuerzo colectivo. Del mismo modo, pide empatía y protección real para los 500 compañeros de la división espacial, para quienes la propuesta actual es del todo insuficiente.

## 6. RESULTADO DE LAS VOTACIONES

Tras el cierre del turno de palabra y el debate, se procedió a la votación de la propuesta presentada por la dirección de la empresa con el siguiente resultado oficial:

### ESCRUTINIO GENERAL

|                         |           |
|-------------------------|-----------|
| NO aceptan la propuesta | 219 votos |
| SÍ aceptan la propuesta | 17 votos  |
| Abstenciones            | 18 votos  |