

ACTA DE LA ASAMBLEA — SAN PABLO

Fecha: 16 de julio de 2026

Lugar: Rotonda de San Pablo, Sevilla

1 Situación Airbus España

- **Apoyo a la movilización de Getafe:** Se manifiesta el total respaldo y solidaridad de la plantilla de San Pablo con las compañeras y compañeros de Getafe que realizan su marcha de protesta en la jornada de hoy.
- **Configuración del Comité de Huelga:** Se confirma que las asambleas de todos los centros de trabajo (*sítes*) han aprobado por unanimidad que el Comité de Huelga esté configurado por **dos representantes por cada organización sindical**.
- **Redacción de la nueva papeleta de huelga:** Se están analizando minuciosamente los puntos reivindicativos para asegurar su total legalidad en la nueva convocatoria de huelga. Se acuerda que aquellos puntos que, por límites legales, no puedan ser incluidos formalmente en la papeleta, pasarán a ser compromisos vinculantes de negociación para el siguiente convenio colectivo.
- **Bloqueo de la Comisión Negociadora:** Se informa sobre la reunión del 15 de julio, la cual concluyó sin acuerdo. La oferta de la empresa sigue estando sumamente alejada de las solicitudes de la plantilla.
- **Próxima visita de la dirección de Airbus:** Se comunica que Guillaume Faury tiene previsto viajar a Getafe la próxima semana para evaluar de primera mano la situación del conflicto en España.
- **Convocatoria de movilización local:** Se convoca a toda la plantilla, familiares y allegados a participar de manera masiva en la **marcha que tendrá lugar en Sevilla el próximo jueves 23 de julio**.

2 Grupos de Trabajo (WG)

- **WG1 Logística:** Se potencia la coordinación de las actividades de suministro y soporte con el resto de los centros afectados a nivel nacional.
- **WG2 Comité de huelga:**
 - Se resalta que el modelo de negociación ha cambiado de forma sustancial gracias a la participación activa y directa de los trabajadores.
 - Se informa que la Comisión Negociadora se reúne hoy a las 13:00 horas.
 - Los trabajadores que asisten como observadores independientes (sin filiación sindical) recuerdan firmemente a la representación social su deber de defender y pelear de manera íntegra por las peticiones emanadas de las asambleas.
- **WG3 Documentación:** Continúa el análisis técnico de las reivindicaciones de carácter económico para fundamentar la postura social en las mesas de diálogo.
- **WG4 Comunicación:**
 - Se mantiene el compromiso de difusión diaria de las actas y la coordinación comunicativa intercentros.
 - Se solicita a toda la plantilla hacer uso activo tanto de las redes sociales de las secciones sindicales como de las cuentas personales para dar máxima visibilidad al conflicto.

3 Ruegos y preguntas

- **Disponibilidad sindical:** Los representantes de la mayoría sindical se ponen a disposición de toda la plantilla para resolver cualquier duda y liderar la representación del colectivo de manera unificada.
- **Momento de debate:** Se subraya la importancia de mantener el máximo respeto mutuo ante la diversidad de opiniones sobre las distintas metodologías de negociación.
 - **Consulta sobre el fondo de resistencia:** Varios compañeros plantean dudas sobre la cobertura económica y el soporte para sostener la huelga a largo plazo.
 - **Estrategias de visibilización:** Se debate de forma abierta la necesidad de mejorar el impacto de las protestas en el exterior para romper el bloqueo de información de la empresa.
 - **Coordinación intercentros:** Se insiste en la importancia de asegurar que las decisiones tomadas en Sevilla avancen en sintonía con las de Getafe y el resto de las factorías.
 - **Continuidad de los paros:** Se abre consulta sobre el modelo de huelga aplicable a partir del 31 de julio. Se acuerda debatir y definir la estrategia y el calendario definitivo durante las asambleas de los próximos días.

4 Reflexiones y logros

- **Cohesión y movilización en la rotonda:** Se resalta la importancia de mantener la presencia en la rotonda, haciendo ruido y cuidando el ambiente de compañerismo, música y apoyo mutuo que define estas jornadas de lucha.
- **Impacto de la huelga en el negocio:** Se constatan los primeros efectos significativos del conflicto en la actividad comercial y militar:
 - La OCCAR (Organización de Cooperación Conjunta en Materia de Armamento) ya ha anunciado retrasos oficiales en las entregas previstas.
 - El modelo C295 que estaba programado para exhibirse en el salón aeronáutico de Farnborough no podrá asistir debido a la falta de soporte técnico derivado de los paros.
- **Orgullo colectivo:** Se cierra la asamblea felicitando a todos los asistentes por el clima de respeto democrático y tolerancia demostrado ante cualquier intervención y postura expresada.