

Acta de la Asamblea de Trabajadores en Huelga – Airbus Tablada

Fecha: 15 de julio de 2026

Hora de inicio: 10:00 h

Lugar: Planta de Airbus Tablada (Sevilla)

Asistentes: Personas trabajadoras de la planta de Tablada, miembros del Comité de Empresa y representantes sindicales.

1. Modificación de la hora de las asambleas diarias

Se debatió la conveniencia de adelantar la hora de la asamblea para evitar las horas de mayor calor y coordinar mejor los trabajos previos del Comité. Tras presentarse y votar las distintas opciones, se adoptó el siguiente acuerdo:

- **Acuerdo:** Aprobar por mayoría absoluta fijar la hora de las asambleas diarias a las **09:30 h**.
- **Llamamiento:** Se insta a la plantilla a mantener la visibilidad en los accesos de la planta acudiendo desde las **06:00 h** para apoyar el piquete de huelga de forma pacífica.

2. Estado de las negociaciones con la Dirección

Se expusieron los detalles de la reunión número 17 mantenida con la Dirección de la empresa el día anterior.

- **Última oferta de la empresa para 2026 y 2027:**
 - **2026:** Revisión Salarial General (RSG) del 3,3%, R6 (promoción personal) del 0,5% y promociones de nivel/banda del 0,5%.
 - **2027:** RSG del 3,2% (de aplicación a partir de abril), R6 del 0,5%, promociones del 0,5% y una paga de fin de ciclo no consolidable del 1% del salario base.
- **Postura sindical:** La propuesta fue rechazada unánimemente por todos los sindicatos por considerarla insuficiente e irrespetuosa frente a la pérdida de poder adquisitivo de la plantilla. Se abrió un debate sobre la conveniencia de la estrategia de levantarse de la mesa de negociación, coincidiendo la mayoría en la necesidad de exigir una propuesta verdaderamente digna.

3. Propuesta de nueva papeleta y referéndum vinculante

Se debatió el borrador de la infografía con las reivindicaciones que los trabajadores han trasladado a los comités de huelga, las cuales están siendo analizadas jurídicamente para asegurar su legalidad frente al convenio vigente.

- **Se asevera la votación del día 14/07/2026 sobre:** Exigir que se retire la papeleta de huelga actual y se sustituya por una nueva papeleta consensuada que represente de forma paritaria a todos los sindicatos y recoja las reivindicaciones legítimas.
- **Acuerdo:** Aprobar por unanimidad que **cualquier preacuerdo al que llegue la Comisión Negociadora sea sometido a un referéndum vinculante** mediante votación de toda la

plantilla de Airbus.

4. Intervención especial sobre despidos

Tomó la palabra un compañero recientemente despedido en diciembre de 2025. Expuso que este movimiento de las personas trabajadora de Airbus, es el camino para que nunca más pase lo que le pasó a él y a otros compañeros. Su intervención sirvió para alertar sobre las prácticas de la Dirección y reforzar la necesidad de proteger a los trabajadores ante situaciones de vulnerabilidad. El Comité informó que se están realizando consultas jurídicas para valorar la inclusión de la readmisión de los despedidos dentro de los puntos de negociación en Getafe.

5. Continuidad de la huelga y cierre

Se sometió a votación la continuidad de las movilizaciones.

- **Acuerdo:** Aprobado por unanimidad **prolongar la huelga durante la jornada de mañana**, manteniendo la posición de fuerza de manera unida y pacífica hasta que la Dirección presente una propuesta digna y aceptable.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión convocando a los trabajadores para mañana a las 06:00 h en la entrada y a la asamblea informativa a las 09:30 h.

*Se recoge Anexo: Resumen de Intervenciones y Turnos de Palabra.

Firmas de conformidad:

Por el Grupo de Trabajo de Comunicación.

Anexo: Resumen de Intervenciones y Turnos de Palabra

Durante el desarrollo de la asamblea se sucedieron diversas intervenciones individuales que reflejan la pluralidad de opiniones de la plantilla:

- **Debate sobre la estrategia de negociación:**
 - **Postura de permanencia:** Algunos compañeros manifestaron su desacuerdo con que los sindicatos se levanten de la mesa de negociación, argumentando que, por respeto al esfuerzo económico de la plantilla en huelga, los representantes deben permanecer sentados negociando el

tiempo que haga falta (incluso hasta la madrugada).

- **Postura de levantamiento estratégico:** Otros participantes defendieron que levantarse de la mesa es una herramienta legítima de presión para transmitir a la Dirección que su oferta de subida (del 0,5%) está insultantemente lejos de las expectativas de los trabajadores y que no se va a perder el tiempo con propuestas ridículas.
- **Llamamiento a la unidad:** Se insistió activamente en que, actúen como actúen los sindicatos, deben hacerlo de manera unánime y conjunta para no mostrar fisuras ni división frente a la Dirección de la empresa.
- **Viabilidad de las reivindicaciones y garantía de empleo:**
 - **Advertencia de moderación y viabilidad:** Un trabajador con amplia trayectoria en la empresa advirtió del peligro de realizar exigencias maximalistas (como solicitar un IPC + 10%). Recordó ejemplos históricos del sector (como Astilleros de Sevilla) donde las altas exigencias salariales previas al cierre no evitaron la pérdida de empleo. Subrayó que la prioridad absoluta de cualquier sindicato debe ser asegurar la carga de trabajo, los planes industriales a medio/largo plazo y la estabilidad del empleo antes que las condiciones económicas.
 - **Enfoque de recuperación de derechos:** Por el contrario, otros compañeros matizaron que la movilización no busca pretensiones desorbitadas, sino sencillamente recuperar y asegurar el poder adquisitivo que la plantilla ya ha ido perdiendo en los últimos años.
- **Valoraciones sobre el borrador de propuestas:**
 - **Crítica a puntos específicos:** Se planteó una objeción directa sobre la viabilidad de algunos puntos incluidos en el borrador de reivindicaciones (en concreto, el Punto 7). Un participante lo calificó de inviable y pidió ser realistas con la situación diaria de la plantilla y los niveles de adhesión real a la huelga en los talleres, aportando datos de los mismos.
- **Convivencia y respeto en la asamblea:**
 - **Llamamiento al orden:** Tras registrarse momentos de tensión dialéctica y alusiones de carácter personal o histórico entre diferentes personas trabajadoras y sindicatos, varias trabajadoras reclamaron la palabra para exigir orden. Se recordó que la huelga es y debe seguir siendo pacífica,

constructiva y basada en el respeto mutuo, desterrando cualquier tipo de personalismo o enfrentamiento entre compañeros.