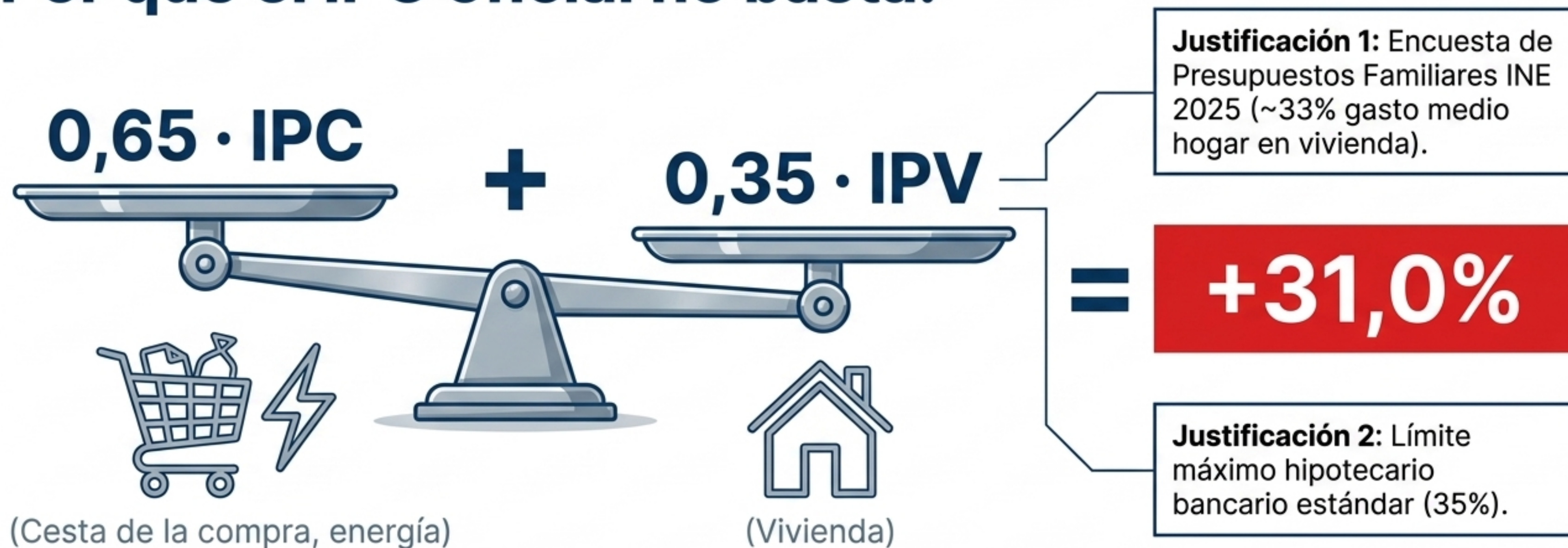


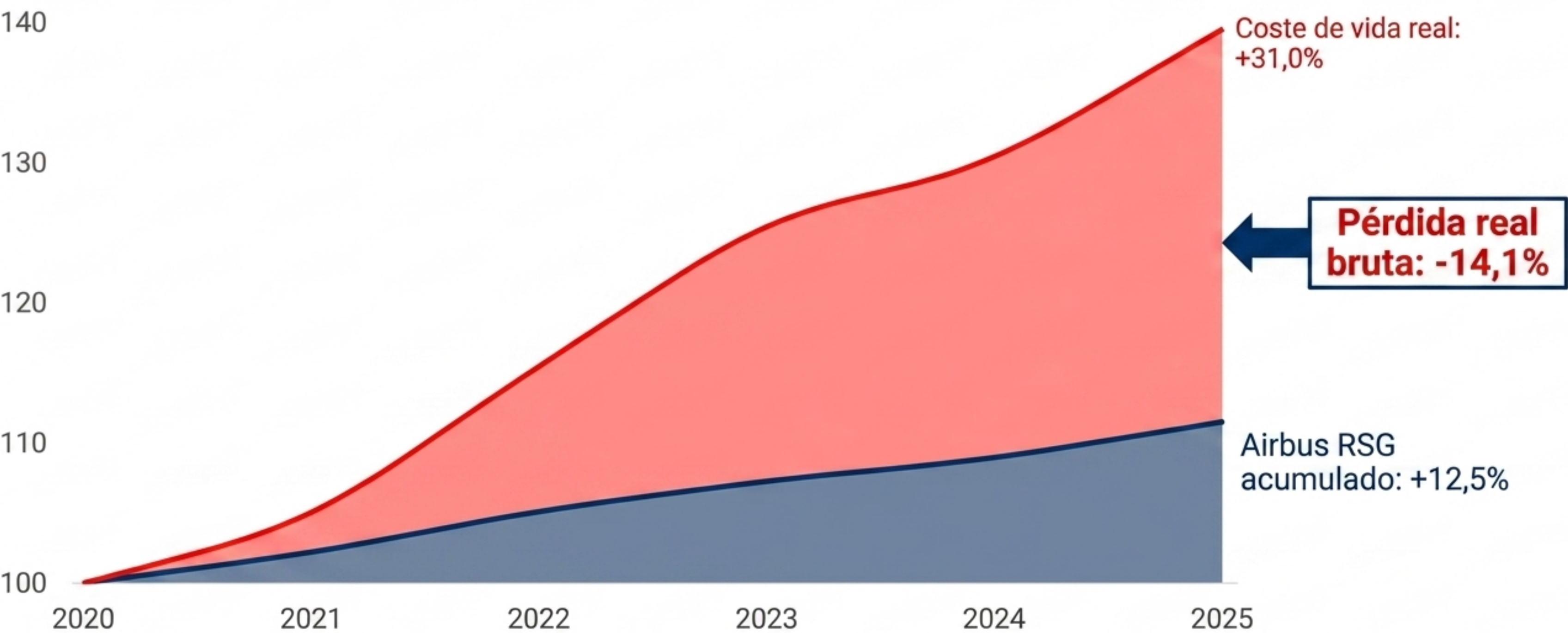
RECUPERACIÓN DEL PODER ADQUISTIVO

Midiendo la vida real: Por qué el IPC oficial no basta.

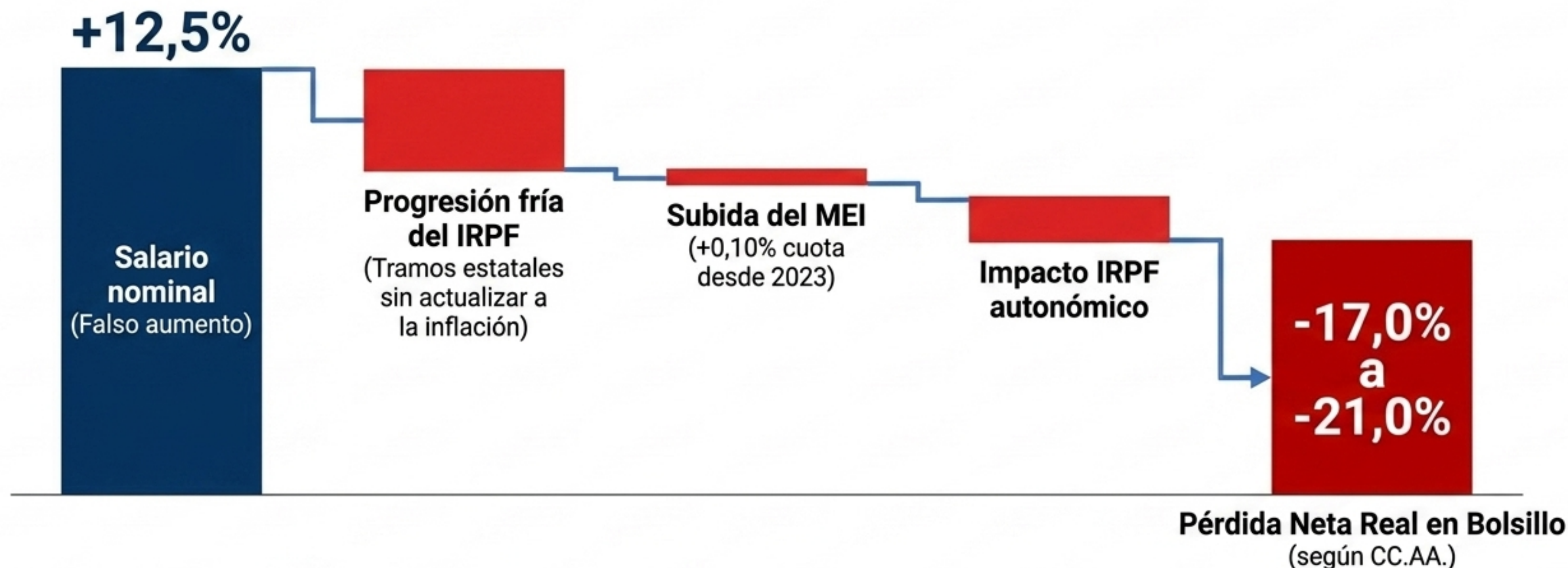


Entre 2020 y 2025, el IPV (vivienda) se disparó un +45%, mientras el IPC subió un +22,8%. La fórmula oficial arroja un **incremento del coste de vida real del +31,0%**.

La brecha bruta: Tu salario ha crecido menos de la mitad que el coste de vida.



El embudo del salario neto: Cobrando más, eres matemáticamente más pobre.

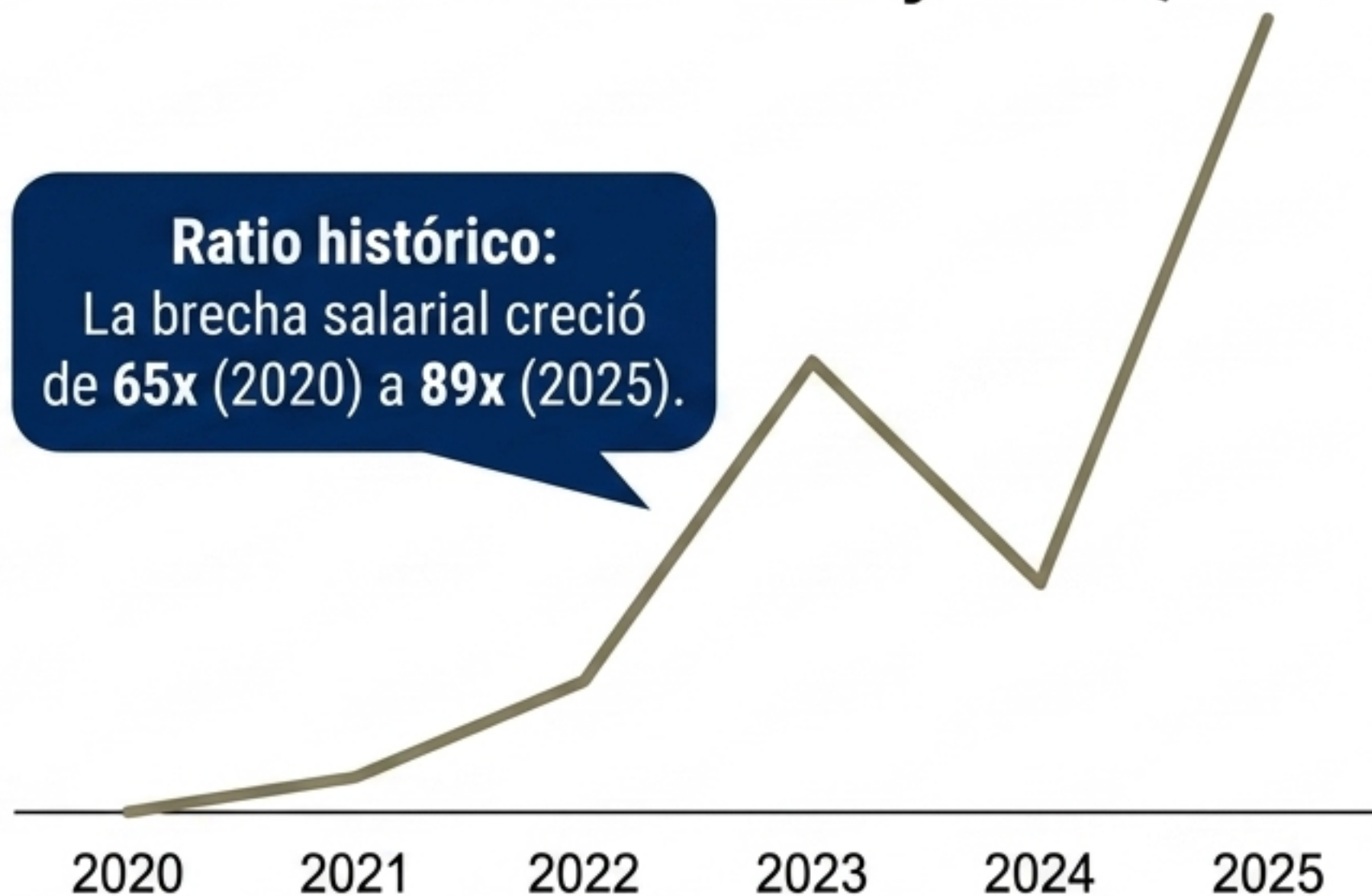


La pérdida real no es del -14,1%. La fiscalidad (cuña fiscal del 37,7%) absorbe las subidas insuficientes. Restaurar tu poder adquisitivo de 2020 exige una subida **bruta mínima del +20,9%**.

La Asimetría: El valor creado se fue a la cúspide.

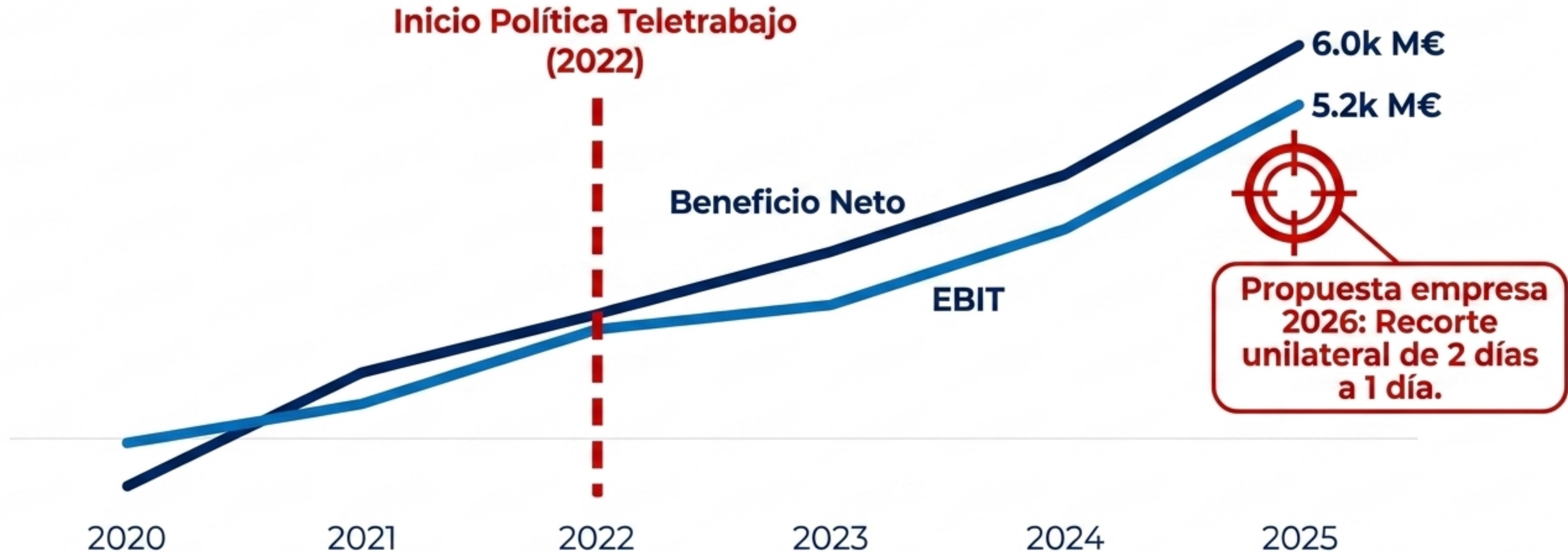


CEO Guillaume Faury: +53,2%



Ni los años de crisis Covid (2020) contuvieron las subidas ejecutivas (Faury +45,6% en 2022). La 'moderación salarial' solo se aplicó a la plantilla.

La paradoja de la productividad y el teletrabajo.



Desde la implantación del teletrabajo en 2022, **el beneficio neto de Airbus creció un 23%**. La decisión de recortarlo contradice los propios datos de productividad financiera del Grupo.

A contracorriente del sector industrial europeo.

Empresa	B° Neto vs 2020	Política Teletrabajo	Evaluación
Safran	+142% B°	Hybrid Work (Pionero europeo)	✓
Siemens	+156% B°	Hybrid (2-3 días)	✓
Mercedes-Benz	+189% B°	Hybrid + 20 días “workation”	✓
Airbus	+461% B° (Récord)	Recorte a 1 día propuesto	✗

Airbus es la única corporación del sector aeroespacial e industrial de primer nivel que recorta flexibilidad laboral teniendo beneficios récord.



Pilar 1: Actualización
Consolidable

+20,9%

Sobre tabla salarial 2026. Restaura el poder adquisitivo neto perdido.



Pilar 2:
La Deuda Acumulada

~26.000€

Pago único retroactivo por liquidez no cobrada 2020-2025, actualizado con IPC.

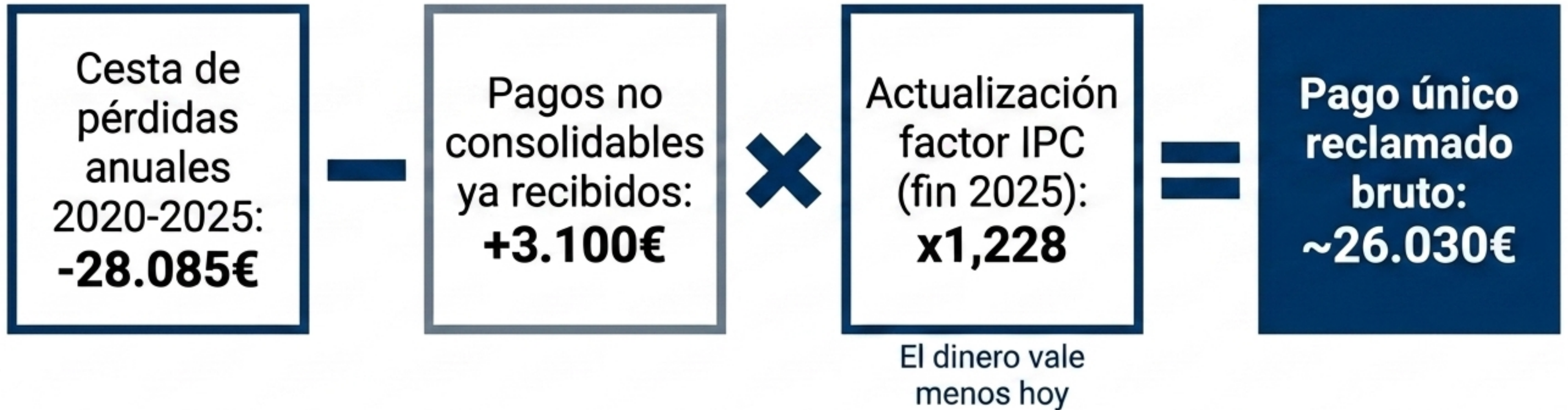


Pilar 3:
El Blindaje Futuro

IPC + 1,5%

RSG 2027 en adelante. El +1,5% absorbe la inflación encubierta por la fiscalidad.

Pilar 2: Recuperar el dinero que se quedó en el camino.



La viabilidad: Un problema de reparto, no de solvencia.



**Pagar el coste del año 1 completo representa apenas un 3,7% de los beneficios acumulados del Grupo (2020-2025). Es financieramente invisible para el Grupo.
Sin impacto financiero material para la solvencia del Grupo.**

El precedente Boeing: La corrección es estándar industrial.

Boeing IAM 751 (contrato tras huelga): **+48.0%**
Empresa en pérdidas crónicas (-35.000 M\$)

BRECHA:
31,5 pp

Airbus España (oferta unilateral empresa): **+16.5%**
Empresa en récord histórico de beneficios

Año 1 Año 2 Año 3 Año 4 Año 5 Año 6 Año 7 Año 8

**La pérdida de poder adquisitivo no es una ley del mercado.
Es una decisión de reparto interno.**