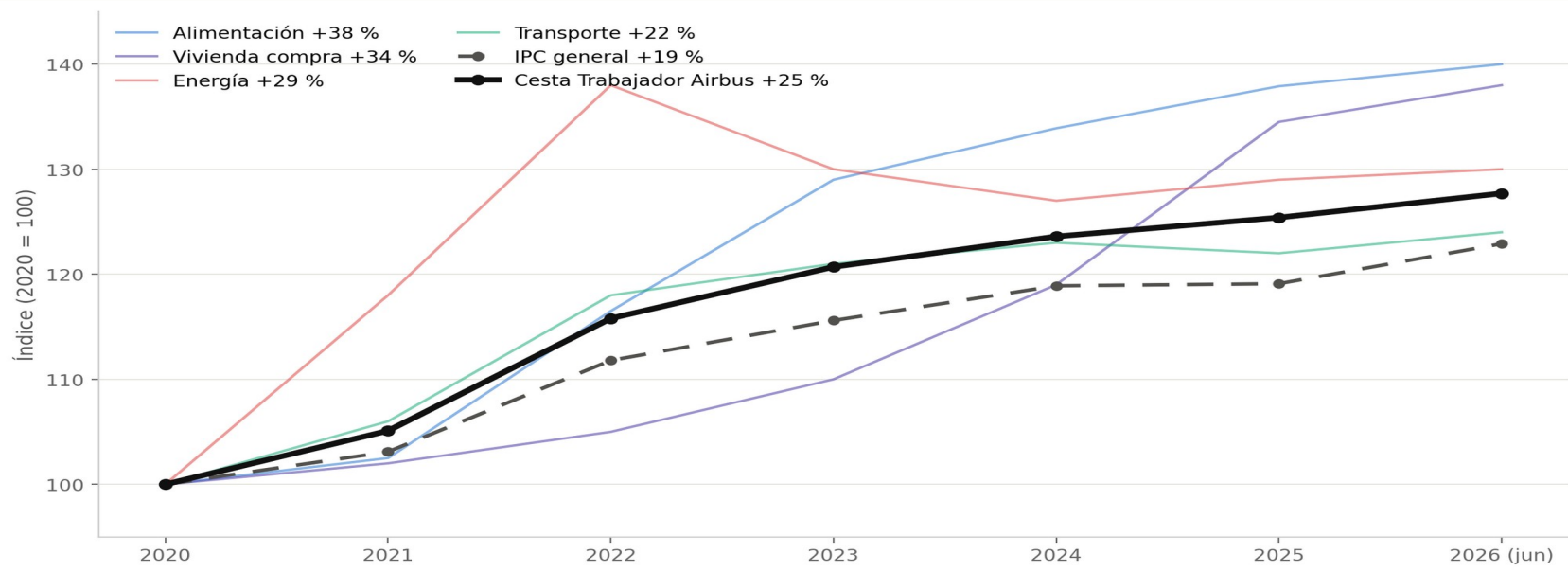


Cesta Trabajador Airbus vs IPC general — España 2020-2026

Índice base 2020 = 100 · Fuentes: INE, Banco de España, OECD · Media anual

Cesta Trabajador	IPC general	Alimentación	Vivienda compra	Energía	Transporte
+25,4 %	+19,1 %	+37,9 %	+34,5 %	+29,0 %	+22,0 %



Composición Cesta Trabajador Airbus

- Alimentación 30 %
- Vivienda + suministros (grupo 04 IPC) 25 %
- Energía 10 %
- Transporte 15 %
- Resto de gastos 20 %

Ponderación diseñada para reflejar el gasto real de un trabajador industrial (65 % del gasto en bienes esenciales vs ~50 % del hogar medio INE).

Fórmula:
$$I_t = 0,30 \cdot A_t + 0,25 \cdot V_t + 0,10 \cdot E_t + 0,15 \cdot T_t + 0,20 \cdot G_t$$

Diferencia vs IPC general = sobrecoste del trabajador industrial por patrón de consumo más volcado en bienes esenciales.

Concepto	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026 (jun)	Acum.
Cesta Trabajador Airbus	100,0	105,1	115,8	120,7	123,6	125,4	127,7	+25,4 %
IPC general (1)	100,0	103,1	111,8	115,6	118,9	119,1	122,9	+19,1 %
Alimentación (2)	100,0	102,5	116,5	129,0	133,9	137,9	140,0	+37,9 %
Vivienda — compra IPV (3)	100,0	102,0	105,0	110,0	119,0	134,5	138,0	+34,5 %
Energía — grupo 04 (4)	100,0	118,0	138,0	130,0	127,0	129,0	130,0	+29,0 %
Transporte (5)	100,0	106,0	118,0	121,0	123,0	122,0	124,0	+22,0 %

(1) IPC media anual INE. (2) Grupo 01 IPC — acum 2019-24 = +33,9 % (BdE). (3) IPV compraventa — acum 2020-25 = +34,5 % (INE). (4) Subgrupo Grupo 04 IPC. (5) Grupo 07 IPC. Cuña fiscal OECD: 39,3 % → 41,4 %. Euríbor 12M: -0,30 % → 2,22 %.

Capacidad económica Airbus vs coste de la recuperación salarial

Grupo Airbus 2020-2027 · Beneficio vs subida salarial España · Fuentes: informe anual Airbus, INE, BCE, BOE

Beneficio neto acum. 2020-2025

20.569 M€

Suma B° neto 2022-2025 (4 años teletrabajo)

17.489 M€

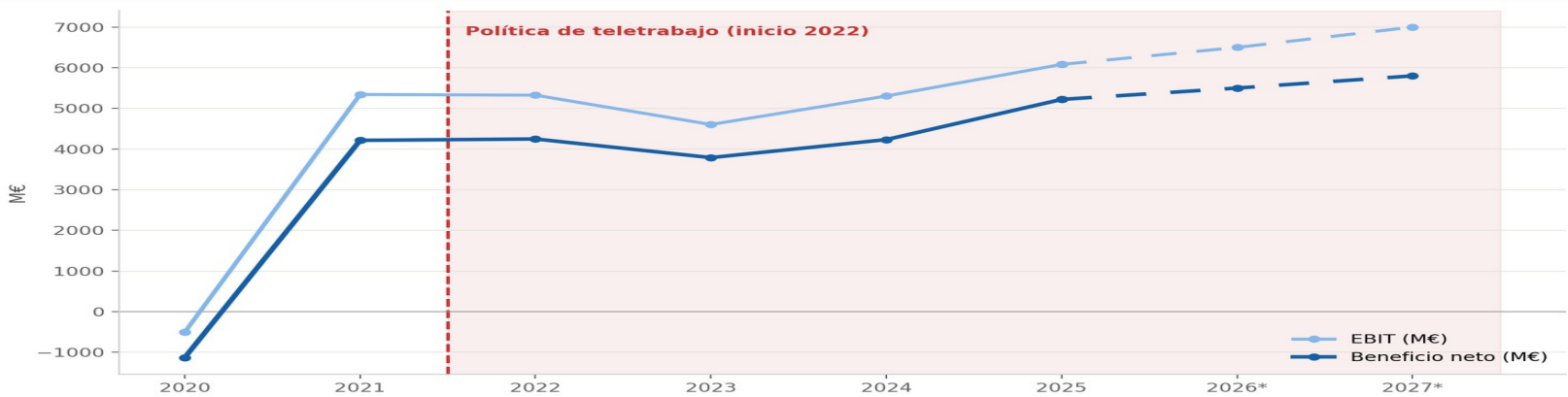
Masa salarial Airbus España est.

~740 M€/año

Coste recuperación 2026 (+11,6 %)

~86 M€/año

Beneficio y EBIT Airbus Group (M€) — desde la política de teletrabajo

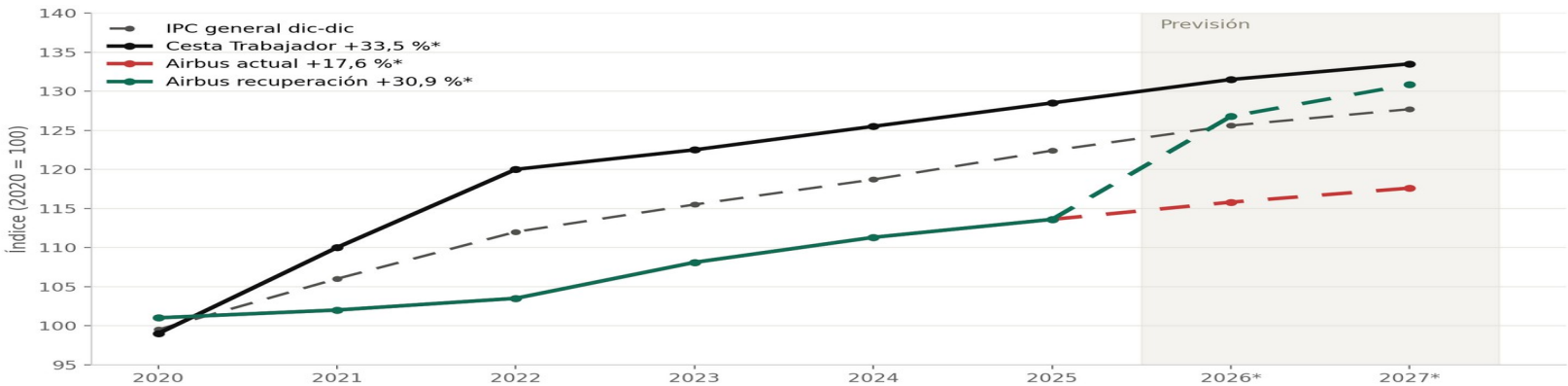


Teletrabajo → productividad

Desde el inicio del teletrabajo (2022):

- Beneficio neto anual: 4.247 → 5.221 M€ (+23 %)
- EBIT anual: 5.325 → 6.082 M€ (+14 %)
- Suma 4 años teletrabajo: 17.489 M€ de B° neto.
- Productividad creciente sostenida.
- Jul 2026: reducción unilateral teletrabajo (2→1 día) + subidas < IPC. Huelga en curso.

Subida salarial Airbus España — actual vs recuperación hipotética



Escenario recuperación

- 2026: +11,6 % (recuperación pérdida real, consolidada)
- 2027: IPC (+1,7 %) + Cesta Trab. (+1,52 %) = +3,22 %
- Coste ≈ 86 M€ en 2026 + 27 M€ en 2027
- 1,4 % del beneficio proyectado 2026
- 0,4 % del beneficio acumulado 2020-2025
- Cierra el 84 % de la brecha (residual -2 %)

* Datos 2026-2027 son previsión. IPC = previsión BCE. Beneficios = estimación propia basada en guía Airbus. Masa salarial est.: 13.445 empleados (censo elecciones sindicales 2026) × 55.000 € — cifra real en cuentas del Registro Mercantil.

Precedente Boeing — huelga IAM 751 y acuerdo salarial (2024)

Boeing en pérdidas crónicas concedió +43,65 % compuesto en 4 años tras huelga de 53 días · Fuentes: Boeing 10-K SEC, IAM 751, Fortune

Pérdida neta Boeing 2020-2024

-35.127 M\$

Huelga IAM 751 (WA, OR, CA)

53 días · 33.000 trab.

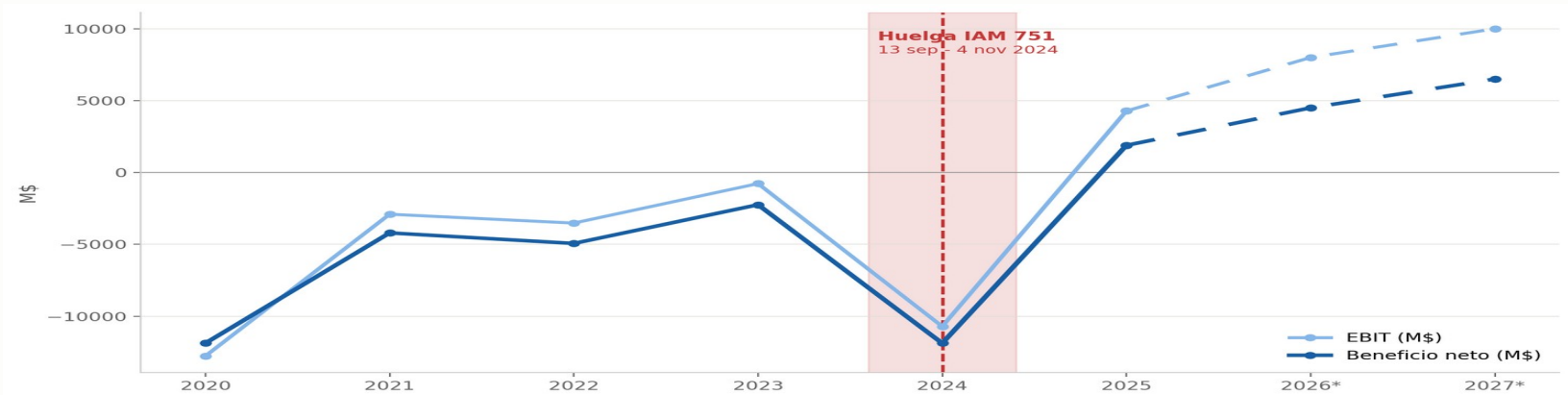
Aumento salarial contrato 2024

+38 % (43,65 % comp.)

Salario medio: antes → después

75.600 → 119.300 \$

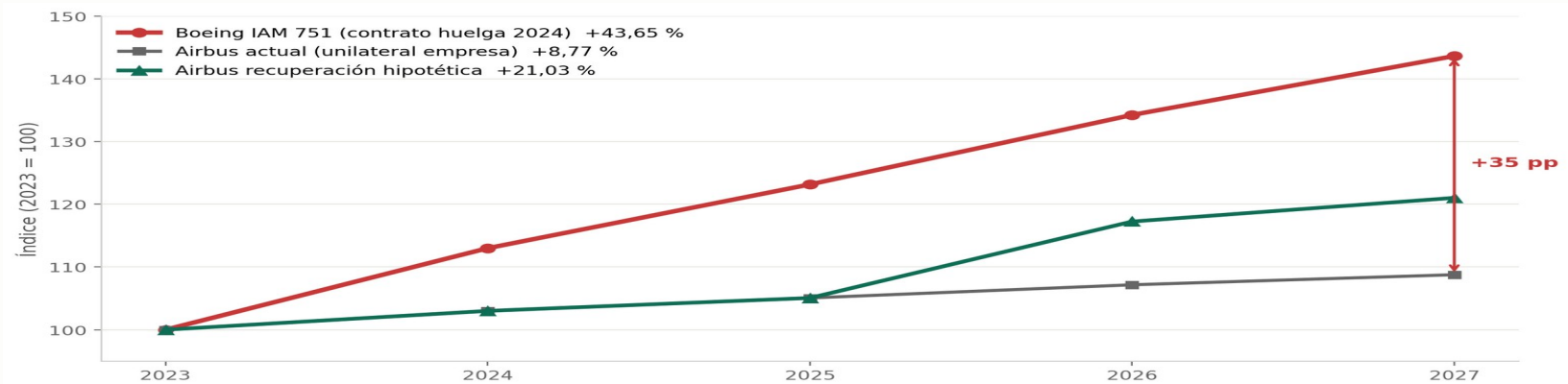
Beneficio y EBIT Boeing 2020-2027 — huelga en plena crisis financiera



Cronología de la huelga

- 13-sep-2024: 95 % rechaza oferta inicial 25 %. Huelga.
- 23-oct-2024: 64 % rechaza segunda oferta 35 %.
- 4-nov-2024: 59 % acepta oferta final 38 % + bono 12.000 \$.
- Coste huelga: ~50 M\$/día · 737 MAX, 767, 777 detenidos.
- Boeing perdió 11.875 M\$ en 2024 y aun así concedió.**

Aumento salarial acumulado 2023-2027 — Boeing IAM 751 vs Airbus España



El contraste

- Boeing (pérdida acum. 35.127 M\$): +43,65 % en 4 años.
- Airbus (beneficio acum. 20.569 M€): +8,77 % en 4 años.
- Brecha 2027: 35 puntos porcentuales.
- La huelga costó a Boeing ~2.650 M\$ (53 × 50 M\$).
- La recuperación salarial se ha concedido incluso en pérdida crónica y bajo presión de huelga.
- Airbus tiene margen. La brecha no se corrige sola.**