

ACTA DE LA ASAMBLEA GENERAL DE TRABAJADORES DE AIRBUS

SAN PABLO, SEVILLA

Fecha: 17 de julio de 2026

Hora de inicio: 09:30 h

Lugar: Rotonda de San Pablo (Sevilla)

1. INFORMES SOBRE LOGROS DEL MOVIMIENTO Y ACCIONES RECIENTES

Se constata el impacto directo de los paros en los centros de producción nacionales sobre la cadena de suministro global de la compañía (especialmente Toulouse). Se califica de exitosa la movilización realizada el día anterior en Getafe y se confirma la adhesión del colectivo CBC a la marcha general convocada en Sevilla para el próximo 23 de julio de 2026.

2. SITUACIÓN EN AIRBUS ESPAÑA (NEGOCIACIÓN CENTRALIZADA)

- **Presencia del CEO en España:** Se traslada a la asamblea la posición de la dirección general. El CEO propone estructurar la resolución del conflicto en dos vías:
 - *Mesa de Convenio:* Negociación de puntos prioritarios a corto plazo mediante comisiones delegadas.
 - *Plan de Confianza:* Auditoría y canal de comunicación directa a largo plazo liderado externamente a Recursos Humanos por un equipo conformado por M.Á. Martí, C. Aguilar, M. Prieto y D. Ferro.
- **Estado de la Negociación:** Ante la exigencia de la Dirección de obtener una respuesta inmediata a sus propuestas, la Asamblea determina de manera unánime el rechazo absoluto a la última oferta empresarial (de fecha 16 de julio de 2026). Se ratifica mantener el receso y la posición de bloqueo en todos los centros de trabajo.
- **Impacto Económico:** Se reporta que las Líneas de Montaje Final (FAles) europeas comenzarán a experimentar interrupciones operativas críticas a partir de la próxima semana.

3. SITUACIÓN DE LOS GRUPOS DE TRABAJO (WP SEVILLA Y TABLADA)

- **WP Logística:** Se acuerda convocar una asamblea general conjunta de los centros de San Pablo y Tablada una vez en semana, con el objeto de unificar las medidas de presión.
- **WP Comisión de Huelga:**
 - Se inician los trámites para dar cobertura legal a la continuidad de los paros más allá del 31 de julio, quedando sujeto a la votación formal de las bases.

- Se aprueba el mandato soberano de no suscribir ningún acuerdo definitivo con la Dirección que no sea previamente ratificado mediante referéndum vinculante. Aquellas materias que no puedan ser incluidas en la papeleta de huelga por restricciones legales se blindarán directamente en el convenio colectivo.
- Se procederá a la constitución formal del Comité de Huelga durante la próxima semana. Se deja constancia en acta de la negativa oficial de la representación sindical de CCOO a formar parte de dicho comité.

4. RUEGOS Y PREGUNTAS

- A la cuestión sobre la posible desmovilización o desmarque de otras centrales sindicales, se ratifica el compromiso explícito e invariable de la **Mayoría Sindical Alternativa** de someterse y respetar estrictamente las decisiones emanadas de la asamblea soberana.

5. REFLEXIONES, RESOLUCIONES Y VOTACIONES

- **Modelo Organizativo:** Se consolida el referéndum asambleario vinculante como requisito obligatorio para la validación de cualquier acuerdo futuro con la dirección.
- **Aclaración sobre la legalidad de referéndum a la plantilla:**
 - **Restricción legal para minorías:** Un sindicato de forma unilateral y minoritaria no dispone de las competencias legales para convocar consultas que obliguen jurídicamente a todo el colectivo de trabajadores.
 - **Requisito de validez:** Para que un referéndum tenga carácter vinculante frente a la dirección de la empresa, la convocatoria debe emanar obligatoriamente del Comité de Empresa o contar con el respaldo de la mayoría absoluta de la representación sindical.
 - **Garantía del modelo asambleario:** El compromiso de la denominada Mayoría Sindical Alternativa es el mecanismo que otorga la cobertura legal necesaria para asegurar que las votaciones de la asamblea sean soberanas y de obligado cumplimiento.
- **Intervenciones de la Plantilla:** Empleados con alta experiencia laboral enfatizan que el conflicto excede la vertiente salarial, centrándose en la defensa de los derechos sociolaborales, la autogestión obrera y la dignidad del colectivo. Se efectúan llamamientos para mantener la unidad obrera entre el personal de talleres y oficinas, así como el apoyo explícito a los centros con menor representación y actividades críticas de entrega (San Pablo Norte y Maestranza).
- **Resultado de la Votación:** Sometida a su consideración, la propuesta de la Dirección del 16/07 es **RECHAZADA por una abrumadora mayoría de los asistentes**, registrándose votos unánimes en contra, ningún voto a favor y un número marginal de abstenciones. Se aprueba la continuidad de las movilizaciones y concentraciones en las zonas designadas (rotonda) a partir del próximo lunes.