

AL MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
Subdirección General de Relaciones Laborales

D^a _____, con DNI _____, Secretaria General del **SINDICATO INDEPENDIENTE DE PROFESIONALES AERONÁUTICOS (SIPA)**, con domicilio a efectos de notificaciones en el Despacho Profesional, sito en I _____ ante este Organismo comparezco y, como mejor proceda en derecho

DIGO:

Que por medio del presente escrito, al amparo de lo previsto en el artículo 3 del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo, vengo a presentar **CONVOCATORIA DE HUELGA**, frente a la empresa **AIRBUS DEFENCE AND SPACE, S.A. (CIF: A28006104)**, **AIRBUS OPERATIONS S.L. (CIF: B82875055)**, **AIRBUS HELICOPTERS ESPAÑA S.A. (CIF: A78648110)**, con domicilio a efectos de notificación en Avenida John Lennon, S/n, Getafe, C.P. 28906 (Madrid), siendo partes interesadas:

- **COMISIONES OBRERAS (CCOO)**, con domicilio a efectos de notificaciones en _____
- **UNION GENERAL DE TRABAJADORES (UGT)**, con domicilio a efectos de notificaciones en _____
- **ASOCIACION de TECNICOS y PROFESIONALES del SECTOR AEROSPACIAL (ATP-SAE)** con domicilio a efectos de notificaciones en _____
- **CONFEDERACIÓN GENERAL DE TRABAJADORES (CGT)** con domicilio a efectos de notificaciones en _____
- **UNIÓN DE TRABAJADORES INDEPENDIENTES Y LIBRES (UTIL)** con domicilio a efectos de notificaciones en _____

Y ello en virtud de los siguientes:

HECHOS

PRIMERO.- ÁMBITO DE LA HUELGA Y LEGITIMACIÓN DEL SINDICATO.

Que el ámbito de afectación de la presente demanda se encuentra circunscrito al ámbito del grupo de empresas AIRBUS en todo el territorio nacional, constituido por las empresas AIRBUS DEFENCE AND SPACE, S.A. (ADS), AIRBUS OPERATIONS S.L. (AO) y AIRBUS HELICOPTERS ESPAÑA S.A. (AH).

Es por ello que se estima que el colectivo afectado por el ámbito de la huelga se encuentra en torno a 14.000 trabajadores.

A su vez, el SINDICATO INDEPENDIENTE DE PROFESIONALES AERONÁUTICOS (SIPA) es una organización sindical que ostenta un 22% de representatividad en el ámbito del conflicto –Grupo Airbus- y en cada una de las empresas del grupo, y por tanto, goza de legitimación suficiente para la iniciación del presente procedimiento.

SEGUNDO.- INICIO Y DURACIÓN DE LA HUELGA.

Que la fecha designada para el inicio de la Huelga será el día 1 de julio de 2026 desde las 00:00 horas y se prolongará hasta el 31 de julio a las 23:59 horas.

TERCERO.- MODALIDAD DE HUELGA.

Que la huelga que se convoca se llevará a cabo durante todas las jornadas laborales que discurran entre el 1 de julio de 2026 y el 31 de julio de 2026, y se desarrollará durante todas las jornadas y horarios.

CUARTO.- MOTIVOS DE LA HUELGA.

Los motivos por los que este sindicato justifica la convocatoria de huelga son:

- Falta de acuerdo en la negociación Revisión Salarial General 2026: que según lo dispuesto en la Disposición Adicional Primera del VII Convenio colectivo de Airbus Defence and Space, SAU; Airbus Operations, SL, y Airbus Helicopters España, SA., para el año 2026 y 2027 las partes deberían negociar el incremento salarial correspondiente.

Que derivado de la falta de acuerdo con la representación social, la Dirección de las empresas de forma unilateral impuso una subida salarial a los trabajadores en el mes de abril de 2026.

Que, a fecha de la presente, las partes no han alcanzado ningún tipo de acuerdo, siendo la postura sindical un incremento salarial general ligado al IPC.

- Propuesta de limitar las medidas de conciliación, especialmente el trabajado a distancia, con la intención de la Dirección del grupo de modificar las condiciones colectivas e individuales de los trabajadores, limitando a máximo de un día a la semana la prestación de servicios a distancia.
- Conflicto derivado de la imposición a los trabajadores del disfrute de las vacaciones durante el mes de agosto, con una aplicación rigurosa de lo dispuesto en el convenio colectivo, a pesar de la flexibilidad y libertad con la que históricamente han contado los trabajadores para fijar sus vacaciones en diferentes meses del año. Tal es así que, durante el mes de enero de 2026, más de 40 trabajadores de forma individual demandaron a la empresa a través de procedimientos de MSCT ante la amenaza de la

empresa de aplicar estrictamente el convenio. Si bien dichas demandas han sido retiradas tras el compromiso empresarial de respetar el disfrute como se había venido haciendo hasta la fecha, lo cierto es que esta sección sindical está teniendo conocimiento de que la empresa, de forma individualizada, está incumpliendo dicho compromiso.

- Por incumplimiento de la sentencia de la Audiencia Nacional nº 175/2025 de 23 de diciembre de 2025, por la que se declara la nulidad parcial de los artículos 27 y 57 del Convenio Colectivo de Airbus. En este sentido, y a pesar de que según lo dispuesto en el art. 166 LRJS, la sentencia sería directamente ejecutable aunque no sea firme, lo cierto es que la empresa deliberadamente sigue incumpliendo con lo dispuesto en la resolución, computando la incapacidad temporal como causa de absentismo.

QUINTO.- GESTIONES REALIZADAS PARA EVITAR EL CONFLICTO.

Que con carácter previo a la presente solicitud, por esta sección sindical se han llevado a cabo diferentes solicitudes y reuniones para tratar estos asuntos, tanto en el ámbito de la mesa negociadora que está tratando el Incremento Salarial, como a través de la presente solicitud de mediación ante el SIMA.

En concreto, en cuanto a la cuestión del Incremento salarial, se han llevado a cabo hasta la fecha las siguientes reuniones:

- 05-11-2025
- 18-11-2025
- 10-12-2025
- 14-01-2026
- 29-01-2026
- 11-02-2026
- 25-02-2026
- 09-03-2026
- 16-03-2026
- 09-04-2026
- 15-04-2026
- 16-04-2026
- 06-05-2026
- 27-05-2026
- 16-06-2026

SEXTO.- COMITÉ DE HUELGA.

Que las personas designadas para conformar el comité de huelga son:

En virtud de lo expuesto,

SOLICITO A ESTE ORGANISMO, que tenga por presentado este escrito y en base a su contenido tenga por presentada y registrada esta **CONVOCATORIA DE HUELGA**, con las consecuencias legales inherentes a tal declaración.

Es Justicia que pido en Madrid, a 19 de junio de 2026.

