

ACTA DE LA ASAMBLEA GENERAL DE TRABAJADORES EN HUELGA

Planta de Airbus Tablada (Sevilla)

DATOS DE LA CONVOCATORIA

- **Fecha:** 21 de julio
- **Hora:** 09:30 h – 10:16 h
- **Lugar:** Explanada Exterior – Puerta de Acceso a la Factoría de Tablada
- **Asistencia:** Mayoritaria (Plantilla en Huelga), representación de los sindicatos SIPA, CGT, UGT, ATP, Útil, ASC y de la mayoría del comité de empresa de Tablada.
- **Carácter:** Participativa y Decisoria
- **Convocante:** Unidad Sindical / Comité de Huelga de las personas trabajadoras de Tablada

1. ORDEN DEL DÍA

1. **Informe de seguimiento de la huelga y logística:** Coordinación de las próximas acciones colectivas y movilizaciones.
2. **Herramienta digital de censo:** Recordatorio de que está en marcha el sistema de registro para optimizar las votaciones en asamblea.
3. **Análisis económico:** Se comunico de la existencia de un informe financiero elaborado por el Grupo de Documentación sobre la pérdida real de poder adquisitivo.
4. **Propuesta de la Dirección y posicionamiento sindical:** Lectura del comunicado de la empresa sobre teletrabajo y respuesta de la representación social.
5. **Turno abierto de palabra e intervenciones.**
6. **Votación:** Determinación sobre la continuidad de la huelga.

2. DESARROLLO DE LAS DELIBERACIONES

- **2.1. Seguimiento y Movilización Colectiva del jueves:**

Se constata un seguimiento masivo e ininterrumpido en Tablada y en el resto de centros de Airbus España (Albacete, Illescas, Getafe, Cádiz y San Pablo). Se detallan las acciones programadas para el próximo jueves: la plantilla de San Pablo se unirá a la asamblea de Tablada y la de Cádiz acudirá en autobuses para realizar una marcha conjunta desde la Puerta de Jerez hasta el Ayuntamiento de Sevilla a las 11:25 h. La manifestación será de carácter unitario, familiar y sin siglas ni distintivos sindicales.

- **2.2. Sistema de Censo y Votación Digital:**

La comisión de comunicación informa de la habilitación de un censo digital vinculado al *badge* (acreditación de acceso a factoría). Se aclara que esta

herramienta busca únicamente agilizar el recuento de votos en asambleas masivas para evitar disputas de recuento a mano alzada, sin carácter de referéndum legal o vinculante.

- **2.3. Informe de Pérdida de Poder Adquisitivo:**

El equipo de documentación expone un estudio objetivo fundamentado en datos del Instituto Nacional de Estadística (INE). El informe prueba que la pérdida de poder adquisitivo abarca factores como el precio del mercado inmobiliario y la inflación acumulada, superando las métricas básicas de IPC. Este documento supone una base de argumentos para el Comité Negociador, y no una propuesta en sí misma. Se denuncia que la Dirección de Recursos Humanos se negó a recibir o escuchar la presentación de este informe durante la reunión de la Comisión Negociadora.

- **2.4. Oferta de la Empresa y Posición Unitaria:**

Se analiza el comunicado de la Dirección donde se ofrecen matizaciones menores sobre el teletrabajo y se exige a las secciones sindicales respuesta por privado antes de las 13:30 h del día siguiente. La asamblea interpreta esta acción como una maniobra para desmovilizar al personal e intentar romper la unidad sindical. Las representaciones de todos los sindicatos presentes confirman que rechazarán en un único documento conjunto la oferta de la empresa, adjuntando además el análisis económico rechazado.

3. ACUERDOS ADOPTADOS

1. **Continuidad de la Huelga:** Aprobar por unanimidad (sin votos en contra ni abstenciones significativas) la **continuidad de la huelga general**.
2. **Mantenimiento de la Unidad Sindical:** Exigir una negociación global de los Puntos reivindicados que aborde la recuperación salarial, la dignidad laboral y la salud de la plantilla, rechazando pactos parciales o dividir las fuerzas por sectores.
3. **Apoyo a la Movilización:** Promover la participación masiva en la marcha unitaria del jueves en Sevilla junto con el resto de factorías del Sur.

4. CERRADO DE LA ASAMBLEA Y FIRMAS DE CONFORMIDAD

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión a las 10:50 horas del día de la fecha. Para constancia de lo tratado, acordado y ratificado por la voluntad mayoritaria de los trabajadores en la Asamblea General Extraordinaria de la planta de Airbus Tablada, firman la presente acta

Firma:

El Grupo de Trabajo de Comunicaciones de las Personas Trabajadoras de la Planta de Tablada

ANEXO: SÍNTESIS DE LAS INTERVENCIONES MÁS DESTACADAS

(Resumen de las aportaciones realizadas en el turno de palabra bajo la premisa de brevedad y respeto)

1. (Moderación y Coordinación):

Recordó las normas de intervención (máximo 2-3 minutos) y la importancia del respeto. Destacó el éxito del seguimiento en todas las plantas de España y denunció la estrategia de la empresa de aislar el conflicto a una cuestión de teletrabajo para desmovilizar y romper la unidad de la representación social.

2. (Logística y Comunicación):

Explicaron la logística de la manifestación del jueves, confirmando la integración de autobuses de Cádiz y la marcha desde Puerta de Jerez. Reiteraron que la convocatoria parte de la iniciativa de la unión de las personas trabajadoras de Airbus, sin siglas en la manifestación por parte de los sindicatos. Aclararon el funcionamiento técnico del censo por tarjeta para dinamizar la toma de decisiones en asamblea.

3. Grupo de Documentación:

Defendieron el carácter factual y científico del informe financiero sobre salarios e IPC. Aclararon que los datos no son una propuesta cerrada de máximos, sino el respaldo irrefutable que demuestra por qué la propuesta de la empresa es claramente insuficiente.

4. Portavoces de las Secciones Sindicales (CGT, ATP, UGT, SIPA, CGT):

- **CGT:** Calificó de falta de respeto la posición de la Dirección y se comprometió a permanecer en la movilización hasta el final.
- **ATP:** Confirmó que se mantendrán estrictamente en la línea fijada por las votaciones mayoritarias de los afiliados y la asamblea.
- **UGT:** Ratificó el apoyo incondicional a la huelga y la decisión que tome soberanamente la asamblea.
- **SIPA:** Señaló que la oferta de la empresa ignora el problema real. Informó sobre las noticias de prensa que confirman nuevos pedidos masivos de aviones (95 unidades A350/A320neo), demostrando la solidez de la carga de trabajo y los beneficios de la compañía. Remarcó que el conflicto no es solo económico sino de "dignidad, respeto e imposibilidad".

5. Intervenciones de los Trabajadores de Tablada:

- Pidió valorar el esfuerzo y la neutralidad del equipo de trabajo y solicitó plena confianza en la mesa de negociación frente a la intoxicación de rumores.

- **Intervención sobre la "Campana Extractora":** Comparó la estrategia de la Dirección con el ruido continuo de una campana extractora de cocina: instó a la plantilla a "apagar la campana, ignorar el ruido de la empresa y mantener la calma y la conciencia tranquila".
- Analizaron que la estrategia de desgaste está perjudicando a la propia empresa, la cual muestra signos de desesperación. Reiteraron que hay margen económico y que la plantilla está reforzada moralmente.
- **Intervenciones sobre Dignidad e Igualdad:** Diversos compañeros enfatizaron que las peticiones de la plantilla son mínimas y fundamentales (IPC, cobertura del 100% en bajas médicas y coordinación justa de vacaciones). Se acordó reforzar la presencia de piquetes informativos con chalecos amarillos en las dos puertas de acceso a la planta (peatonal y vehículos).