

ACTA DE LA ASAMBLEA DE TRABAJADORES EN HUELGA

AIRBUS ILLESCAS — Resumen de Intervenciones y Acuerdos

Fecha: 21 de julio de 2026

Primera Intervención: Estado de la Negociación y Próximos Pasos

- **Estado de la negociación:** Se informa sobre la reunión del día anterior de la comisión negociadora. La representación de la empresa mantuvo una postura prácticamente idéntica (99% igual a propuestas previas), reformulando únicamente una parte del texto relativo al teletrabajo.
- **Respuesta sindical:** La propuesta fue rechazada directamente por la parte sindical por considerarla insuficiente y no válida. Se ha emitido un comunicado conjunto informado por correo y WhatsApp.
- **Valoración de la situación:** Se traslada que la dirección de la empresa está midiendo el «pulso» y la resistencia de la plantilla (evaluando cuántos trabajadores entran a la fábrica y cuántos permanecen fuera).
- **Papeleta de huelga:** Se explica la complejidad de redactar y consensuar la papeleta de huelga entre las distintas formaciones sindicales. Se confirma que tras reajustes durante el fin de semana, el borrador final estará listo durante la mañana para su distribución y consulta.
- **Dinámica de participación:** Se propone un turno de preguntas escritas para consultar con compañeros de otros centros (Getafe) y responder en la siguiente asamblea.
- **Mensaje clave:** Llamamiento a la paciencia y a la firmeza en una semana que se considera clave para el desenlace del conflicto.

Segunda Intervención: Análisis Crítico y Lectura de la Plataforma Reivindicativa

- **Valoración del clima laboral:** Se denuncian los intentos de infundir miedo entre la plantilla, especialmente sobre los trabajadores de más reciente incorporación.
- **Crítica a la propuesta de la empresa/preacuerdo:** Se argumenta que el documento presentado por la dirección no garantiza soluciones reales y contiene ambigüedades en aspectos clave (teletrabajo, plantilla del sector Espacio a futuro, aplicación del índice Bradford, etc.).
- **Lectura de la Plataforma Reivindicativa Principal:**
 - **Origen del conflicto:** Deterioro de la confianza, decisiones unilaterales, pérdida de poder adquisitivo y reducción de flexibilidad en un contexto de fortaleza financiera de la empresa (se citan beneficios netos de Airbus en 2025 de 5.221 millones de euros).
 - **Salario y poder adquisitivo:** Subida en 2026 y 2027 referenciada al IPC; recuperación del poder adquisitivo perdido desde 2020 mediante una subida extraordinaria del 10% en la RSG repartida entre 2026 y 2027; y cláusula de garantía de indexación automática al IPC futuro.
 - **Teletrabajo y conciliación:** Garantizar hasta un 40% de teletrabajo por equipo en puestos compatibles y compensación específica para puestos 100% presenciales.
 - **Vacaciones:** Modelo flexible (50% a elección del trabajador y 50% según necesidades organizativas).

- **Beneficios sociales y salud laboral:** Blindaje de servicios de ruta y comedor en el convenio colectivo; cumplimiento de la sentencia judicial sobre el índice Bradford y fin de sanciones/controles desmedidos por incapacidad temporal (IT).
- **Igualdad y condiciones de ingreso:** Eliminación de la brecha generacional/fecha de ingreso, revisión del modelo de previsión social, supresión del salario de ingreso prolongado y acceso al contrato relevo para toda la plantilla sin vincularlo al plan de pensiones.
- **Proyecto Bromo:** Mantenimiento al 100% de las condiciones laborales, antigüedad, movilidad interna, beneficios sociales y retribución variable; compromiso de no usar segregaciones empresariales para perjudicar condiciones.
- **Compensación por el conflicto:** Petición de compensación económica por los días de huelga (o pago no consolidado) para paliar el esfuerzo de la plantilla.
- **Dirección de la empresa:** Petición explícita de renovación completa de la actual dirección de Airbus España para restablecer un diálogo real.

Intervención de las Secciones Sindicales

- **Apertura del turno de palabra:** Se ha abierto el turno de intervención a la representación de las distintas organizaciones sindicales.
- **Unidad y apoyo a la huelga:** Las secciones sindicales de **ATP, UGT, SIPA y CGT** han tomado la palabra para manifestar de manera unánime su unidad en torno a los motivos de la huelga, ratificando su pleno apoyo a las movilizaciones y a la plantilla.

Mensaje Principal y Conclusiones Transmitidas en la Asamblea

- 1. Unidad y Democracia:** Se enfatiza la necesidad de mantener la unidad de la plantilla sin divisiones. La decisión de continuar con la huelga o aceptar propuestas debe tomarse democráticamente mediante votación, respetando siempre lo que decida la mayoría.
- 2. Claridad en las Reivindicaciones:** Las demandas de los trabajadores están definidas y por escrito; no se aceptará que la empresa intente confundir con números complejos o porcentajes engañosos.
- 3. Inversión en la Plantilla:** El mensaje central a la dirección es que la competitividad y el éxito de la empresa dependen del capital humano, por lo que la inversión prioritaria debe ser en las condiciones de los trabajadores y no solo en maquinaria o dividendos.