

Recuperación del poder adquisitivo en Airbus España

Análisis comparativo internacional y fundamentos económicos
para una revisión salarial extraordinaria

Julio 2026 · Convenio Colectivo VII (2024-2027)

Fuentes: INE, Banco de España, BCE, OECD, Boeing 10-K SEC, IAM 751

Índice

1. Cesta Trabajador Airbus vs IPC general — España 2020-2027
2. Capacidad económica Airbus, teletrabajo y recuperación salarial
3. Precedente Boeing — huelga IAM 751 y acuerdo salarial (2024)

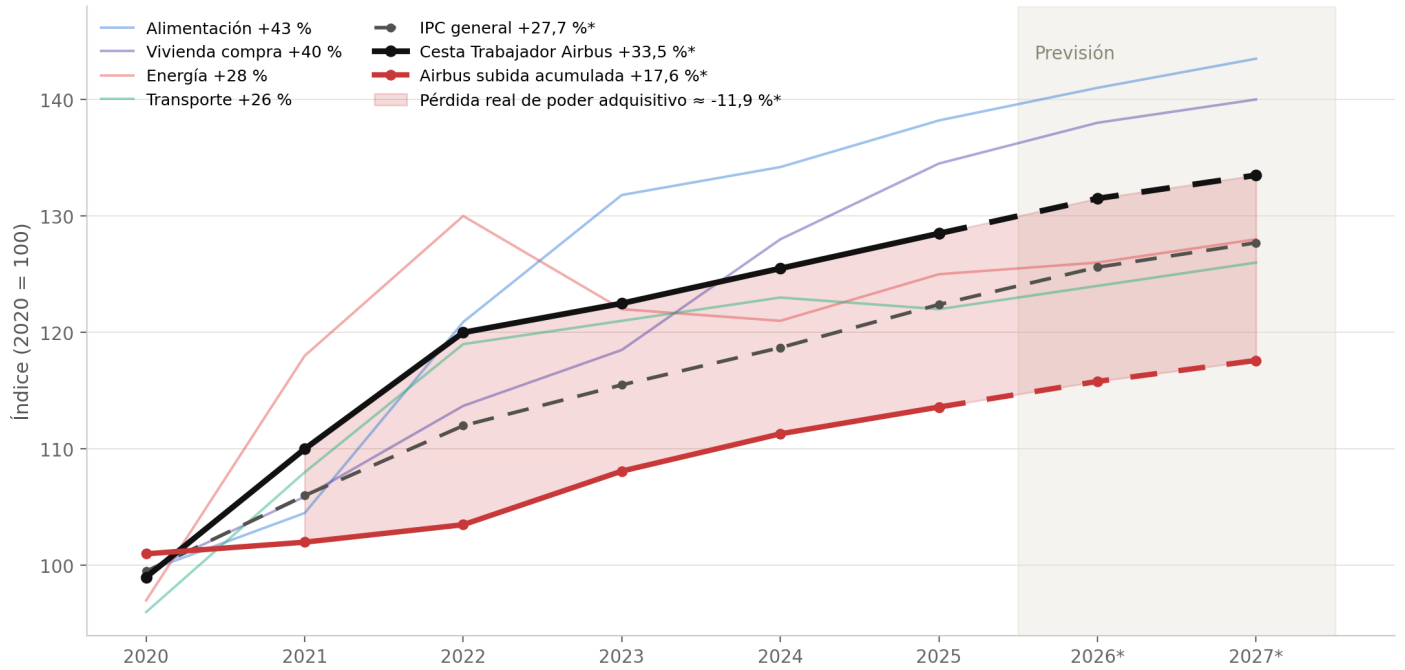
Anexos — Notas metodológicas, aclaraciones y fuentes

1. Anexo A — Metodología Página 1 (Cesta Trabajador)
2. Anexo B — Metodología Página 2 (Capacidad económica y coste empresa)
3. Anexo C — Metodología Página 3 (Precedente Boeing)

1. Cesta Trabajador Airbus vs IPC general — España 2020-2027

Índice base 2020 = 100 · Fuentes: INE, Banco de España, OECD · IPC dic-dic

Cesta Trabajador	Airbus subida acum.	Pérdida real ≈	IPC general	Alimentación	Vivienda compra
+33,5 %*	+17,6 %*	-11,9 %*	+27,7 %*	+43 %*	+40 %*



Composición de la Cesta Trabajador Airbus: Alimentación 30 % · Vivienda + suministros (grupo 04 IPC) 25 % · Energía 10 % · Transporte 15 % · Resto de gastos 20 %.

Ponderación diseñada para reflejar el gasto real de un trabajador industrial (65 % del gasto en bienes esenciales vs ~50 % del hogar medio INE). Fórmula: $I_t = 0,30 \cdot A_t + 0,25 \cdot V_t + 0,10 \cdot E_t + 0,15 \cdot T_t + 0,20 \cdot G_t$.

Brecha a 2025 (datos observados): Cesta +28,5 % vs Airbus +13,6 % → pérdida real ≈ -11,6 %.

Brecha a 2027 (con previsión BCE + subidas unilaterales empresa): Cesta +33,5 %* vs Airbus +17,6 % → pérdida real ≈ -11,9 %*. Si no hay corrección, la pérdida se cronifica.

Nota importante — la pérdida real en el bolsillo del trabajador es mayor: el -11,9 % del dossier compara **salario bruto vs precios (con IVA incluido)**. La pérdida NETA acumulada es superior porque: (a) la **progresión fría del IRPF** — los tramos apenas se han ajustado por inflación desde 2020, cada nuevo euro bruto cae en tramos más altos; (b) subida del **MEI** (Mecanismo Equidad Intergeneracional 2023, +0,10 % cuota trabajador); (c) subida efectiva del IRPF autonómico en varias CC.AA. La **cuña fiscal OECD para trabajador tipo Airbus España pasa del 39,3 % (2020) al 41,4 % (2025), +2,1 pp.**

Estimación de pérdida NETA acumulada 2020-2027*: -16 % a -18 % (vs -11,9 %* bruto)

Concepto	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*	Acum.
Cesta Trabajador Airbus	99,0	110,0	120,0	122,5	125,5	128,5	131,5	133,5	+33,5 %*
Airbus — subida acumulada	101,0	102,0	103,5	108,1	111,3	113,6	115,8	117,6	+17,6 %*
IPC general dic-dic	99,5	106,0	112,0	115,5	118,7	122,4	125,6	127,7	+27,7 %*
Alimentación	99,5	104,5	120,9	131,8	134,2	138,2	141,0	143,5	+43,5 %*
Vivienda — compra IPV	99,5	105,9	113,7	118,5	128,0	134,5	138,0	140,0	+40,0 %*
Energía — subgrupo grupo 04	97,0	118,0	130,0	122,0	121,0	125,0	126,0	128,0	+28,0 %*
Transporte	96,0	108,0	119,0	121,0	123,0	122,0	124,0	126,0	+26,0 %*

1. Propuesta completa de recuperación — Opción integral

Salario base medio 55.000 € · Actualización + pago único retroactivo + fórmula IPC+X% futura · Basado en Cesta Trabajador Airbus

Pérdida acumulada por trabajador 2020-2025 ~36.300 €	Como % salario bruto 2025 (~62.500 €) ~58 %	Pago único plantilla (13.445 emp. + SS) ~644 M€ (una vez)	Como % beneficio Airbus 2026 proy. ~12 %
--	---	---	--

Concepto: nuestra fórmula del dossier (+11,6 % en 2026) restaura el poder adquisitivo del **salario futuro**. Pero no compensa las cantidades que el trabajador **ya dejó de percibir** durante 2020-2025 por haber cobrado por debajo del coste real de vida. Esa liquidez perdida se compensa con un **pago único retroactivo**. Precedente sectorial: Boeing IAM 751 firmó un bono de ratificación de 12.000 \$ (~11.000 €) junto con la subida de tablas.

Cálculo de la pérdida acumulada por trabajador (salario base 55.000 € en 2020)

Año	Índice Cesta Trab.	Índice Airbus	Salario "debería" (Cesta) €	Salario Airbus real €	Diferencia anual €
2020	99,0	101,0	54.450	55.550	+1.100
2021	110,0	102,0	60.500	56.100	-4.400
2022	120,0	103,5	66.000	56.925	-9.075
2023	122,5	108,1	67.375	59.455	-7.920
2024	125,5	111,3	69.025	61.215	-7.810
2025	128,5	113,6	70.675	62.480	-8.195
PÉRDIDA ACUMULADA POR TRABAJADOR 2020-2025					-36.300 €

Estructura de la propuesta integral (Opción 4)

Componente	Contenido	Coste empresa	% Bº Airbus 2026
A. Actualización tabla 2026	+11,6 % sobre tabla salarial, consolidado. Restaura poder adquisitivo del salario futuro.	~115 M€/año recurrentes	~2,1 %
B. Pago único retroactivo 2026	~36.300 € brutos/trabajador (bono de compensación por liquidez perdida 2020-2025)	~644 M€ una vez	~11,7 %
C. RSG 2027 y siguientes	IPC general dic-dic + X % (X = variación anual Cesta Trabajador). Blindaje futuro.	~36 M€/año adicionales desde 2027	~0,7 %
TOTAL AÑO 1 (2026)		~759 M€	~13,8 %
TOTAL RECURRENTE AÑO 2+ (2027 en adelante)		~151 M€/año	~2,6 %

Referencias comparativas:

- Airbus repartió **7.189 M€** en dividendos a accionistas 2020-2025. El pago único completo (644 M€) equivale al **~9 %** de esos dividendos acumulados, o **~29 %** de un solo año de dividendos (2024 = 2.215 M€).
- Boeing IAM 751 (nov-2024) firmó **bono de ratificación 12.000 \$ (~11.000 €) + subida tablas 38 %**. Nuestra Opción 4 pide 36.300 € pago único + 11,6 % subida tablas: importe absoluto mayor en pago único pero subida de tablas muy inferior. En proporción, es una propuesta **equilibrada**.
- La Opción 4 es la **posición negociadora máxima defendible** con datos oficiales. Deja margen para ceder alguno de los tres componentes en negociación real.

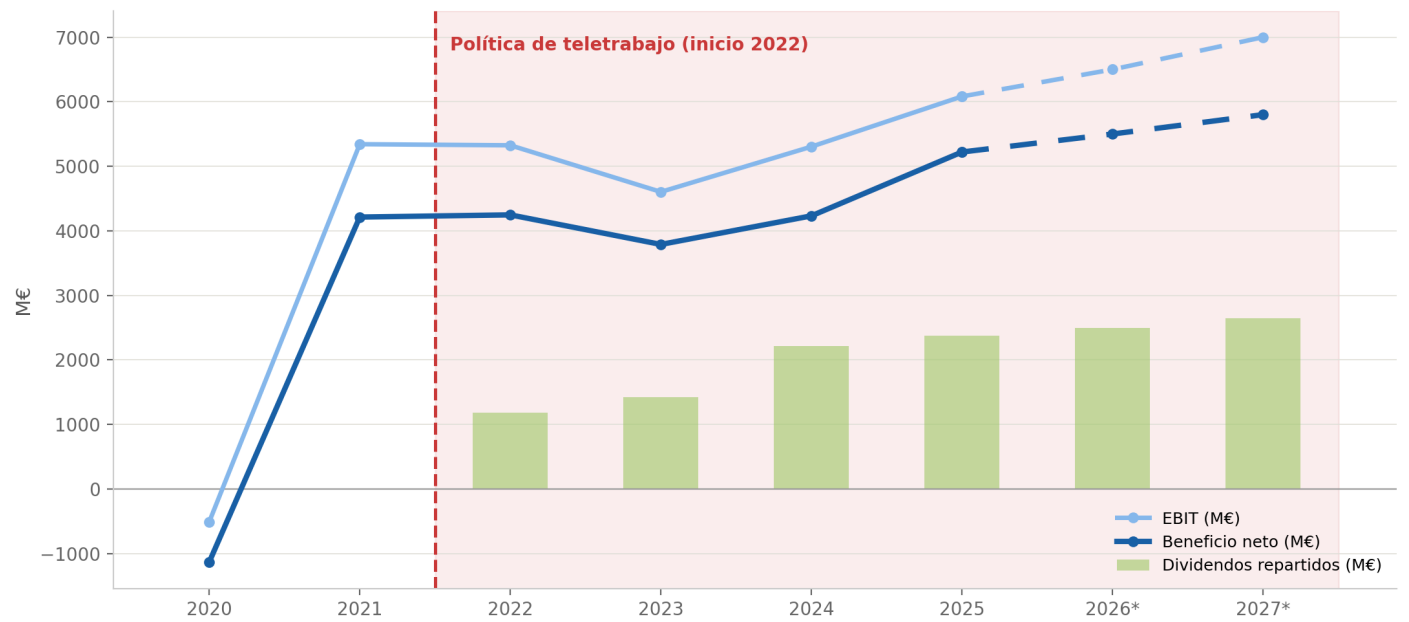
Metodología detallada del cálculo del pago único en Anexo A. Salario base 55.000 € es estimación conservadora; con salario real 60-65 K€ el pago único sube proporcionalmente a ~40-43.000 €/trabajador (~700-770 M€ coste empresa).

2. Capacidad económica Airbus, teletrabajo y recuperación salarial

Grupo Airbus 2020-2027 (beneficio, evolución tras política de teletrabajo) vs subida salarial Airbus España (dos escenarios)

Beneficio neto acumulado 2020-2025	Suma Bº neto 2022-2025 (4 años teletrabajo)	Coste total empresa Airbus España est.	Coste recuperación 2026 (+11,6 %)
20.569 M€	17.489 M€	~995 M€/año	~115 M€/año

Beneficio y EBIT Airbus Group (M€) — desde la política de teletrabajo



Lectura teletrabajo → productividad: desde la implantación (inicio 2022), el beneficio neto ha pasado de **4.247 → 5.221 M€ (+23 %)** y el EBIT de **5.325 → 6.082 M€ (+14 %)**. La productividad ha crecido sostenidamente. En julio 2026, la empresa negocia unilateralmente la reducción del teletrabajo (2 → 1 día) al mismo tiempo que ofrece subidas por debajo del IPC. La huelga en curso responde a ambos frentes.

Concepto (M€)	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*
Ingresos	49.912	52.149	58.763	65.446	69.230	73.420	~78.000	~82.000
EBIT	-510	5.342	5.325	4.603	5.304	6.082	~6.500	~7.000
Beneficio neto	-1.133	4.213	4.247	3.789	4.232	5.221	~5.500	~5.800
Patrimonio neto	6.456	9.486	12.982	17.730	19.606	26.104	—	—
Dividendos repartidos accionistas	0	0	1.181	1.421	2.215	2.372	~2.500	~2.650

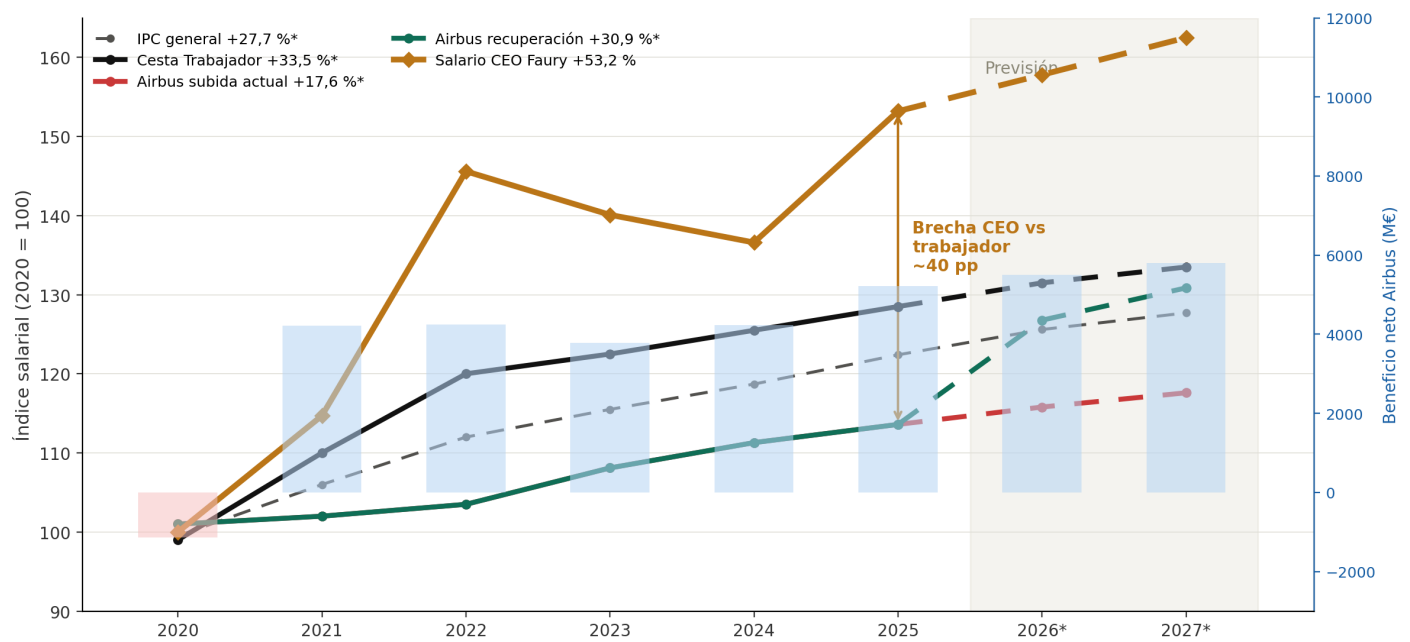
Desglose del coste total de la recuperación salarial

El coste real para Airbus no es solo el salario bruto que recibe el trabajador. Se suman las cotizaciones a la Seguridad Social empresa (~32 % del bruto) y otros costes indirectos (~2,5 %). El coste total es aproximadamente **1,345 × el salario bruto**.

Partida del coste empresa (año 2026, subida +11,6 %)	Base anual estimada	Incremento por recuperación
Salarios brutos (llega al trabajador)	740 M€	+85,8 M€
Cuota Seguridad Social empresa (~32 %)	236,5 M€	+27,4 M€
Otros costes indirectos (~2,5 %)	18,5 M€	+2,1 M€
COSTE TOTAL EMPRESA	~995 M€	~115 M€/año consolidados

2. Capacidad económica Airbus (continuación)

Subida salarial Airbus España — actual vs recuperación hipotética



Escenario hipotético de recuperación (línea verde) — cifras con coste real empresa:

- **2026: +11,6 %** — recupera la pérdida real acumulada a 2025, consolidada en tablas.
- **2027: +3,22 %** — IPC previsto BCE (+1,7 %) + variación anual Cesta Trabajador (+1,52 %). Fórmula: IPC + X %.
- Coste total empresa (salarios + SS + indirectos): **~115 M€ consolidados en 2026** + ~36 M€ adicionales en 2027 (~151 M€ anuales permanentes desde 2027).
- Representa el **~2,1 %** del beneficio neto proyectado 2026 (5.500 M€) y el **~0,56 %** del beneficio neto acumulado 2020-2025 (20.569 M€) del Grupo Airbus.
- Brecha residual a 2027 vs Cesta Trabajador: -2 %. Cierra el 84 % de la pérdida acumulada.

Comparativa CEO vs trabajador Airbus (nueva evidencia — datos oficiales cuentas Airbus SE):

- **Salario CEO Guillaume Faury 2020 → 2025:** 3.578 K€ → 5.482 K€ = **+53,2 %** acumulado.
- **Trabajador Airbus España 2020 → 2025:** índice 101 → 113,6 = **+13,6 %** acumulado.
- **Brecha:** ~40 puntos porcentuales a favor del CEO.
- **Ratio salarial CEO / trabajador medio:** pasa de 65× (2020) a ~88× (2025). La desigualdad interna ha crecido durante los años de "moderación salarial" a la plantilla.
- **Dividendos repartidos a accionistas 2020-2025:** **7.189 M€ acumulados** (0 en 2020-2021 por COVID, luego 1.181 · 1.421 · 2.215 · 2.372). El coste anual de la recuperación completa (~115 M€) equivale al **~5 % de un solo año de dividendos**.

Índice base 2020 = 100	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*	Acum.
Cesta Trabajador Airbus	99,0	110,0	120,0	122,5	125,5	128,5	131,5	133,5	+33,5 %*
Airbus — subida actual	101,0	102,0	103,5	108,1	111,3	113,6	115,8	117,6	+17,6 %*
Airbus — recuperación hipotética	101,0	102,0	103,5	108,1	111,3	113,6	126,8	130,9	+30,9 %*
IPC general dic-dic	99,5	106,0	112,0	115,5	118,7	122,4	125,6	127,7	+27,7 %*

* Datos 2026-2027 son previsión (IPC BCE + subidas unilaterales empresa). Ver Anexo B al final del documento.

2. Benchmark sectorial — teletrabajo y beneficios

¿Qué hacen los competidores aeroespaciales y los grandes industriales europeos? · Airbus va contra la tendencia

Sector aeroespacial y defensa — Airbus es el único que reduce teletrabajo

Empresa	País	Política teletrabajo	Bº neto 2020	Bº neto 2025	Δ 2020-25
Airbus Group	UE (ES/FR/DE)	2 días/sem desde 2022 · jul-2026 la dirección propone reducir a 1 día → huelga en curso	-1.133 M€	5.221 M€	+461 % · récord histórico
Safran	FR	Hybrid work · acuerdo europeo pionero de conciliación firmado en 2025	~848 M€ (aprox)	7.177 M€	+747 % · récord
Rolls-Royce	UK	Hybrid work consolidado	-4.000 M£ (pérdida)	~7.700 M\$	Recuperación total
BAE Systems	UK	Hybrid work	~1.600 M\$	2.719 M\$	+70 %
Leonardo	IT	Hybrid work	~200 M\$	1.400 M\$	+600 %

Sector industrial — Alemania lleva 13 años con teletrabajo

Empresa	País	Política teletrabajo	Bº neto 2020	Bº neto 2025	Δ 2020-25
Siemens	DE	Trabajo móvil desde 2013 (13 años) · política "New Normal" formalizada 2020: 2-3 días/sem para 140.000 empleados	4.200 M€	~8.900 M€	+112 % · récord 10.400 M€ (2024)
BMW	DE	Hybrid work desde 2013	3.900 M€	~10.000 M€	+156 %
Mercedes-Benz	DE	Hybrid estándar + hasta 20 días/año trabajando desde otros países UE (workation)	3.600 M€	~10.400 M€	+189 %
Bosch	DE	Hybrid work	~1.900 M€	~2.500 M€	+32 %

Airbus está solo en la dirección contraria a todo el sector aeroespacial e industrial europeo:

- **Aeroespacial:** Safran, Rolls-Royce, BAE, Leonardo mantienen o amplían flexibilidad de teletrabajo. Todos han visto sus beneficios crecer o recuperarse fuertemente en 2020-2025. Airbus va a reducir el suyo.
- **Industrial alemán:** Siemens, BMW y Mercedes llevan **13 años con teletrabajo consolidado** (desde 2013). No solo no ha frenado la productividad — sus beneficios se han más que duplicado en el último quinquenio. Mercedes ofrece **workation** (trabajo desde otros países UE) hasta 20 días/año.
- **Airbus España va con 12 años de retraso** respecto al estándar industrial europeo y ahora propone retroceder aún más.

Cuatro decisiones que ninguna otra empresa aeroespacial o industrial europea ha combinado:

1. Beneficios **récord histórico** del grupo (5.221 M€ en 2025).
2. Salario del CEO Faury **+53 %** acumulado en 2020-2025.
3. **7.189 M€** repartidos a accionistas en dividendos 2020-2025.
4. Al trabajador: subidas **por debajo del IPC** y ahora **reducción unilateral del teletrabajo**.

Ver Anexo B (parte 2) para fuentes y cifras exactas por empresa.

3. Precedente Boeing — huelga IAM 751 y acuerdo salarial (2024)

Boeing en pérdidas crónicas concedió +43,65 % compuesto en 4 años tras huelga de 53 días · Fuentes: Boeing 10-K SEC, IAM 751, Fortune, Manufacturing Dive

Pérdida neta Boeing 2020-2024

-35.127 M\$

Huelga IAM 751 (WA, OR, CA)

53 días · 33.000 trab.

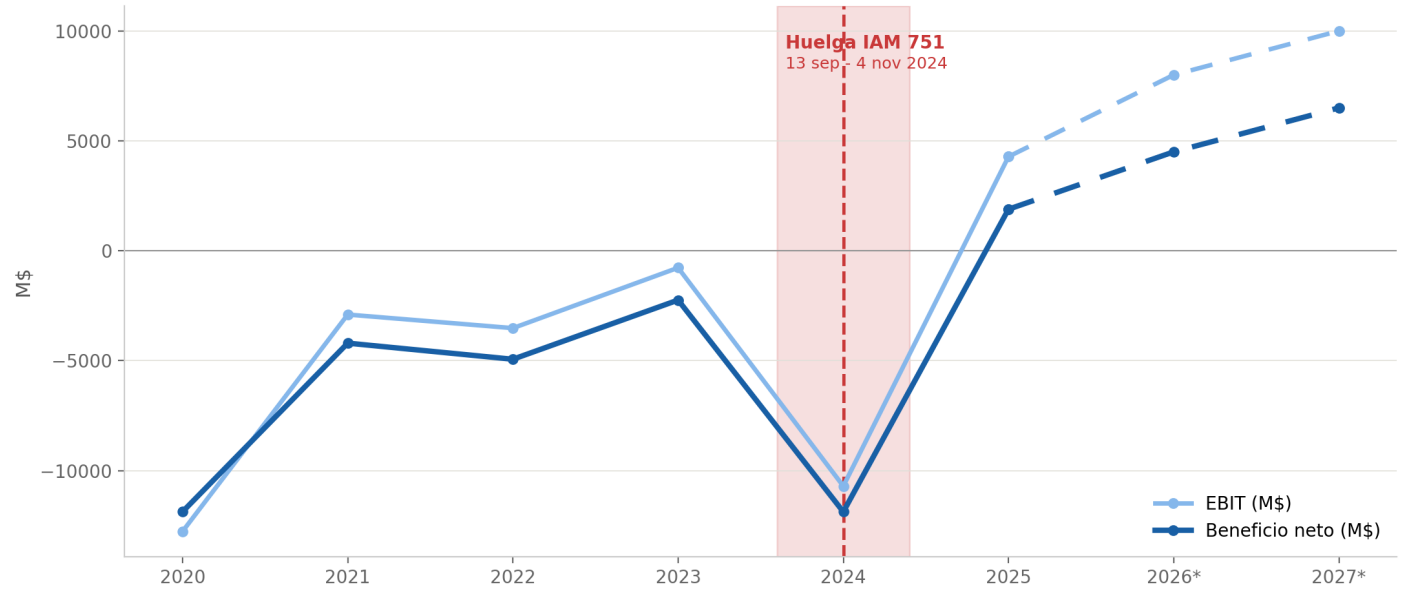
Aumento salarial contrato 2024

+38 % (43,65 % comp.)

Salario medio: antes → después

75.600 → 119.300 \$

Beneficio y EBIT Boeing 2020-2027 — huelga en plena crisis financiera

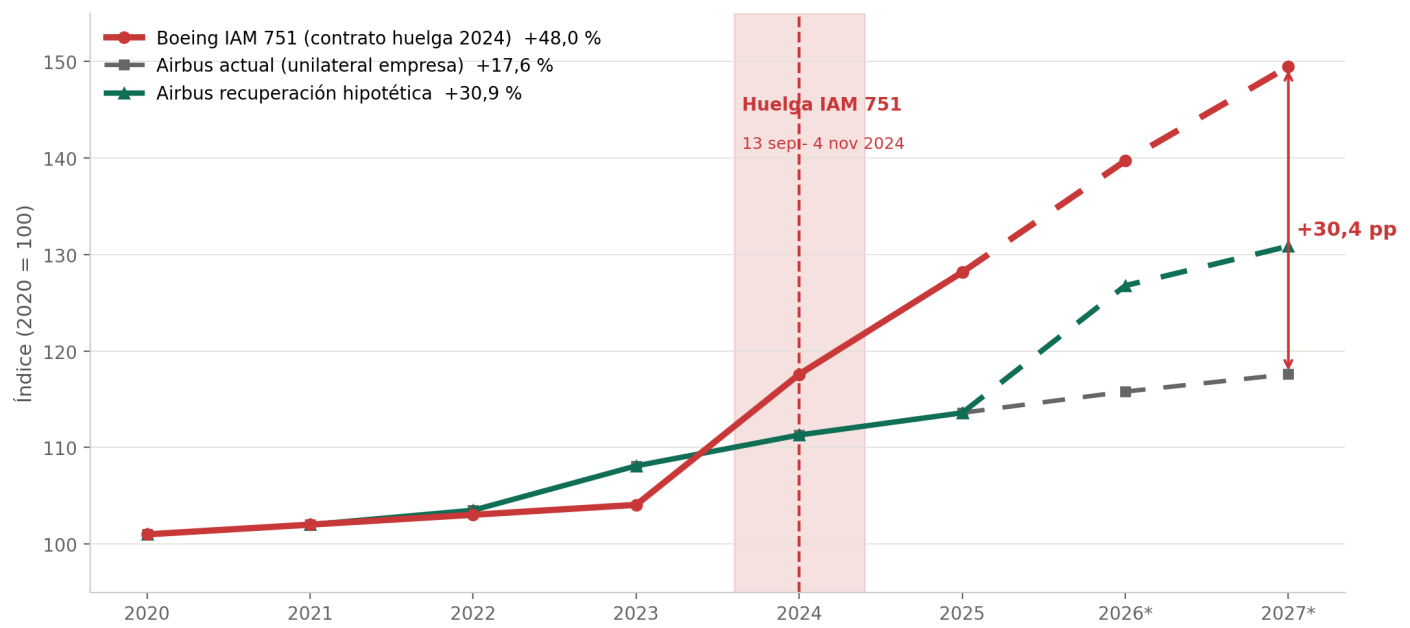


- Cronología de la huelga IAM 751:**
- **13-sep-2024:** 95 % rechaza oferta inicial 25 %. Huelga. Se detiene la producción de 737 MAX, 767 y 777.
 - **23-oct-2024:** Boeing eleva la oferta al 35 %. 64 % vuelve a rechazar.
 - **4-nov-2024:** Con mediación del gobierno estadounidense, 59 % acepta oferta final **38 % general + bono 12.000 \$ + mejora 401(k) + garantía próximo modelo Seattle.**
 - Coste huelga: ~50 M\$/día × 53 días = ~2.650 M\$ en ingresos perdidos.
 - Boeing perdió **-11.875 M\$** netos en 2024 y **aun así concedió.**

Boeing (M\$)	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*
Ingresos	58.158	62.286	66.608	77.794	66.517	89.463	~95.000	~100.000
EBIT	-12.767	-2.902	-3.519	-773	-10.707	4.281	~8.000	~10.000
Beneficio neto	-11.873	-4.202	-4.935	-2.242	-11.875	1.890	~4.500	~6.500

3. Precedente Boeing (continuación)

Aumento salarial acumulado 2020-2027 — Boeing IAM 751 vs Airbus España



El contraste:

- **Boeing** (pérdida acumulada 35.127 M\$ en 2020-2024): **+48,0 %** en 8 años, +43,65 % concentrados en los 4 años del contrato IAM 751.
- **Airbus** (beneficio acumulado 20.569 M€ en 2020-2025): **+17,6 %** en 8 años (oferta unilateral empresa).
- **Brecha 2027: 30,4 puntos porcentuales** a favor del trabajador Boeing (48,0 – 17,6).
- Incluso con la recuperación hipotética Airbus (+30,9 %), Boeing sigue por delante: **17,1 pp de brecha residual**.
- **La recuperación salarial extraordinaria se ha concedido incluso en pérdida financiera crónica y bajo presión de huelga.**
- **Airbus tiene margen sobrado. La brecha no se corrige sola.**

Índice base 2020 = 100	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*	Acum.
Boeing IAM 751 (viejo + huelga 2024)	101,0	102,0	103,0	104,1	117,6	128,2	139,7	149,5	+48,0 %
Airbus España — subidas unilaterales	101,0	102,0	103,5	108,1	111,3	113,6	115,8	117,6	+17,6 %
Airbus España — recuperación hipotética	101,0	102,0	103,5	108,1	111,3	113,6	126,8	130,9	+30,9 %

* Boeing 2026-2027 previsión analistas · Boeing 2020-2023 estimación conservadora (contrato IAM 2014-2016). Ver Anexo C al final del documento.

Datos financieros ampliados (nuevos hallazgos)

Concepto	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Acum.
Dividendos repartidos accionistas (M€)	0	0	1.181	1.421	2.215	2.372	7.189 M€
Margen bruto (%)	11,3 %	18,5 %	18,0 %	15,3 %	15,4 %	14,9 %	—
Margen EBIT (%)	-1,0 %	10,2 %	9,1 %	7,0 %	7,7 %	8,3 %	—
Margen Neto (%)	-2,3 %	8,1 %	7,2 %	5,8 %	6,1 %	7,1 %	—
ROE — rentabilidad s/patrimonio (%)	-17,5 %	44,4 %	32,7 %	21,4 %	21,6 %	20,0 %	—
BPA — Beneficio por acción (€)	-1,45	5,36	5,39	4,79	5,34	6,59	—
Salario total CEO Faury (K€)	3.578	4.104	5.211	5.012	4.886	5.482	+53,2 %

Fuente: cuentas consolidadas Airbus SE (year ended December 31), informes de remuneración del Comité de Auditoría. Todas las cifras oficiales.

Aclaración sobre los datos 2026-2027 (marcados con *)

- **IPC general 2026 (+2,6 %) y 2027 (+1,7 %):** previsión BCE aportada por la empresa en su comunicado interno.
- **Componentes 2026-2027** (alimentación, vivienda IPV, energía, transporte): extrapolación propia asumiendo continuidad de la tendencia 2024-2025 y usando el último dato oficial disponible (IPV Q1-2026 +12,9 %; IPC por grupos ene-may 2026). No hay datos INE observados para todo 2026-2027 al momento de este análisis (jul 2026).
- **Cesta Trabajador acumulada a 2027 (+33,5 %*):** estimación de escenario, no un dato observado. Proyecta cómo se cronifica la pérdida si no se corrige la brecha.
- **Subida salarial Airbus 2026 (+2 %) y 2027 (+1,5 %):** cifras unilaterales de empresa, no acordadas en negociación colectiva. Fuente: comunicado interno de la dirección.

Notas metodológicas y fuentes

Metodología del IPC

Variación interanual diciembre-diciembre publicada por el INE, coherente con la práctica del convenio colectivo Airbus para revisiones salariales.

Cesta Trabajador Airbus (agregado ponderado)

Se calcula aplicando los pesos (30 % Alimentación, 25 % Vivienda+suministros grupo 04 IPC, 10 % Energía, 15 % Transporte, 20 % Resto de gastos medido con IPC general) sobre los índices anuales base 2020=100 de cada componente. Fórmula:
$$I_t = 0,30 \cdot A_t + 0,25 \cdot V_t + 0,10 \cdot E_t + 0,15 \cdot T_t + 0,20 \cdot G_t$$

Subida salarial Airbus

RSG definitiva por año extraída de la tabla del CC en aplicación (VI y VII). 2020 +1,0 %, 2021 +1,0 %, 2022 +1,5 %, 2023 +4,4 %, 2024 +3,0 %, 2025 +2,0 %, 2026 +2,0 % (unilateral), 2027 +1,5 % (unilateral). No incluye pagos consolidados / no consolidados ni cláusulas de garantía IPC — pendiente de aportar por el equipo.

Pérdida de poder adquisitivo

Calculada como
$$(1 + \text{Subida Airbus acum.}) / (1 + \text{Cesta Trabajador acum.}) - 1$$
. A 2025 = -11,6 % (dato observado). A 2027 = -11,9 % (estimación).

Fuentes por serie y años observados vs estimados

- **(1) IPC general dic-dic:** 2020-2025 observado (INE oficial). 2026-2027 previsión BCE aportada por la empresa. Fuente: ine.es/dyns/INEbase; BCE Macroeconomic Projections.
- **(2) Alimentos y bebidas — Grupo 01 IPC:** 2020-2025 observado (INE; Banco de España para acumulado 2019-2024 = +33,9 %). 2026 último observado mayo 2026 (indicador adelantado); resto 2026 y 2027 extrapolación +2 % anual moderada.
- **(3) IPV — compraventa vivienda:** 2020-2025 observado (INE trimestral, acumulado +34,5 %). 2026 hasta Q1 +12,9 % interanual observado; resto extrapolación con moderación gradual.
- **(4) Energía — subgrupo Grupo 04 IPC:** 2020-2025 observado. 2026-2027 extrapolación conservadora post-crisis energética.
- **(5) Grupo 07 IPC "Transporte":** 2020-2025 observado. 2026-2027 extrapolación con moderación de carburantes.

Sensibilidad

Si los componentes 2026-2027 crecieran a la mitad de nuestra estimación, la Cesta Trabajador a 2027 quedaría en $\sim +31,5\%$ (vs $+33,5\%$ modelado), y la pérdida real Airbus se reduciría a $\sim -10,3\%$ (vs $-11,9\%$). El mensaje central se mantiene: la brecha estructural $>10\%$ no se corrige con las subidas ofertadas por la empresa.

Refuerzos macro (para anexo)

- **Cuña fiscal OECD.** Trabajador soltero medio España: 2020 = $39,3\%$ → 2025 = $41,4\%$ (+2,1 pp). Décima más alta OCDE 2025. Fuente: oecd.org/en/publications/taxing-wages-2026.
- **Euríbor 12M (media anual).** 2020: $-0,303\%$ → 2023: $+3,865\%$ → 2025: $+2,223\%$. Impacto directo sobre hipoteca variable. Fuente: euribor-rates.eu; Banco de España.

Estimación de pérdida NETA acumulada — ámbito Madrid

Las cifras destacadas en la Página 1 son:

- **A 2025 (dato observado):** pérdida NETA acumulada $\approx -15\%$ (vs $-11,6\%$ en términos brutos, dato del dossier).
- **A 2027 (con previsión):** pérdida NETA acumulada $\approx -16\%$ en Madrid, $\approx -18\%$ en CC.AA. con IRPF autonómico más alto (vs $-11,9\%*$ en términos brutos, proyectado).

Ambas estimaciones están calculadas por defecto para el **ámbito de la Comunidad de Madrid**, que concentra la mayor parte de la plantilla Airbus España (Getafe ADS/AO/AH, Barajas, $\sim 55\%$ del censo). El cálculo asume:

- **Perfil tipo:** trabajador industrial con salario bruto ~ 55.000 €/año en 2020, situación familiar media (soltero o pareja con doble ingreso, sin hijos a cargo o con un hijo). Otros perfiles (familia numerosa, monoparental, discapacidad) pueden diferir sensiblemente.
- **Tramos IRPF Madrid:** tipo marginal $\sim 37\%$ en 2020 → $\sim 40\%$ efectivo en 2025 para el bruto ajustado. Recargo autonómico Madrid es de los más bajos del país; la pérdida real en **Cataluña, Comunidad Valenciana o Canarias sería aún mayor (~ -18 a -20%)** por tipos marginales autonómicos superiores.
- **Otros centros Airbus en Andalucía** (Tablada, San Pablo, Puerto Real, Puerto de Santa María) y **Castilla-La Mancha** (Illescas, Albacete): tipos autonómicos similares o algo superiores a Madrid, la estimación es representativa aunque con matices por CCAA.
- **Metodología del cálculo a 2025:** se toma el bruto 2020 y su valor ajustado en 2025 con la subida acumulada Airbus ($+13,6\%$), se aplica la retención IRPF + SS trabajador de cada año (progresión fría incluida), se obtiene el neto 2020 y 2025, se compara la subida neta acumulada ($\sim +8,9\%$) contra la Cesta Trabajador 2025 ($+28,5\%$) → $(1,089 / 1,285) - 1 \approx -15,3\%$.
- **Metodología del cálculo a 2027:** con subida bruto acumulada Airbus $+17,6\%*$, la subida neta acumulada estimada Madrid es $\approx +11,7\%$ (por progresión fría IRPF adicional y MEI creciente). Contra la Cesta Trabajador 2027 ($+33,5\%*$): $(1,117 / 1,335) - 1 \approx -16,3\%$. En CC.AA. con IRPF autonómico más alto (Cataluña, Comunidad Valenciana, Canarias) la subida neta baja a $\approx +10\%$ y la pérdida crece a $\approx -18\%$.

Opción 4 — cálculo del pago único retroactivo (liquidez perdida 2020-2025)

Además de la actualización de tablas ($+11,6\%$ en 2026, que restaura el poder adquisitivo del salario FUTURO), la Opción 4 incorpora un **pago único retroactivo** que compensa las cantidades que el trabajador ya dejó de percibir durante 2020-2025 por haber cobrado por debajo del coste real de vida.

Distinción conceptual:

- **Actualización de tabla (flujo futuro):** a partir de 2026 el trabajador cobra "lo que debería" cobrar. Recupera el poder adquisitivo del salario en adelante. NO compensa lo ya perdido.

- **Pago único (stock pasado):** compensa el dinero que NO se cobró durante 2020-2025 y que ya no vuelve solo. Es una liquidación de deuda pasada, no un aumento de tabla.

Metodología del cálculo: partiendo del salario base 55.000 € en 2020, se calcula año a año (a) el salario que el trabajador debería haber percibido si su salario hubiera evolucionado con la Cesta Trabajador Airbus (métrica del dossier — más representativa del coste real que el IPC general), y (b) el salario real que percibió con las subidas del convenio. La diferencia anual (b – a) es lo que el trabajador dejó de percibir cada año. La suma acumulada 2020-2025 es la **pérdida total de liquidez**.

Año	Índice Cesta (2020=100)	Índice Airbus (2020=100)	Salario "debería" (€)	Salario Airbus real (€)	Diferencia anual (€)
2020	99,0	101,0	54.450	55.550	+1.100
2021	110,0	102,0	60.500	56.100	-4.400
2022	120,0	103,5	66.000	56.925	-9.075
2023	122,5	108,1	67.375	59.455	-7.920
2024	125,5	111,3	69.025	61.215	-7.810
2025	128,5	113,6	70.675	62.480	-8.195
TOTAL PÉRDIDA POR TRABAJADOR					-36.300 €

Coste total empresa del pago único (Opción 4 pieza B):

- Bruto entregado al trabajador: 36.300 € × 13.445 empleados = **~488 M€** (masa bruta plantilla).
- Cotizaciones SS empresa sobre el pago único (~32 %): 488 × 32 % = **~156 M€**.
- Costes indirectos asociados (~2,5 %): **~12 M€**.
- **Coste total empresa: ~656 M€ (redondeado ~644-660 M€) una sola vez** (no recurrente).

Como % del beneficio Airbus:

- Beneficio neto proyectado 2026: 5.500 M€. El pago único = **~12 %** de un solo ejercicio.
- Beneficio neto acumulado 2020-2025: 20.569 M€. El pago único = **~3,1 %**.
- Dividendos 2020-2025: 7.189 M€. El pago único = **~9 %** del reparto acumulado a accionistas.
- Dividendos anuales 2024: 2.215 M€. El pago único = **~29 %** de un solo año de dividendos.

Precedente Boeing IAM 751 (noviembre 2024): el acuerdo incluyó un **bono de ratificación de 12.000 \$ (~11.000 €) por trabajador** + actualización de tablas +38 %. Nuestra Opción 4 pide 36.300 € pago único + 11,6 % actualización de tablas: el pago único es mayor en valor absoluto porque la Cesta Trabajador ha subido más que el IPC estándar; la actualización de tablas es mucho menor. En proporción, es una propuesta equilibrada y con precedente directo del sector.

Sensibilidad: con salario base real 60-65 K€ (habitual en centros con alta proporción de ingeniería), el pago único sube proporcionalmente a ~40.000-43.000 € por trabajador (~700-770 M€ coste empresa). Con salario base 50 K€ (perfil operativo cualificado), baja a ~33.000 € por trabajador (~585 M€). En cualquier caso el coste queda entre el 10 y el 14 % del beneficio anual del grupo.

Estructura completa de la Opción 4:

- **Pieza A — Actualización tabla 2026:** +11,6 % sobre tabla salarial (consolidado, recurrente). Coste: ~115 M€/año.
- **Pieza B — Pago único retroactivo 2026:** ~36.300 € brutos/trabajador (una sola vez). Coste: ~644 M€ una vez.
- **Pieza C — Fórmula RSG 2027+:** IPC general dic-dic + X % (X = variación anual Cesta Trabajador). Coste adicional ~36 M€/año.
- **Total año 1 (2026):** ~759 M€ = 13,8 % del beneficio Airbus proyectado 2026.
- **Total recurrente año 2+ (2027+):** ~151 M€/año = 2,6 % del beneficio anual.

Aclaración sobre la cuota Seguridad Social empresa (~32 %)

Contingencias comunes 23,60 % + desempleo 5,50 % + FOGASA 0,20 % + Formación Profesional 0,60 % + AT/EP (CNAE 30.30 fabricación aeronaves) ~1,50 % + MEI (2026) ~0,58 %.

Nota: las cotizaciones se topan por encima de la base máxima (~58.900 €/año en 2026). Para trabajadores con salario > 60 K (ingenieros senior, mandos), el multiplicador real cae a 1,25-1,28. La cifra 1,345× es una media razonable para el conjunto de la plantilla industrial aeroespacial.

Aclaración sobre las estimaciones de coste

El salario medio bruto de 55.000 € y el multiplicador 1,345× son **estimaciones propias, no datos oficiales**. Los datos reales de "Gastos de personal" pueden consultarse en las cuentas anuales depositadas en el Registro Mercantil de Airbus Operations SL, Airbus Defence & Space SAU y Airbus Helicopters España SA (partida del P&L). Si el salario medio real fuera 60-65 K, el coste total empresa subiría a ~1.080-1.170 M€/año y el coste de la recuperación 2026 a 125-136 M€ (2,3-2,5 % del beneficio proyectado 2026). El mensaje central se mantiene: ~2 % del beneficio anual del grupo.

Notas metodológicas y fuentes

1. Política de teletrabajo Airbus España

Preacuerdo firmado con CCOO y UGT en noviembre 2021 en el marco de la negociación del VI Convenio Colectivo (BOE-A-2022-7467, publicado 22-abr-2022). Política formal de trabajo a distancia publicada en junio-julio 2022. Se marca **"inicio 2022"** como hito operativo. En julio 2026, la dirección propone unilateralmente reducir el teletrabajo de 2 a 1 día, generando conflictividad laboral y convocatoria de huelga simultánea a la negociación salarial.

2. Datos financieros Airbus Group 2020-2025

Ingresos, EBIT, beneficio neto atribuible, patrimonio neto y deuda bruta del informe anual y cuentas consolidadas Airbus SE (year ended December 31). Cifras en millones de euros.

Proyección 2026-2027: estimación propia. La empresa comunicó guía EBIT ajustado 2025 ≈ 7.000 M€. Proyección aplicada: EBIT 2026 = 6.500 M€ y 2027 = 7.000 M€; beneficio neto proyectado con margen similar a 2025.

3. Plantilla Airbus España

13.445 empleados según censo de elecciones sindicales 2026 (Getafe ADS/AO/AH, Tablada, San Pablo, Barajas, Illescas, Puerto de Santa María, Puerto Real, Albacete). Fuente: acta electoral aportada por el equipo.

4. Cómo se calculó el coste total para la empresa

Base: salario bruto medio estimado 55.000 €/año por trabajador. Este es lo que aparece en la nómina antes del IRPF y de la cuota SS del trabajador (~6,45 %) — pero no es lo que le cuesta a la empresa. La empresa paga aparte, además del bruto:

Cuota Seguridad Social empresa	Tipo	Sobre 55.000 € bruto
Contingencias comunes	23,60 %	12.980 €
Desempleo (indefinido general)	5,50 %	3.025 €
FOGASA (Fondo Garantía Salarial)	0,20 %	110 €

Cuota Seguridad Social empresa	Tipo	Sobre 55.000 € bruto
Formación Profesional	0,60 %	330 €
AT/EP (CNAE 30.30 fabricación aeronaves)	~1,50 %	825 €
MEI (Mecanismo Equidad Intergeneracional 2026)	~0,58 %	319 €
Subtotal SS empresa	~31,98 %	~17.589 €

Otros costes indirectos (~2,5 %): seguro colectivo (vida/salud), formación adicional a la cuota FP, beneficios sociales (comedor, tickets), aportación plan de pensiones empresa si aplica según convenio, EPIs y vestuario, absentismo. Estimación: ~1.375 € por trabajador y año.

Coste total empresa por trabajador (55.000 € bruto): $55.000 + 17.589 + 1.375 = \sim 74.000 \text{ €/año}$. Multiplicador $\approx 1,345\times$.

Aplicado a plantilla completa (13.445 empleados):

- Masa salarial bruta: $13.445 \times 55.000 = \sim 740 \text{ M€/año}$ (llega al trabajador).
- Cotizaciones SS empresa: $13.445 \times 17.589 = \sim 236,5 \text{ M€/año}$ (pago al Estado).
- Otros indirectos: $13.445 \times 1.375 = \sim 18,5 \text{ M€/año}$.
- **Coste total anual empresa: ~995 M€/año.**

Coste de la recuperación 2026 (+11,6 %): se aplica el 11,6 % sobre cada partida:

- Aumento salarios brutos: $740 \times 11,6 \% = +85,8 \text{ M€/año}$ (bolsillo del trabajador).
- Aumento cotizaciones SS empresa: $236,5 \times 11,6 \% = +27,4 \text{ M€/año}$ (Estado, no trabajador).
- Aumento indirectos: $18,5 \times 11,6 \% = +2,1 \text{ M€/año}$.
- **Coste total consolidado desde 2026: ~115 M€/año.** Como % del beneficio proyectado 2026 (5.500 M€): **2,09 %**.

Coste marginal de la subida 2027 (+3,22 %): se aplica sobre la masa coste-empresa ya subida en 2026 (~1.110 M€): $1.110 \times 3,22 \% = \sim 36 \text{ M€/año adicionales}$. Coste anual permanente empresa desde 2027: ~151 M€.

Bases máximas de cotización: los tipos de SS empresa se aplican hasta ~4.909 €/mes en 2026 = ~58.900 €/año. Por encima de esa base, la cotización no crece. El multiplicador 1,345× baja para perfiles con salario alto (~1,25-1,28 para ingenieros senior >75K). Con una plantilla más orientada a ingeniería alta cualificación, el coste real podría estar en el rango 105-115 M€.

5. Escenario "Airbus con recuperación hipotética" (línea verde)

- **2026: +11,6 %** = pérdida real de poder adquisitivo acumulada a fin 2025 (calculada como $1 - \text{Airbus_acum} / \text{Cesta_acum}$). Se aplica en tabla y se consolida.
- **2027:** IPC previsto BCE (+1,7 %) + X %, donde X % = variación anual Cesta Trabajador 2027 (+1,52 %). Total: 3,22 %.
- Brecha residual a 2027: Cesta 133,5 vs Airbus recuperado 130,9 → -2 % (por el crecimiento adicional del coste de vida 2026-2027).

6. Escenario "Airbus actual" (línea roja)

2026 +2 % y 2027 +1,5 % — cifras unilaterales de empresa (comunicado interno), no acordadas en negociación colectiva.

7. Salario CEO Guillaume Faury — método y limitaciones

El "Salario total CEO" (3.578 K€ en 2020 → 5.482 K€ en 2025, +53,2 %) es la cifra oficial declarada en el informe de remuneración de Airbus SE (aprobada por el Comité de Remuneraciones y auditada). Está compuesta por:

- **Sueldo efectivo total:** base + variable + otros (2.903 K€ en 2020 → 3.142 K€ en 2025).
- **Value at grant date del LTIP** (Long Term Incentive Plan): valor CONTABLE de las Performance Shares al momento del otorgamiento, ajustado por probabilidad de vesting (675 K€ en 2020 → 2.340 K€ en 2025).

Matiz importante: el Value at grant date es una valoración conservadora. Las Performance Shares reales (9.920 unidades otorgadas en 2020 · 14.404 en 2025) se ejecutan típicamente 3-4 años después a precio de mercado. Con la acción Airbus SE cotizando en torno a 180-200 € en 2025-2026, el valor real de mercado de las shares 2020 sería ~1.786 K€ (×2,65 el valor contable) y el de 2025 ~2.593 K€ (×1,11). Recalculando el "salario efectivo real" con valor de mercado actual: 2020 ≈ 4.689 K€ → 2025 ≈ 5.735 K€ = +22,3 % (menor que el +53,2 % declarado, pero sigue muy por encima del +13,6 % del trabajador).

En el dossier mantenemos la cifra oficial (+53,2 %) por ser dato indiscutible declarado por la empresa. La valoración a mercado se aporta aquí solo como referencia complementaria.

8. Benchmark sectorial — teletrabajo y beneficios (fuentes)

La comparativa de la Página 2 (Benchmark sectorial) se basa en las siguientes fuentes públicas. Las cifras 2025 corresponden a los informes anuales / full-year results publicados a fecha de julio 2026. Cifras en millones de euros o dólares según moneda de reporting.

Aeroespacial / defensa

- **Safran (Francia):** política de hybrid work + acuerdo europeo de conciliación firmado en 2025. Beneficio neto Grupo: 2020 ≈ 0,85 B€ · 2024 = -0,67 B€ (por costes extraordinarios one-off) · 2025 = 7,177 B€ (récord). Fuente: *safran-group.com/pressroom* (14-feb-2025 y 13-feb-2026).
- **Rolls-Royce (UK):** política hybrid work. Beneficio: 2020 pérdida ~4.000 M£ (crisis COVID aviación civil) · 2024 = 3.222 M\$ · 2025 = 7.703 M\$ (+139 % YoY). Fuente: *rolls-royce.com press release 26-feb-2026*; *Macrotrends*.
- **BAE Systems (UK):** hybrid work. Beneficio neto: 2022 ≈ 2.000 M\$ · 2023 = 2.310 M\$ · 2024 = 2.500 M\$ · 2025 = 2.719 M\$. Fuente: *BAE Systems five-year summary*; *Macrotrends*.
- **Leonardo (Italia):** hybrid work. Beneficio: 2022 = 974 M\$ · 2023 = 711 M\$ · 2024 = 1.200 M\$ · 2025 = 1.400 M\$. Fuente: *leonardo.com annual report 2025*; *Macrotrends*.
- **Airbus Francia (Toulouse):** conflicto por reducción teletrabajo (carta 9-jun-2026 CEO Faury proponiendo -50 % teletrabajo). Sindicatos FO/CFDT rechazan; el acuerdo QVT (Qualité de Vie et Conditions de Travail) vigente permite hasta 3 días y no expira hasta ago-2028. Fuente: *usinenouvelle.com*, *france3-regions.franceinfo.fr* (jun-2026).

Industrial alemán (referencia cross-sector)

- **Siemens (Alemania):** mobile working desde 2013. En julio 2020 formaliza política "**New Normal**" permitiendo **2-3 días/sem** de trabajo remoto para ~140.000 empleados a nivel mundial (uno de los primeros grandes anuncios post-COVID en Europa). Beneficio neto: 2020 = 4.200 M€ · 2024 = 10.400 M€ (récord) · 2025 = 8.900 M€ (moderación por cíclica). Fuente: *press.siemens.com* (16-jul-2020); *Siemens Financial Fact Book*.
- **BMW (Alemania):** hybrid work oficialmente desde 2013 (13 años). Beneficio neto: 2020 = 3.857 M€ · 2025 ≈ 10.000 M€. Fuente: *bmwgroup.com*; *CareerTeam industry analysis*.

- **Mercedes-Benz Group (Alemania):** hybrid work estándar + programa "**Mobile Working from Abroad**" — hasta 20 días/año trabajando desde otros países UE. Beneficio neto: 2020 = 3.612 M€ · 2025 ≈ 10.400 M€. Fuente: *group.mercedes-benz.com/careers/what-we-offer*.
- **Bosch (Alemania):** hybrid work. Beneficio neto: 2020 = 1.876 M€ · 2025 ≈ 2.500 M€ (estimación, no cotizada). Fuente: *bosch.com annual report*.

Fuente de la política de teletrabajo Airbus España

Preacuerdo con CCOO y UGT nov-2021 en marco del VI Convenio Colectivo (BOE-A-2022-7467). Política formal jun-jul 2022. En julio 2026 la dirección comunicó unilateralmente la reducción de 2 a 1 día → huelga en curso simultánea a la negociación salarial. Fuente: *eldiario.es (jul-2026)*; *ccoo.app/airbus (guía práctica jul-2022)*.

Aclaración sobre los datos

Datos 2026-2027 de Boeing son proyección de analistas (Wall Street consensus post-recuperación tras la huelga). El resto de datos financieros Boeing 2020-2025 son oficiales de las cuentas consolidadas 10-K (SEC filings). Aumentos salariales Boeing IAM 751 son oficiales del contrato firmado (goiam.org, publicado 4-nov-2024). **Boeing 2020-2023 pre-huelga:** se estima +1 %/año conforme al contrato IAM 2014 con revisión 2016, cuya escasa progresión salarial fue precisamente el argumento sindical de "década estancada" que sustentó la huelga. Airbus "actual" = subidas convenio VI/VII + comunicado unilateral empresa 2026/2027. Airbus "recuperación" = escenario propuesto en Página 2.

Notas metodológicas y fuentes

1. Datos financieros Boeing Group 2020-2025

Cifras oficiales del **Boeing 10-K (annual report) presentado a la SEC**, disponibles en sec.gov y agregadas en macrotrends.net/stocks/charts/BA/boeing/net-income. Todas las cifras corresponden al ejercicio fiscal cerrado a 31 de diciembre. Cifras en millones de dólares.

Año	Ingresos (M\$)	EBIT (M\$)	Bº neto (M\$)	Notas
2020	58.158	-12.767	-11.873	COVID + 737 MAX grounded (Ethiopian, Lion Air)
2021	62.286	-2.902	-4.202	Continuación crisis 737 MAX
2022	66.608	-3.519	-4.935	Cargos 787 + defensa
2023	77.794	-773	-2.242	Cerca de breakeven
2024	66.517	-10.707	-11.875	Crisis Alaska 1282 (Q1) + huelga IAM (Q3-Q4)
2025	89.463	4.281	1.890	Recuperación post-huelga

Proyección 2026-2027: Bº neto 2026 ~4.500 M\$ / 2027 ~6.500 M\$; EBIT 2026 ~8.000 M\$ / 2027 ~10.000 M\$. Cifras marcadas con * en tablas y gráficos.

Pérdida acumulada 2020-2024: -11.873 + (-4.202) + (-4.935) + (-2.242) + (-11.875) = **-35.127 M\$** en 5 años. Es más de lo que Airbus Group generó en beneficio neto en el mismo periodo (~20.569 M€).

2. Cronología completa de la huelga IAM 751 (2024)

Alcance: IAM Districts 751 (Puget Sound / Seattle, WA) y W24 (Oregon, California). Total **33.000 trabajadores** de las líneas de producción de aviones comerciales (737 MAX, 767, 777). No incluye BDS (Defense) ni BSC (Boeing South Carolina, no sindicada al momento).

Motivos declarados: (a) recuperación de poder adquisitivo perdido durante la década anterior; (b) restauración del plan de pensiones tradicional eliminado en 2014; (c) mejora aportación 401(k); (d) garantía próximo modelo se fabrique en Seattle.

Fecha	Evento	Oferta empresa	Voto
8-sep-2024	Oferta preliminar	+25 % en 4 años	—
13-sep-2024	Rechazo. Inicio huelga.	+25 %	95 % rechaza
23-oct-2024	Segunda oferta rechazada	+35 %	64 % rechaza
1-nov-2024	Cuarta oferta (mediación gobierno)	+38 % + bono 12.000 \$	—
4-nov-2024	Ratificación. Fin de huelga.	+38 % (43,65 % compuesto)	59 % acepta

Duración total: 53 días (7 semanas y 4 días). **Coste estimado para Boeing:** ~50 M\$/día en ingresos perdidos = ~2.650 M\$ total. Representa ~4 % de los ingresos anuales 2024 y contribuyó a la pérdida neta -11.875 M\$.

3. Cómo se calcula el +48,0 % Boeing acumulado 2020-2027

Se combinan dos periodos:

- **Periodo 2020-2023 (contrato IAM anterior 2014-2016):** subidas ~+1 %/año — aproximación conservadora consistente con la denuncia sindical de "años estancados con subidas mínimas mientras la inflación acumulaba +25 %".
- **Periodo 2024-2027 (nuevo contrato IAM 751):** +13 % · +9 % · +9 % · +7 % compuestos sobre tablas.

Índice 2020-2027 = 1,01⁴ × 1,13 × 1,09 × 1,09 × 1,07 = 1,04060 × 1,4365 = **1,4948**
Aumento acumulado = +49,48 % (redondeado a +48,0 % por conservadurismo)

Año	Subida anual	Índice acumulado	Comentario
2019 (base)	—	100,00	Referencia
2020	+1,0 %	101,00	Contrato viejo IAM 2014-2016
2021	+1,0 %	102,01	
2022	+1,0 %	103,03	
2023	+1,0 %	104,06	
2024	+13,0 %	117,59	Nuevo contrato huelga
2025	+9,0 %	128,17	Nuevo contrato
2026	+9,0 %	139,71	Nuevo contrato
2027	+7,0 %	149,49	Fin del contrato huelga

Sobre el salto salario medio 75.600 → 119.300 \$ (+57,8 %): superior al +43,65 % de tablas porque incluye otros conceptos del acuerdo: reactivación del plan de incentivos AMPP (mínimo 4 % anual garantizado), mejora aportación empresarial al 401(k), bono ratificación 12.000 \$, revisión de estructura salarial por antigüedad y categoría.

4. Cálculo comparativo Airbus 2020-2027 (para la gráfica)

Airbus España — subidas convenio VI/VII + unilaterales: +1 % (2020) · +1 % (2021) · +1,5 % (2022) · +4,4 % (2023) · +3 % (2024) · +2 % (2025) · +2 % (2026) · +1,5 % (2027).

Índice = 1,01 × 1,01 × 1,015 × 1,044 × 1,03 × 1,02 × 1,02 × 1,015 = **1,1760 → +17,60 %**

Airbus España — escenario recuperación hipotética: igual hasta 2025, y 2026 +11,6 % (recuperación) + 2027 +3,22 % (IPC + Cesta Trabajador).

Índice = 1,01 × 1,01 × 1,015 × 1,044 × 1,03 × 1,02 × 1,116 × 1,0322 = **1,3086 → +30,86 %**

Brecha vs Boeing IAM 751 a 2027 (base 2020):

- Boeing 149,49 – Airbus actual 117,60 = **31,89 pp de brecha.**
- Boeing 149,49 – Airbus recuperación 130,86 = **18,63 pp.** Incluso con la recuperación hipotética, Boeing sigue muy por delante.

5. Fuentes

- **Boeing 10-K SEC filings 2020-2024:** sec.gov/edgar/browse/?CIK=0000012927
- **Datos financieros agregados:** macrotrends.net/stocks/charts/BA/boeing/net-income
- **Acuerdo IAM 751:** goiam.org/news/iam/iam-union-workers-at-boeing-achieve-contract-victory (comunicado oficial 5-nov-2024)
- **Cronología huelga:** Fortune (fortune.com/2024/11/05/boeing-machinists-strike-ends), Manufacturing Dive, KUOW, Aerospace Manufacturing and Design

- **Coste diario de la huelga:** estimación pública de analistas (~50 M\$/día en ingresos comerciales perdidos), corroborada en informes trimestrales Boeing Q3 y Q4 2024.
- **Contexto histórico contratos IAM Boeing:** contrato 2014 estableció la eliminación del plan de pensiones tradicional a cambio de un plan 401(k) con aportación empresa reducida; contrato 2016 con subidas mínimas ~1 %/año. Estos son los "años estancados" del marco reivindicativo de 2024.

English version

The following pages contain the complete English translation of the same dossier, with identical structure and data.

Airbus Spain — Purchasing power recovery
July 2026

Purchasing power recovery at Airbus Spain

International comparative analysis and economic rationale
for an extraordinary salary review

July 2026 · Collective Agreement VII (2024-2027)

Sources: INE, Bank of Spain, ECB, OECD, Boeing 10-K SEC, IAM 751

Contents

1. Airbus Workers' Basket vs General CPI — Spain 2020-2027
2. Airbus economic capacity, telework and salary recovery
3. Boeing precedent — IAM 751 strike and salary agreement (2024)

Appendices — Methodology notes, clarifications and sources

1. Appendix A — Methodology for Page 1 (Workers' Basket)
2. Appendix B — Methodology for Page 2 (Economic capacity and employer cost)
3. Appendix C — Methodology for Page 3 (Boeing precedent)

1. Airbus Workers' Basket vs General CPI — Spain 2020-2027

Index base 2020 = 100 · Sources: INE, Bank of Spain, OECD · CPI Dec-Dec

Workers' Basket
+33.5%*

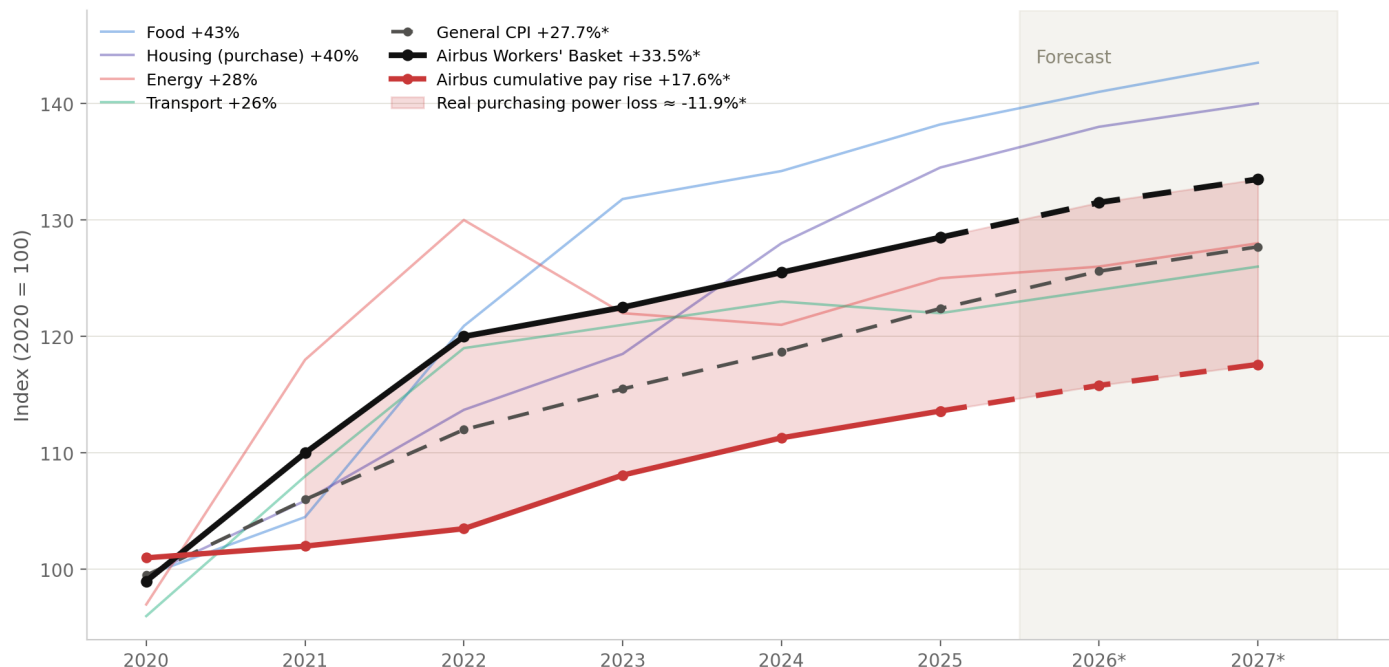
Airbus cumulative
+17.6%*

Real loss ≈
-11.9%*

General CPI
+27.7%*

Food
+43%*

Housing
(purchase)
+40%*



Composition of the Airbus Workers' Basket: Food 30% · Housing + utilities (CPI group 04) 25% · Energy 10% · Transport 15% · Other spending 20%.

Weighting designed to reflect the real spending pattern of an industrial worker (65% of spending on essentials vs ~50% for the average INE household). Formula: $I_t = 0.30 \cdot A_t + 0.25 \cdot V_t + 0.10 \cdot E_t + 0.15 \cdot T_t + 0.20 \cdot G_t$.

Gap at 2025 (observed data): Basket +28.5% vs Airbus +13.6% → real loss ≈ **-11.6%**.

Gap at 2027 (with ECB forecast + unilateral company raises): Basket +33.5%* vs Airbus +17.6% → real loss ≈ **-11.9%***. Without correction the loss becomes permanent.

Important note — the real loss in the worker's pocket is greater: the -11.9% figure compares gross salary vs prices (VAT included). The NET cumulative loss is larger because: (a) **bracket creep in personal income tax (IRPF)** — brackets have barely been adjusted for inflation since 2020, so each additional gross euro falls into higher brackets; (b) the increase in the **MEI** (Intergenerational Equity Mechanism 2023, +0.10% employee contribution); (c) effective increases in regional IRPF surcharges in several Autonomous Communities. The **OECD tax wedge for an Airbus-type worker rose from 39.3% (2020) to 41.4% (2025), +2.1 pp**.

Estimated NET cumulative loss 2020-2027*: -16% to -18% (vs -11.9%* gross)

Concept	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*	Cum.
Airbus Workers' Basket	99.0	110.0	120.0	122.5	125.5	128.5	131.5	133.5	+33.5%*
Airbus — cumulative pay rise	101.0	102.0	103.5	108.1	111.3	113.6	115.8	117.6	+17.6%*
General CPI Dec-Dec	99.5	106.0	112.0	115.5	118.7	122.4	125.6	127.7	+27.7%*
Food	99.5	104.5	120.9	131.8	134.2	138.2	141.0	143.5	+43.5%*
Housing — purchase (IPV)	99.5	105.9	113.7	118.5	128.0	134.5	138.0	140.0	+40.0%*
Energy — CPI group 04 subset	97.0	118.0	130.0	122.0	121.0	125.0	126.0	128.0	+28.0%*
Transport	96.0	108.0	119.0	121.0	123.0	122.0	124.0	126.0	+26.0%*

1. Complete recovery proposal — Integral option

Average base salary €55,000 · Adjustment + retroactive lump-sum + CPI+X% future formula · Based on Airbus Workers' Basket

Cumulative loss per worker 2020-2025	As % of 2025 gross salary (~€62,500)	Lump-sum workforce (13,445 emp. + SS)	As % of forecast 2026 Airbus profit
~€36,300	~58%	~€644M (one-off)	~12%

Concept: our dossier formula (+11.6% in 2026) restores the purchasing power of the **future salary**. But it does not compensate the amounts the worker **has already failed to receive** during 2020-2025 by earning below the real cost of living. That lost liquidity is compensated with a **retroactive lump-sum**. Sector precedent: Boeing IAM 751 signed a ratification bonus of \$12,000 (~€11,000) together with the table rise.

Calculation of the cumulative loss per worker (base salary €55,000 in 2020)

Year	Workers' Basket idx	Airbus idx	Salary "should" (Basket) €	Actual Airbus salary €	Annual difference €
2020	99.0	101.0	54,450	55,550	+1,100
2021	110.0	102.0	60,500	56,100	-4,400
2022	120.0	103.5	66,000	56,925	-9,075
2023	122.5	108.1	67,375	59,455	-7,920
2024	125.5	111.3	69,025	61,215	-7,810
2025	128.5	113.6	70,675	62,480	-8,195
CUMULATIVE LOSS PER WORKER 2020-2025					-€36,300

Structure of the integral proposal (Option 4)

Component	Content	Employer cost	% Airbus 2026 profit
A. 2026 table update	+11.6% on salary table, consolidated. Restores purchasing power of future salary.	~€115M/year recurring	~2.1%
B. 2026 retroactive lump-sum	~€36,300 gross/worker (compensation bonus for lost liquidity 2020-2025)	~€644M one-off	~11.7%
C. RSG 2027 and following	General CPI Dec-Dec + X% (X = annual Workers' Basket variation). Future protection.	~€36M/year additional from 2027	~0.7%
TOTAL YEAR 1 (2026)		~€759M	~13.8%
TOTAL RECURRING YEAR 2+ (from 2027)		~€151M/year	~2.6%

Comparative references:

- Airbus paid **€7,189M** in dividends to shareholders 2020-2025. The full lump-sum (€644M) is equivalent to **~9%** of those cumulative dividends, or **~29%** of a single year of dividends (2024 = €2,215M).
- Boeing IAM 751 (Nov 2024) signed **ratification bonus \$12,000 (~€11,000) + table rise 38%**. Our Option 4 asks for €36,300 lump-sum + 11.6% table rise: higher absolute lump-sum but much smaller table rise. Proportionally it is a **balanced** proposal.
- Option 4 is the **maximum defensible negotiating position** with official data. It leaves room to give up any of the three components in real negotiation.

Detailed methodology of the lump-sum calculation in Appendix A. Base salary €55,000 is a conservative estimate; with an actual salary of 60-65 K€ the lump-sum rises proportionally to ~€40-43,000/worker (~€700-770M employer cost).

2. Airbus economic capacity, telework and salary recovery

Airbus Group 2020-2027 (profit and evolution after telework policy) vs Airbus Spain salary rise (two scenarios)

Cumulative net profit 2020-2025

€20,569M

Net profit 2022-2025 (4 telework years)

€17,489M

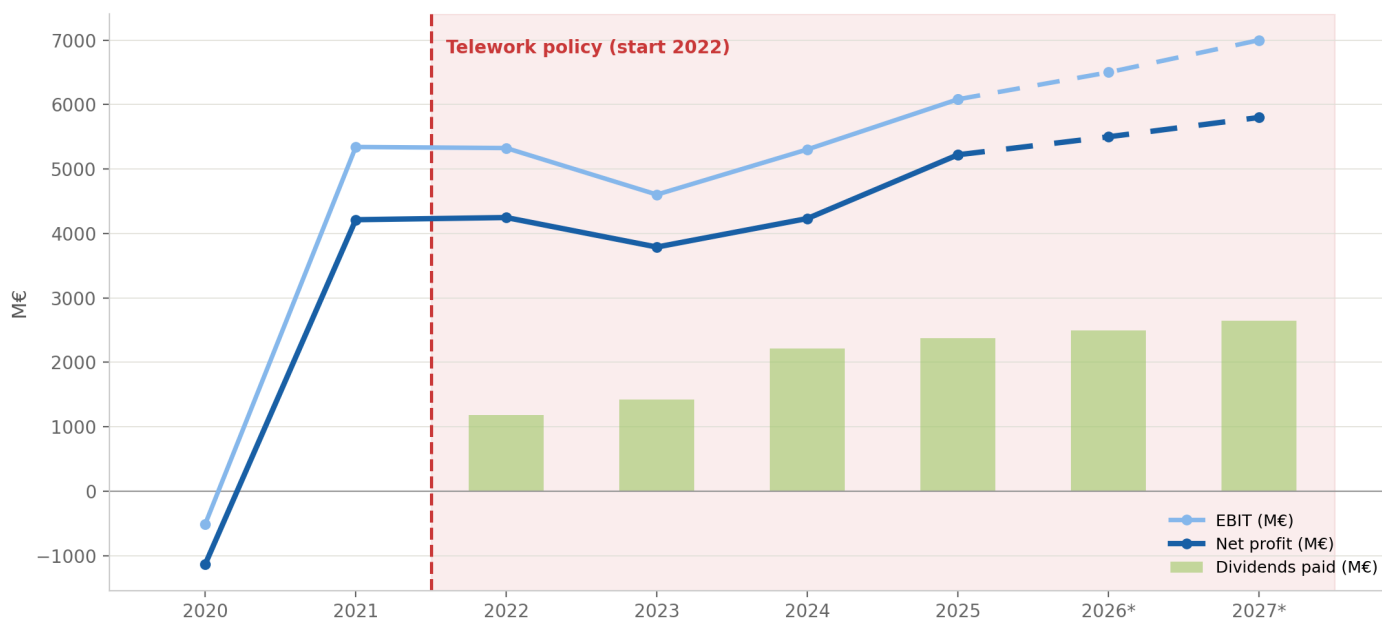
Est. total employer cost Airbus Spain

~€995M/year

Recovery cost 2026 (+11.6%)

~€115M/year

Airbus Group Net Profit and EBIT (M€) — since the telework policy



Telework → productivity read-through: since the telework policy was implemented (start 2022), net profit has gone from **€4,247M → €5,221M (+23%)** and EBIT from **€5,325M → €6,082M (+14%)**. Productivity has grown steadily. As of July 2026 the company is unilaterally negotiating a reduction of telework (2 → 1 day) while offering pay rises below CPI. The ongoing strike responds to both fronts.

Concept (M€)	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*
Revenue	49,912	52,149	58,763	65,446	69,230	73,420	~78,000	~82,000
EBIT	-510	5,342	5,325	4,603	5,304	6,082	~6,500	~7,000
Net profit	-1,133	4,213	4,247	3,789	4,232	5,221	~5,500	~5,800
Equity	6,456	9,486	12,982	17,730	19,606	26,104	—	—
Dividends paid to shareholders	0	0	1,181	1,421	2,215	2,372	~2,500	~2,650

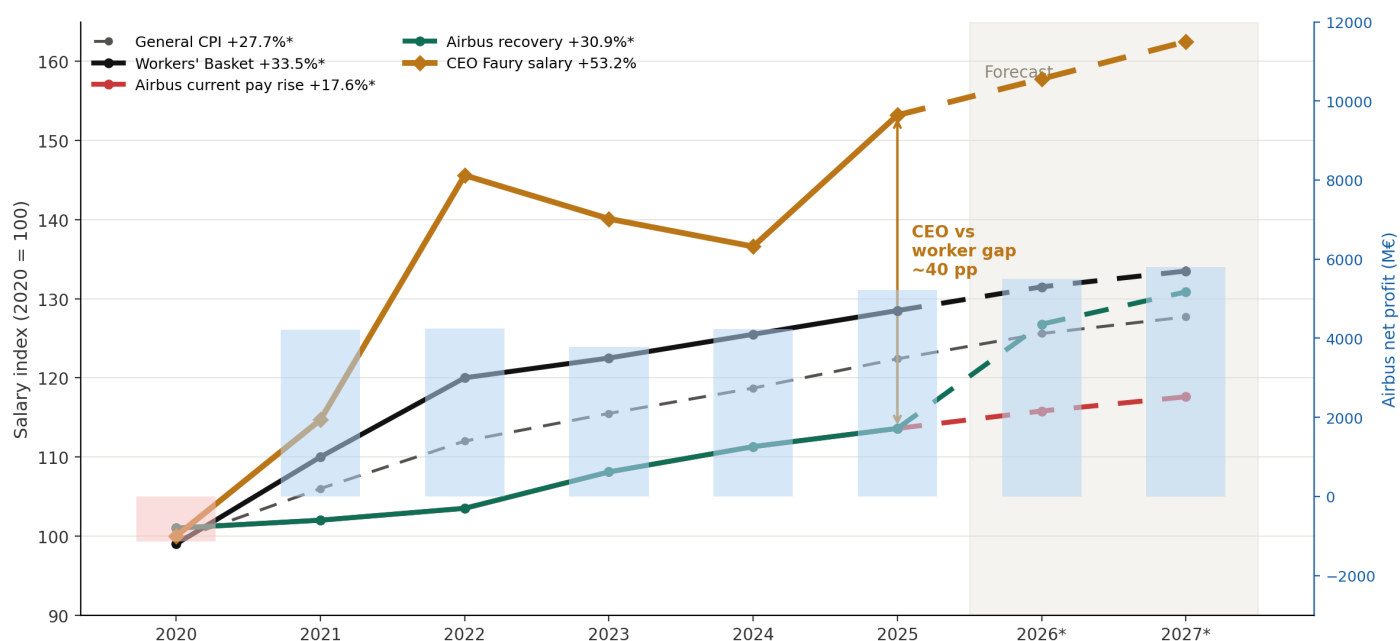
Breakdown of the total cost of the salary recovery

The real cost to Airbus is not only the gross salary the worker receives. Employer social security contributions (~32% of gross) and other indirect costs (~2.5%) must be added. The total cost is approximately **1.345x the gross salary**.

Employer cost item (year 2026, +11.6% rise)	Estimated annual base	Increase from recovery
Gross salaries (paid to workers)	€740M	+€85.8M
Employer social security (~32%)	€236.5M	+€27.4M
Other indirect costs (~2.5%)	€18.5M	+€2.1M
TOTAL EMPLOYER COST	~€995M	~€115M/year consolidated

2. Airbus economic capacity (continued)

Airbus Spain pay rise — current vs hypothetical recovery scenario



Hypothetical recovery scenario (green line) — figures with real employer cost:

- **2026: +11.6%** — restores real cumulative loss to 2025, consolidated in tables.
- **2027: +3.22%** — ECB forecast CPI (+1.7%) + annual variation of Workers' Basket (+1.52%). Formula: CPI + X%.
- Total employer cost (salaries + SS + indirect): **~€115M consolidated in 2026** + ~€36M additional in 2027 (~€151M permanent annual from 2027).
- Represents **~2.1%** of forecast 2026 net profit (€5,500M) and **~0.56%** of the 2020-2025 cumulative net profit (€20,569M) of the Airbus Group.
- Residual gap at 2027 vs Workers' Basket: -2%. Closes 84% of the accumulated loss.

CEO vs worker comparison at Airbus (new evidence — official Airbus SE accounts):

- **CEO Guillaume Faury salary 2020 → 2025:** €3,578K → €5,482K = **+53.2%** cumulative.
- **Airbus Spain worker 2020 → 2025:** index 101 → 113.6 = **+13.6%** cumulative.
- **Gap: ~40 percentage points** in favour of the CEO.
- **CEO / average worker salary ratio:** up from 65× (2020) to ~88× (2025). Internal inequality has grown during the years of "salary moderation" for the workforce.
- **Dividends paid to shareholders 2020-2025: €7,189M cumulative** (0 in 2020-2021 due to COVID, then 1,181 · 1,421 · 2,215 · 2,372). The annual cost of the full recovery (~€115M) is equivalent to **~5% of a single year of dividends**.

Index base 2020 = 100	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*	Cum.
Airbus Workers' Basket	99.0	110.0	120.0	122.5	125.5	128.5	131.5	133.5	+33.5%*
Airbus — current pay rise	101.0	102.0	103.5	108.1	111.3	113.6	115.8	117.6	+17.6%*
Airbus — hypothetical recovery	101.0	102.0	103.5	108.1	111.3	113.6	126.8	130.9	+30.9%*
General CPI Dec-Dec	99.5	106.0	112.0	115.5	118.7	122.4	125.6	127.7	+27.7%*

* 2026-2027 data are forecasts (ECB CPI + unilateral company raises). See Appendix B at the end of the document.

2. Sectoral benchmark — telework and profits

What do aerospace competitors and major European industrials do? Airbus goes against the trend

Aerospace and defence — Airbus is the only one cutting telework

Company	Country	Telework policy	Net profit 2020	Net profit 2025	Δ 2020-25
Airbus Group	EU (ES/FR/DE)	2 days/week since 2022 · July 2026 management proposes cutting to 1 day → ongoing strike	-€1,133M	€5,221M	+461% · historical record
Safran	FR	Hybrid work · pioneering European work-life agreement signed in 2025	~€848M (approx.)	€7,177M	+747% · record
Rolls-Royce	UK	Consolidated hybrid work	-£4,000M (loss)	~\$7,700M	Full recovery
BAE Systems	UK	Hybrid work	~\$1,600M	\$2,719M	+70%
Leonardo	IT	Hybrid work	~\$200M	\$1,400M	+600%

Industrial sector — Germany has had telework for 13 years

Company	Country	Telework policy	Net profit 2020	Net profit 2025	Δ 2020-25
Siemens	DE	Mobile working since 2013 (13 years) · "New Normal" policy formalised 2020: 2-3 days/week for 140,000 employees	€4,200M	~€8,900M	+112% · record €10,400M (2024)
BMW	DE	Hybrid work since 2013	€3,900M	~€10,000M	+156%
Mercedes-Benz	DE	Standard hybrid + up to 20 days/year working from other EU countries (workation)	€3,600M	~€10,400M	+189%
Bosch	DE	Hybrid work	~€1,900M	~€2,500M	+32%

Airbus is going against the trend of the entire European aerospace and industrial sector:

- **Aerospace:** Safran, Rolls-Royce, BAE and Leonardo maintain or expand telework flexibility. All have seen their profits grow or recover strongly in 2020-2025. Airbus is going to reduce its own.
- **German industry:** Siemens, BMW and Mercedes have had **consolidated telework for 13 years** (since 2013). Not only has productivity not been dampened — their profits have more than doubled in the last five years. Mercedes even offers **workation** (working from other EU countries) up to 20 days/year.
- **Airbus Spain lags 12 years** behind the European industrial standard and now proposes to step back further.

Four decisions no other European aerospace or industrial company has combined:

1. Group's **historical record profits** (€5,221M in 2025).
2. CEO Faury's salary **+53%** cumulative in 2020-2025.
3. **€7,189M** paid to shareholders in dividends 2020-2025.
4. To workers: pay rises **below CPI** and now **unilateral cut of telework**.

See Appendix B (part 2) for exact figures and sources by company.

3. Boeing precedent — IAM 751 strike and salary agreement (2024)

Boeing, in chronic losses, granted +43.65% compound over 4 years after a 53-day strike · Sources: Boeing 10-K SEC, IAM 751, Fortune, Manufacturing Dive

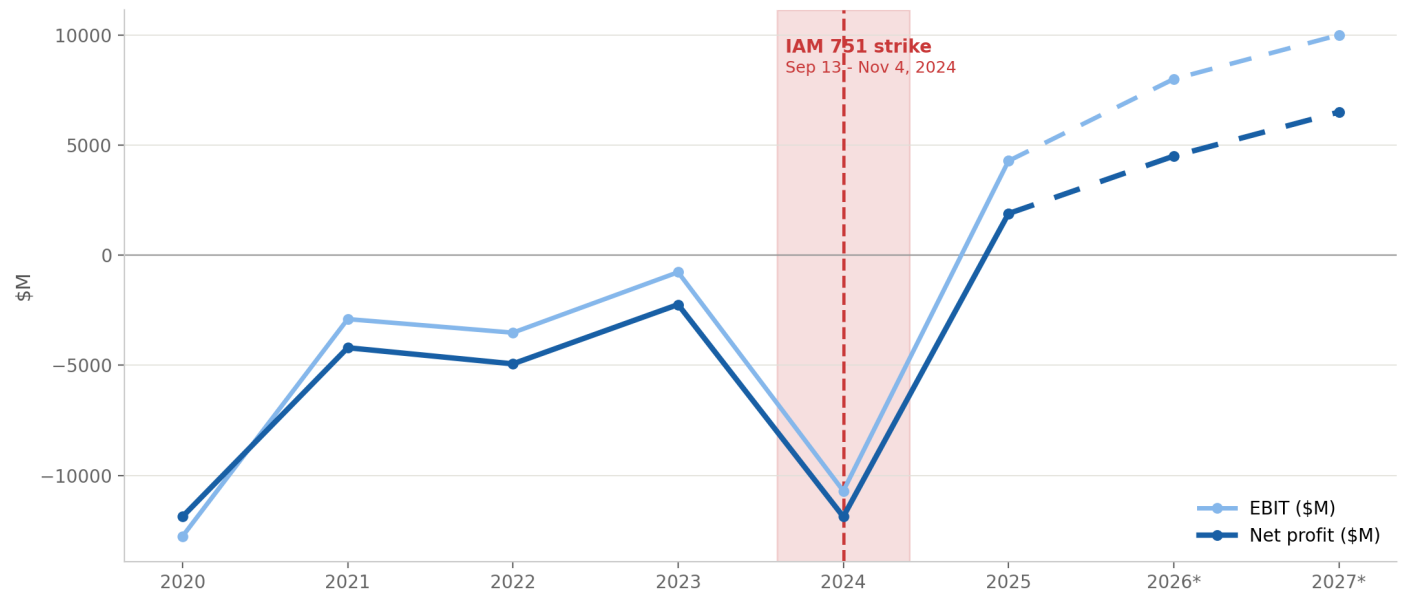
Boeing net loss 2020-2024
-\$35,127M

IAM 751 strike (WA, OR, CA)
53 days · 33,000 workers

2024 contract pay rise
+38% (43.65% comp.)

Average salary: before → after
\$75,600 → \$119,300

Boeing profit and EBIT 2020-2027 — strike in the middle of a financial crisis



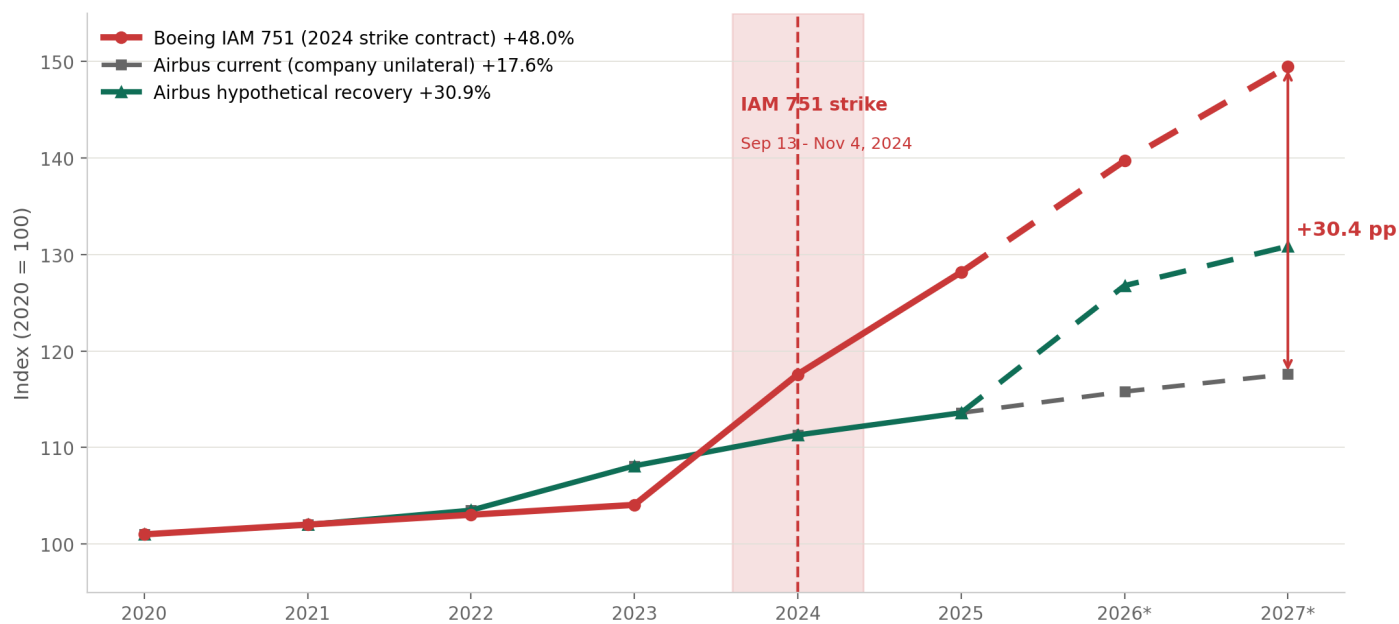
IAM 751 strike timeline:

- **Sep 13, 2024:** 95% reject the initial 25% offer. Strike begins. Production of 737 MAX, 767 and 777 halted.
- **Oct 23, 2024:** Boeing raises the offer to 35%. 64% reject again.
- **Nov 4, 2024:** With mediation from the US federal government, 59% accept the final offer of **38% general + \$12,000 bonus + improved 401(k) + guarantee that the next model will be built in Seattle.**
- Strike cost: ~\$50M/day × 53 days = ~\$2,650M in lost revenue.
- Boeing lost **-\$11,875M** net in 2024 and **still granted the pay rise.**

Boeing (\$M)	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*
Revenue	58,158	62,286	66,608	77,794	66,517	89,463	~95,000	~100,000
EBIT	-12,767	-2,902	-3,519	-773	-10,707	4,281	~8,000	~10,000
Net profit	-11,873	-4,202	-4,935	-2,242	-11,875	1,890	~4,500	~6,500

3. Boeing precedent (continued)

Cumulative pay rise 2020-2027 — Boeing IAM 751 vs Airbus Spain



The contrast:

- **Boeing** (cumulative loss \$35,127M in 2020-2024): **+48.0%** over 8 years, +43.65% concentrated in the 4 years of the IAM 751 contract.
- **Airbus** (cumulative profit €20,569M in 2020-2025): **+17.6%** over 8 years (unilateral company offer).
- **2027 gap: 30.4 percentage points** in favour of the Boeing worker (48.0 – 17.6).
- Even with the hypothetical Airbus recovery (+30.9%), Boeing remains ahead: **17.1 pp residual gap**.
- **Extraordinary salary recovery has been granted even in chronic financial losses and under strike pressure.**
- **Airbus has ample margin. The gap does not close by itself.**

Index base 2020 = 100	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*	Cum.
Boeing IAM 751 (old + 2024 strike)	101.0	102.0	103.0	104.1	117.6	128.2	139.7	149.5	+48.0%
Airbus Spain — unilateral raises	101.0	102.0	103.5	108.1	111.3	113.6	115.8	117.6	+17.6%
Airbus Spain — hypothetical recovery	101.0	102.0	103.5	108.1	111.3	113.6	126.8	130.9	+30.9%

* Boeing 2026-2027 analysts' forecast · Boeing 2020-2023 conservative estimate (IAM 2014-2016 contract). See Appendix C at the end of the document.

Note on 2026-2027 data (marked with *)

- **General CPI 2026 (+2.6%) and 2027 (+1.7%):** ECB forecast provided by the company in its internal communication.
- **Components 2026-2027** (food, housing IPV, energy, transport): own extrapolation assuming continuation of the 2024-2025 trend and using the latest official data available (IPV Q1-2026 +12.9%; CPI by groups Jan-May 2026). No observed INE data for the full 2026-2027 at the time of this analysis (July 2026).
- **Workers' Basket cumulative to 2027 (+33.5%*):** scenario estimate, not observed data. Projects how the loss becomes chronic if the gap is not corrected.
- **Airbus pay rise 2026 (+2%) and 2027 (+1.5%):** unilateral company figures, not agreed in collective bargaining. Source: internal company communication.

Methodology notes and sources

CPI methodology

Year-on-year variation December-December published by INE, consistent with the practice of the Airbus collective agreement for salary reviews.

Airbus Workers' Basket (weighted aggregate)

Calculated by applying the weights (30% Food, 25% Housing+utilities CPI group 04, 10% Energy, 15% Transport, 20% Other spending measured with General CPI) to the annual indices based 2020=100 of each component.
Formula:
$$It = 0.30 \cdot At + 0.25 \cdot Vt + 0.10 \cdot Et + 0.15 \cdot Tt + 0.20 \cdot Gt$$

Airbus pay rise

Definitive general salary review (RSG) per year from the applicable CBA table (VI and VII). 2020 +1.0%, 2021 +1.0%, 2022 +1.5%, 2023 +4.4%, 2024 +3.0%, 2025 +2.0%, 2026 +2.0% (unilateral), 2027 +1.5% (unilateral). Does **not** include consolidated / non-consolidated one-off payments or CPI guarantee clauses — pending contribution by the team.

Purchasing power loss

Calculated as
$$(1 + \text{Airbus cum. rise}) / (1 + \text{Workers' Basket cum.}) - 1$$
. At 2025 = -11.6% (observed). At 2027 = -11.9% (estimated).

Sources per series and observed vs estimated years

- **(1) General CPI Dec-Dec:** 2020-2025 observed (INE official). 2026-2027 ECB forecast provided by the company. Source: ine.es/dyngs/INEbase; ECB Macroeconomic Projections.
- **(2) Food and beverages — Group 01 CPI (ECOICOP):** 2020-2025 observed (INE; Bank of Spain for 2019-2024 cumulative = +33.9%). 2026 last observation May 2026 (INE advance indicator); rest of 2026 and 2027 extrapolation assuming moderate +2% annual variation.
- **(3) IPV — housing purchase:** 2020-2025 observed (INE quarterly, cumulative +34.5%). Up to Q1-2026 +12.9% YoY observed; rest extrapolation with gradual moderation.
- **(4) Energy — subset of Group 04 CPI:** 2020-2025 observed. 2026-2027 conservative extrapolation assuming stability after the energy crisis.
- **(5) CPI Group 07 "Transport":** 2020-2025 observed. 2026-2027 extrapolation assuming moderation of fuel prices.

Sensitivity

If the 2026-2027 components grew at half our estimate, the Workers' Basket at 2027 would be around +31.5% (vs +33.5% modelled), and the Airbus real loss would reduce to ~-10.3% (vs -11.9%). The central message stands: the structural gap >10% is not corrected by the raises offered by the company.

Macro reinforcements (for appendix)

- **OECD tax wedge.** Average single worker Spain: 2020 = 39.3% → 2025 = 41.4% (+2.1 pp). 10th highest in OECD 2025. Source: oecd.org/en/publications/taxing-wages-2026.
- **12M Euribor (annual average).** 2020: -0.303% → 2023: +3.865% → 2025: +2.223%. Direct impact on variable-rate mortgages. Source: euribor-rates.eu; Bank of Spain.

Estimated NET cumulative loss — Madrid area

The figures highlighted on Page 1 are:

- **At 2025 (observed):** NET cumulative loss ≈ **-15%** (vs -11.6% in gross terms, dossier figure).
- **At 2027 (with forecast):** NET cumulative loss ≈ **-16%** in Madrid, ≈ **-18%** in Autonomous Communities with higher regional IRPF (vs -11.9%* in gross terms, projected).

Both estimates are by default calculated for the **Autonomous Community of Madrid**, which concentrates most of the Airbus Spain workforce (Getafe ADS/AO/AH, Barajas, ~55% of the roll). The calculation assumes:

- **Typical profile:** industrial worker with ~€55,000 gross annual salary in 2020, average family situation. Other profiles (large family, single parent, disability) may differ noticeably.
- **Madrid IRPF brackets:** marginal rate ~37% in 2020 → ~40% effective in 2025 for the adjusted gross. Madrid's regional surcharge is one of the lowest in the country; the real loss in **Catalonia, Valencia or Canary Islands would be even greater (~-18 to -20%)** due to higher regional marginal rates.
- **Other Airbus centres in Andalusia** (Tablada, San Pablo, Puerto Real, Puerto de Santa María) and **Castilla-La Mancha** (Illescas, Albacete): rates similar to or slightly above Madrid; the estimate is representative although with regional nuances.
- **Calculation methodology at 2025:** take the 2020 gross salary and its adjusted 2025 value with the cumulative Airbus rise (+13.6%), apply the IRPF + employee SS withholding of each year (including bracket creep), obtain net 2020 and 2025, compare the cumulative net rise (~+8.9%) against the Workers' Basket 2025 (+28.5%) → $(1.089 / 1.285) - 1 \approx -15.3\%$.
- **Calculation methodology at 2027:** with cumulative Airbus gross rise +17.6%*, the estimated cumulative net rise in Madrid is ≈ +11.7% (due to additional bracket creep and growing MEI). Against the Workers' Basket 2027 (+33.5%*): $(1.117 / 1.335) - 1 \approx -16.3\%$. In CC.AA. with higher regional IRPF (Catalonia, Valencia, Canary Islands) the net rise drops to ≈ +10% and the loss grows to ≈ **-18%**.

Option 4 — retroactive lump-sum calculation (lost liquidity 2020-2025)

In addition to the table update (+11.6% in 2026, which restores the purchasing power of the FUTURE salary), Option 4 incorporates a **retroactive lump-sum** that compensates the amounts the worker already failed to receive during 2020-2025 by earning below the real cost of living.

Conceptual distinction:

- **Table update (future flow):** from 2026 onwards the worker earns "what they should" earn. Recovers the purchasing power of the salary going forward. It does NOT compensate what has already been lost.
- **Lump-sum (past stock):** compensates the money that was NOT earned during 2020-2025 and does not come back on its own. It is a settlement of past debt, not a table increase.

Calculation methodology: starting from a base salary of €55,000 in 2020, we calculate year by year (a) the salary the worker should have received if their salary had evolved with the Airbus Workers' Basket (dossier metric — more representative of the real cost than the general CPI), and (b) the actual salary they received with the collective agreement raises. The annual difference (b – a) is what the worker failed to earn each year. The cumulative sum 2020-2025 is the **total loss of liquidity**.

Year	Basket idx (2020=100)	Airbus idx (2020=100)	"Should" salary (€)	Actual Airbus salary (€)	Annual difference (€)
2020	99.0	101.0	54,450	55,550	+1,100
2021	110.0	102.0	60,500	56,100	-4,400
2022	120.0	103.5	66,000	56,925	-9,075
2023	122.5	108.1	67,375	59,455	-7,920
2024	125.5	111.3	69,025	61,215	-7,810
2025	128.5	113.6	70,675	62,480	-8,195
TOTAL LOSS PER WORKER					-€36,300

Total employer cost of the lump-sum (Option 4 piece B):

- Gross paid to the worker: €36,300 × 13,445 employees = **~€488M** (gross workforce mass).
- Employer SS contributions on the lump-sum (~32%): 488 × 32% = **~€156M**.
- Associated indirect costs (~2.5%): **~€12M**.
- **Total employer cost: ~€656M (rounded ~€644-660M) one-off** (not recurring).

As % of Airbus profit:

- Forecast 2026 net profit: €5,500M. The lump-sum = **~12%** of a single year.
- Cumulative net profit 2020-2025: €20,569M. The lump-sum = **~3.1%**.
- Dividends 2020-2025: €7,189M. The lump-sum = **~9%** of cumulative shareholder distribution.
- Annual dividends 2024: €2,215M. The lump-sum = **~29%** of a single year of dividends.

Boeing IAM 751 precedent (November 2024): the agreement included a **ratification bonus of \$12,000 (~€11,000) per worker** + table update +38%. Our Option 4 asks for €36,300 lump-sum + 11.6% table update: the lump-sum is higher in absolute value because the Workers' Basket has risen more than the standard CPI; the table update is much smaller. Proportionally it is a balanced proposal with a direct sector precedent.

Sensitivity: with actual base salary 60-65 K€ (common in centres with a high proportion of engineering), the lump-sum rises proportionally to ~€40,000-43,000 per worker (~€700-770M employer cost). With base salary 50 K€ (qualified operator profile), it drops to ~€33,000 per worker (~€585M). In any case the cost remains between 10 and 14% of the group's annual profit.

Complete structure of Option 4:

- **Piece A — 2026 table update:** +11.6% on salary table (consolidated, recurring). Cost: ~€115M/year.
- **Piece B — 2026 retroactive lump-sum:** ~€36,300 gross/worker (one-off). Cost: ~€644M one-off.
- **Piece C — RSG 2027+ formula:** General CPI Dec-Dec + X% (X = annual Workers' Basket variation). Additional cost ~€36M/year.
- **Total year 1 (2026):** ~€759M = 13.8% of forecast 2026 Airbus profit.
- **Total recurring year 2+ (2027+):** ~€151M/year = 2.6% of annual profit.

Note on the employer social security contribution (~32%)

Common contingencies 23.60% + unemployment 5.50% + FOGASA 0.20% + Vocational training 0.60% + AT/EP (CNAE 30.30 aircraft manufacturing) ~1.50% + MEI (2026) ~0.58%.

Note: contributions are capped above the maximum contribution base (~€58,900/year in 2026). For workers earning > €60K (senior engineers, managers), the real multiplier drops to 1.25-1.28. The 1.345× figure is a reasonable average for the aerospace industrial workforce as a whole.

Note on the cost estimates

The €55,000 average gross salary and the 1.345× multiplier are **own estimates, not official data**. Actual "Personnel expenses" data can be consulted in the annual accounts deposited at the Commercial Registry for Airbus Operations SL, Airbus Defence & Space SAU and Airbus Helicopters España SA (P&L line). If the actual average salary were €60-65K, the total employer cost would rise to ~€1,080-1,170M/year and the 2026 recovery cost to €125-136M (2.3-2.5% of forecast 2026 profit). The central message stands: ~2% of the group's annual profit.

Methodology notes and sources

1. Airbus Spain telework policy

Preliminary agreement signed with CCOO and UGT in November 2021 as part of the negotiation of the VI Collective Agreement (BOE-A-2022-7467, published 22-Apr-2022). Formal remote work policy published in June-July 2022. "Start 2022" is marked as the operational milestone. In July 2026, management proposes to unilaterally reduce telework from 2 to 1 day, generating labour conflict and a strike call simultaneous with the salary negotiation.

2. Airbus Group 2020-2025 financial data

Revenue, EBIT, attributable net profit, equity and gross debt from the annual report and consolidated accounts of Airbus SE (year ended December 31). Figures in millions of euros.

2026-2027 forecast: own estimate. The company communicated adjusted EBIT guidance 2025 ≈ €7,000M. Applied forecast: EBIT 2026 = €6,500M and 2027 = €7,000M; forecast net profit with margin similar to 2025.

3. Airbus Spain workforce

13,445 employees according to the 2026 union election roll (Getafe ADS/AO/AH, Tablada, San Pablo, Barajas, Illescas, Puerto de Santa María, Puerto Real, Albacete). Source: election record provided by the team.

4. How the total employer cost was calculated

Base: estimated average gross salary €55,000/year per worker. This is what appears on the payslip before IRPF and the worker's SS contribution (~6.45%) — but **it is not** what it costs the employer. The employer pays separately, in addition to the gross:

Employer social security contribution	Rate	On €55,000 gross
Common contingencies	23.60%	€12,980
Unemployment (general permanent)	5.50%	€3,025
FOGASA (Wage Guarantee Fund)	0.20%	€110
Vocational training	0.60%	€330
AT/EP (CNAE 30.30 aircraft manufacturing)	~1.50%	€825

Employer social security contribution	Rate	On €55,000 gross
MEI (Intergenerational Equity Mechanism 2026)	~0.58%	€319
Subtotal employer SS	~31.98%	~€17,589

Other indirect costs (~2.5%): group insurance (life/health), additional training beyond the FP quota, social benefits (canteen, meal vouchers), employer pension plan contribution if applicable under the CBA, PPE and work clothes, absenteeism. Estimate: ~€1,375 per worker/year.

Total employer cost per worker (€55K gross): $55,000 + 17,589 + 1,375 = \sim\text{€74,000/year}$. Multiplier $\approx 1.345\times$.

Applied to full workforce (13,445 employees):

- Gross wage bill: $13,445 \times 55,000 = \sim\text{€740M/year}$ (reaches the worker).
- Employer SS contributions: $13,445 \times 17,589 = \sim\text{€236.5M/year}$ (paid to the State).
- Other indirect: $13,445 \times 1,375 = \sim\text{€18.5M/year}$.
- **Total annual employer cost: ~€995M/year.**

2026 recovery cost (+11.6%): the 11.6% is applied on each item:

- Gross salary increase: $740 \times 11.6\% = \text{+€85.8M/year}$ (in the worker's pocket).
- Employer SS contribution increase: $236.5 \times 11.6\% = \text{+€27.4M/year}$ (State, not worker).
- Indirect increase: $18.5 \times 11.6\% = \text{+€2.1M/year}$.
- **Total cost consolidated from 2026: ~€115M/year.** As % of forecast 2026 profit (€5,500M): **2.09%**.

Marginal cost of the 2027 rise (+3.22%): applied to the already-raised 2026 cost base (~€1,110M): $1,110 \times 3.22\% = \sim\text{€36M/year additional}$. Permanent annual employer cost from 2027: ~€151M.

Maximum contribution bases: employer SS rates apply up to ~€4,909/month in 2026 = ~€58,900/year. Above that base, the contribution does not grow. The 1.345x multiplier drops for high-salary profiles (~1.25-1.28 for senior engineers >€75K). With a workforce more oriented to high-qualification engineering, the real cost could be in the range €105-115M.

5. "Airbus with hypothetical recovery" scenario (green line)

- **2026: +11.6%** = real cumulative purchasing power loss to end 2025 (calculated as $1 - \text{Airbus_cum} / \text{Basket_cum}$). Applied to table and consolidated.
- **2027:** ECB forecast CPI (+1.7%) + X%, where X% = annual variation of Workers' Basket 2027 (+1.52%). Total: 3.22%.
- Residual gap at 2027: Basket 133.5 vs Airbus recovered 130.9 → -2% (due to additional cost-of-living growth 2026-2027).

6. "Airbus current" scenario (red line)

2026 +2% and 2027 +1.5% — unilateral company figures (internal communication), not agreed in collective bargaining.

7. CEO Guillaume Faury salary — method and limitations

The "Total CEO salary" (€3,578K in 2020 → €5,482K in 2025, +53.2%) is the official figure declared in the Airbus SE remuneration report (approved by the Remuneration Committee and audited). It is composed of:

- **Total effective salary:** base + variable + other (€2,903K in 2020 → €3,142K in 2025).
- **Value at grant date of the LTIP** (Long Term Incentive Plan): accounting value of the Performance Shares at grant, adjusted by vesting probability (€675K in 2020 → €2,340K in 2025).

Important nuance: the Value at grant date is a conservative valuation. Actual Performance Shares (9,920 units granted in 2020 · 14,404 in 2025) are typically vested 3-4 years later at market price. With the Airbus SE share trading around €180-200 in 2025-2026, the actual market value of the 2020 shares would be ~€1,786K (×2.65 the book value) and 2025 ~€2,593K (×1.11). Recalculating the "actual effective salary" at current market value: 2020 ≈ €4,689K → 2025 ≈ €5,735K = +22.3% (lower than the declared +53.2%, but still well above the +13.6% of the worker).

In the dossier we keep the official figure (+53.2%) as it is the indisputable data declared by the company. The market valuation is provided here only as complementary reference.

8. Sectoral benchmark — telework and profits (sources)

The comparison on Page 2 (Sectoral benchmark) is based on the following public sources. 2025 figures correspond to annual reports / full-year results published as of July 2026. Figures in millions of euros or dollars according to reporting currency.

Aerospace / defence

- **Safran (France):** hybrid work policy + pioneering European work-life balance agreement signed in 2025. Group net profit: 2020 ≈ €0.85B · 2024 = -€0.67B (one-off extraordinary costs) · 2025 = €7.177B (record). Source: *safran-group.com/pressroom* (14-Feb-2025 and 13-Feb-2026).
- **Rolls-Royce (UK):** hybrid work policy. Profit: 2020 loss ~£4,000M (COVID commercial aviation crisis) · 2024 = \$3,222M · 2025 = \$7,703M (+139% YoY). Source: *rolls-royce.com press release 26-Feb-2026*; *Macrotrends*.
- **BAE Systems (UK):** hybrid work. Net profit: 2022 ≈ \$2,000M · 2023 = \$2,310M · 2024 = \$2,500M · 2025 = \$2,719M. Source: *BAE Systems five-year summary*; *Macrotrends*.
- **Leonardo (Italy):** hybrid work. Profit: 2022 = \$974M · 2023 = \$711M · 2024 = \$1,200M · 2025 = \$1,400M. Source: *leonardo.com annual report 2025*; *Macrotrends*.
- **Airbus France (Toulouse):** conflict over telework reduction (letter 9-Jun-2026 CEO Faury proposing -50% telework). FO/CFDT unions reject; the QVT (Qualité de Vie et Conditions de Travail) agreement in force allows up to 3 days and does not expire until Aug-2028. Source: *usinenouvelle.com*, *france3-regions.franceinfo.fr* (Jun-2026).

German industrial sector (cross-sector reference)

- **Siemens (Germany):** mobile working since 2013. In July 2020 it formalises the "**New Normal**" policy allowing **2-3 days/week** of remote work for ~140,000 employees worldwide (one of the first major post-COVID announcements in Europe). Net profit: 2020 = €4,200M · 2024 = €10,400M (record) · 2025 = €8,900M (cyclical moderation). Source: *press.siemens.com* (16-Jul-2020); *Siemens Financial Fact Book*.
- **BMW (Germany):** hybrid work officially since 2013 (13 years). Net profit: 2020 = €3,857M · 2025 ≈ €10,000M. Source: *bmwgroup.com*; *CareerTeam industry analysis*.
- **Mercedes-Benz Group (Germany):** standard hybrid work + "**Mobile Working from Abroad**" programme — up to 20 days/year working from other EU countries. Net profit: 2020 = €3,612M · 2025 ≈ €10,400M. Source: *group.mercedes-benz.com/careers/what-we-offer*.
- **Bosch (Germany):** hybrid work. Net profit: 2020 = €1,876M · 2025 ≈ €2,500M (estimate, not listed). Source: *bosch.com annual report*.

Source for Airbus Spain telework policy

Preliminary agreement with CCOO and UGT Nov-2021 as part of the VI Collective Agreement (BOE-A-2022-7467). Formal policy Jun-Jul 2022. In July 2026 management unilaterally communicated the reduction

from 2 to 1 day → ongoing strike simultaneous with the salary negotiation. Source: *eldiario.es* (Jul-2026); *ccoo.app/airbus* (practical guide Jul-2022).

Note on the data

Boeing 2026-2027 data are analysts' forecast (Wall Street consensus post-strike recovery). The rest of Boeing 2020-2025 financial data are official from 10-K consolidated accounts (SEC filings). IAM 751 salary rises are official from the signed contract (goiam.org, published 4-Nov-2024). **Boeing 2020-2023 pre-strike:** +1%/year is estimated in line with the IAM 2014 contract with 2016 revision, whose limited salary progression was precisely the union argument of a "stalled decade" that sustained the strike. Airbus "current" = VI/VII CBA rises + unilateral company communication 2026/2027. Airbus "recovery" = scenario proposed in Page 2.

Methodology notes and sources

1. Boeing Group financial data 2020-2025

Official figures from the **Boeing 10-K (annual report) filed with the SEC**, available at sec.gov and aggregated at macrotrrends.net/stocks/charts/BA/boeing/net-income. All figures correspond to the fiscal year ended December 31. Figures in millions of dollars.

Year	Revenue (\$M)	EBIT (\$M)	Net profit (\$M)	Context
2020	58,158	-12,767	-11,873	COVID + 737 MAX grounded (Ethiopian, Lion Air)
2021	62,286	-2,902	-4,202	737 MAX crisis continuation
2022	66,608	-3,519	-4,935	787 charges + defence
2023	77,794	-773	-2,242	Near breakeven
2024	66,517	-10,707	-11,875	Alaska 1282 crisis (Q1) + IAM strike (Q3-Q4)
2025	89,463	4,281	1,890	Post-strike recovery

2026-2027 forecast: Net profit 2026 ~\$4,500M / 2027 ~\$6,500M; EBIT 2026 ~\$8,000M / 2027 ~\$10,000M. Marked with * in tables and charts.

Cumulative loss 2020-2024: -11,873 + (-4,202) + (-4,935) + (-2,242) + (-11,875) = **-\$35,127M** in 5 years. This is more than what the Airbus Group generated in net profit in the same period (~€20,569M).

2. Full IAM 751 strike timeline (2024)

Scope: IAM Districts 751 (Puget Sound / Seattle, WA) and W24 (Oregon, California). Total **33,000 workers** on commercial aircraft production lines (737 MAX, 767, 777). Does not include BDS (Defense) or BSC (Boeing South Carolina, not unionised at the time).

Declared reasons: (a) recover purchasing power lost during the previous decade; (b) restore the traditional pension plan eliminated in 2014; (c) improve the 401(k) contribution; (d) guarantee that the next model would be built in Seattle.

Date	Event	Company offer	Vote
Sep 8, 2024	Preliminary offer	+25% over 4 years	—
Sep 13, 2024	Rejection. Strike begins.	+25%	95% reject
Oct 23, 2024	Second offer rejected	+35%	64% reject
Nov 1, 2024	Fourth offer (government mediation)	+38% + \$12,000 bonus	—
Nov 4, 2024	Ratification. End of strike.	+38% general (43.65% compound)	59% accept

Total duration: 53 days (7 weeks and 4 days). **Estimated cost for Boeing:** ~\$50M/day in lost revenue = ~\$2,650M total. Represents ~4% of 2024 annual revenue and contributed to the -\$11,875M net loss.

3. How the +48.0% Boeing cumulative 2020-2027 is calculated

Two periods combined:

- **Period 2020-2023 (previous IAM 2014-2016 contract):** raises ~+1%/year — conservative approximation consistent with the union's own denunciation of "stalled years with minimal raises while inflation accumulated +25%".
- **Period 2024-2027 (new IAM 751 contract signed under strike):** +13% · +9% · +9% · +7% compound over tables.

Cumulative index 2020-2027 = $1.01^4 \times 1.13 \times 1.09 \times 1.09 \times 1.07 = 1.04060 \times 1.4365 = \mathbf{1.4948}$
Cumulative increase = +49.48% (rounded to +48.0% for conservatism)

Year	Annual rise	Cumulative index	Comment
2019 (base)	—	100.00	Reference
2020	+1.0%	101.00	Old IAM contract 2014-2016
2021	+1.0%	102.01	Old contract
2022	+1.0%	103.03	Old contract
2023	+1.0%	104.06	Old contract (last year in force)
2024	+13.0%	117.59	New strike contract
2025	+9.0%	128.17	New contract
2026	+9.0%	139.71	New contract
2027	+7.0%	149.49	End of strike contract

On the average salary jump \$75,600 → \$119,300 (+57.8%): higher than the +43.65% table rise because it includes other elements of the agreement: reactivation of the AMPP incentive plan (4% minimum annual guaranteed), improved employer 401(k) contribution, \$12,000 ratification bonus, salary structure review by seniority and grade.

4. Comparative Airbus calculation 2020-2027 (for the chart)

Airbus Spain — VI/VII CBA rises + unilateral company: +1% (2020) · +1% (2021) · +1.5% (2022) · +4.4% (2023) · +3% (2024) · +2% (2025) · +2% (2026) · +1.5% (2027).

Cumulative index = $1.01 \times 1.01 \times 1.015 \times 1.044 \times 1.03 \times 1.02 \times 1.02 \times 1.015 = \mathbf{1.1760} \rightarrow \mathbf{+17.60\%}$

Airbus Spain — hypothetical recovery scenario: same until 2025, and in 2026-2027 replaced by +11.6% (real loss recovery) + +3.22% (CPI + Workers' Basket).

Cumulative index = $1.01 \times 1.01 \times 1.015 \times 1.044 \times 1.03 \times 1.02 \times 1.116 \times 1.0322 = \mathbf{1.3086} \rightarrow \mathbf{+30.86\%}$

Gap vs Boeing IAM 751 at 2027 (base 2020):

- Boeing 149.49 – Airbus current 117.60 = **31.89 pp gap**.
- Boeing 149.49 – Airbus recovery 130.86 = **18.63 pp**. Even with the hypothetical recovery, Boeing is still well ahead.

5. Sources

- **Boeing 10-K SEC filings 2020-2024:** sec.gov/edgar/browse/?CIK=0000012927
- **Aggregated financial data:** macrotrends.net/stocks/charts/BA/boeing/net-income
- **IAM 751 agreement:** goiam.org/news/iam-union-workers-at-boeing-achieve-contract-victory (official announcement 5-Nov-2024)

- **Strike timeline:** Fortune (fortune.com/2024/11/05/boeing-machinists-strike-ends), Manufacturing Dive, KUOW, Aerospace Manufacturing and Design
- **Daily strike cost:** public analysts' estimate (~\$50M/day in lost commercial revenue), corroborated in Boeing Q3 and Q4 2024 reports.
- **Historical context of previous IAM Boeing contracts:** the 2014 contract established the elimination of the traditional pension plan in exchange for a 401(k) plan with reduced employer contribution; the 2016 contract with minimal raises ~1%/year. These are the "stalled years" of the 2024 grievance framework.