

Recuperación del poder adquisitivo en Airbus España

Análisis comparativo internacional y fundamentos económicos
para una revisión salarial extraordinaria

Julio 2026 · Convenio Colectivo VII (2024-2027)

Fuentes: INE, Banco de España, BCE, OECD, Boeing 10-K SEC, IAM 751

Índice

1. Cesta Trabajador Airbus vs IPC general — España 2020-2027
2. Capacidad económica Airbus, teletrabajo y recuperación salarial
3. Precedente Boeing — huelga IAM 751 y acuerdo salarial (2024)

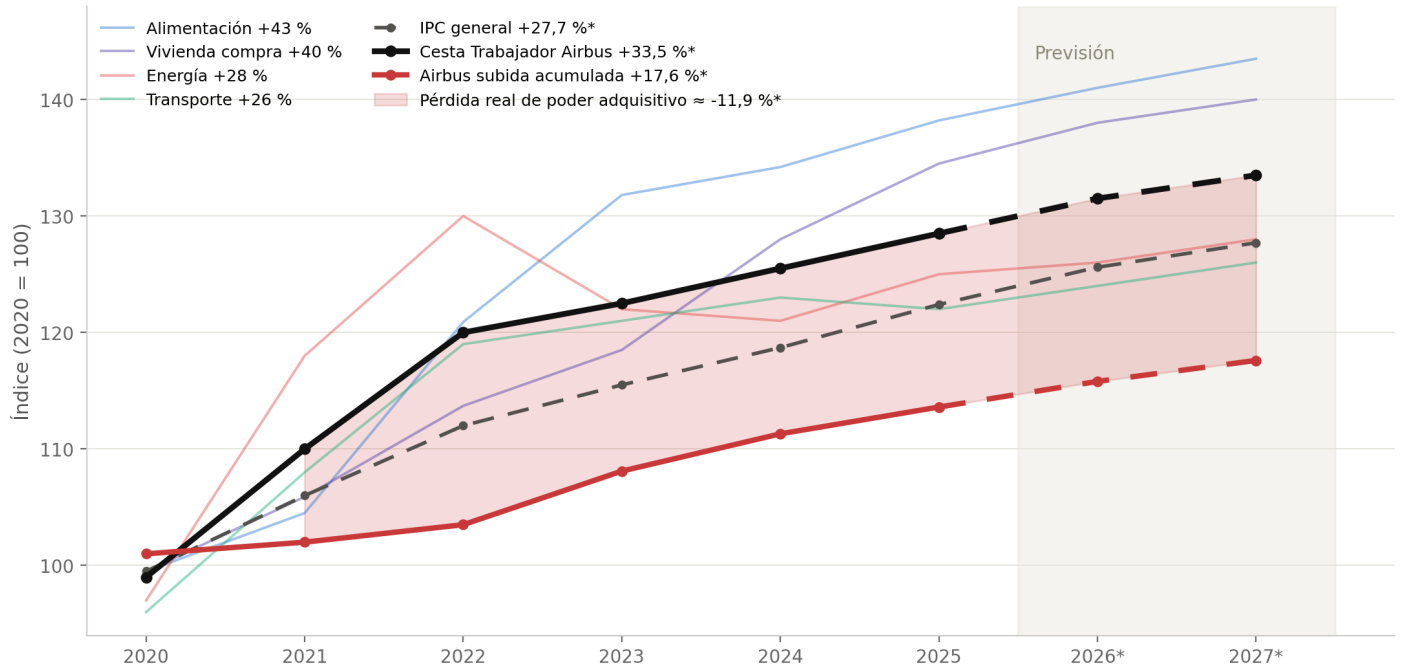
Anexos — Notas metodológicas, aclaraciones y fuentes

1. Anexo A — Metodología Página 1 (Cesta Trabajador)
2. Anexo B — Metodología Página 2 (Capacidad económica y coste empresa)
3. Anexo C — Metodología Página 3 (Precedente Boeing)

1. Cesta Trabajador Airbus vs IPC general — España 2020-2027

Índice base 2020 = 100 · Fuentes: INE, Banco de España, OECD · IPC dic-dic

Cesta Trabajador	Airbus subida acum.	Pérdida real ≈	IPC general	Alimentación	Vivienda compra
+33,5 %*	+17,6 %*	-11,9 %*	+27,7 %*	+43 %*	+40 %*



Composición de la Cesta Trabajador Airbus: Alimentación 30 % · Vivienda + suministros (grupo 04 IPC) 25 % · Energía 10 % · Transporte 15 % · Resto de gastos 20 %.

Ponderación diseñada para reflejar el gasto real de un trabajador industrial (65 % del gasto en bienes esenciales vs ~50 % del hogar medio INE). Fórmula: $I_t = 0,30 \cdot A_t + 0,25 \cdot V_t + 0,10 \cdot E_t + 0,15 \cdot T_t + 0,20 \cdot G_t$.

Brecha a 2025 (datos observados): Cesta +28,5 % vs Airbus +13,6 % → pérdida real ≈ -11,6 %.

Brecha a 2027 (con previsión BCE + subidas unilaterales empresa): Cesta +33,5 %* vs Airbus +17,6 % → pérdida real ≈ -11,9 %*. Si no hay corrección, la pérdida se cronifica.

Concepto	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*	Acum.
Cesta Trabajador Airbus	99,0	110,0	120,0	122,5	125,5	128,5	131,5	133,5	+33,5 %*
Airbus — subida acumulada	101,0	102,0	103,5	108,1	111,3	113,6	115,8	117,6	+17,6 %*
IPC general dic-dic	99,5	106,0	112,0	115,5	118,7	122,4	125,6	127,7	+27,7 %*
Alimentación	99,5	104,5	120,9	131,8	134,2	138,2	141,0	143,5	+43,5 %*
Vivienda — compra IPV	99,5	105,9	113,7	118,5	128,0	134,5	138,0	140,0	+40,0 %*
Energía — subgrupo grupo 04	97,0	118,0	130,0	122,0	121,0	125,0	126,0	128,0	+28,0 %*
Transporte	96,0	108,0	119,0	121,0	123,0	122,0	124,0	126,0	+26,0 %*

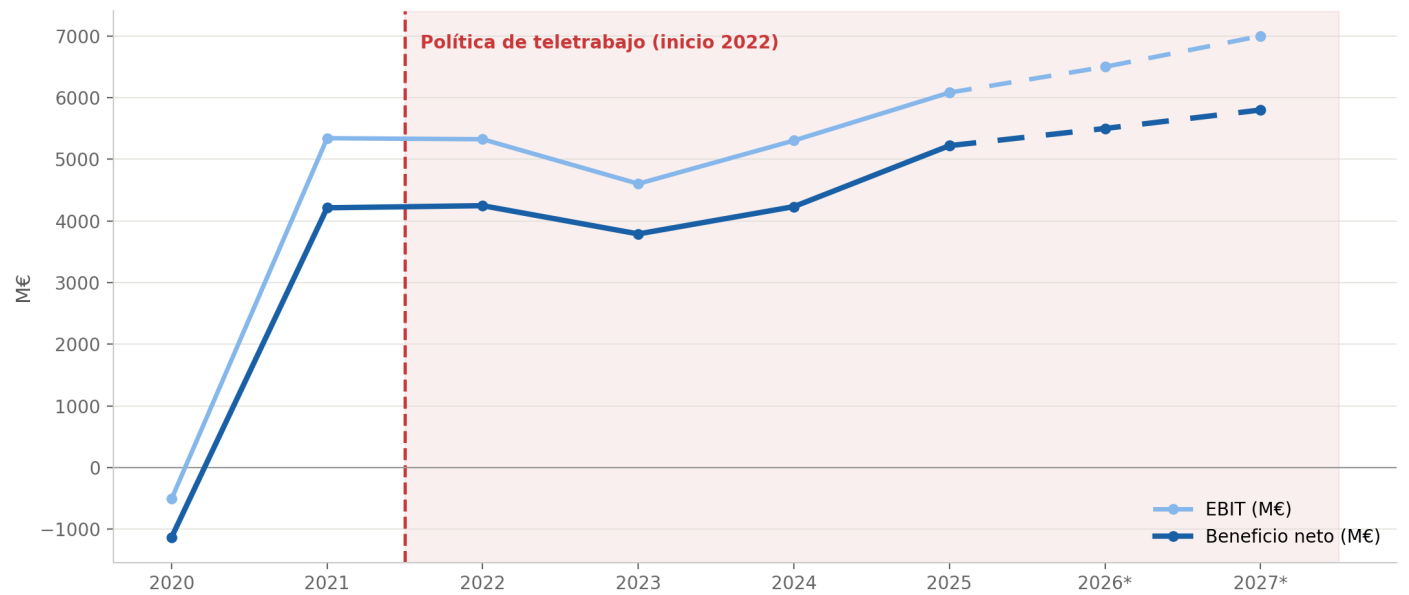
* Columnas 2026-2027 son estimación / previsión. Ver Anexo A al final del documento.

2. Capacidad económica Airbus, teletrabajo y recuperación salarial

Grupo Airbus 2020-2027 (beneficio, evolución tras política de teletrabajo) vs subida salarial Airbus España (dos escenarios)

Beneficio neto acumulado 2020-2025	Suma Bº neto 2022-2025 (4 años teletrabajo)	Coste total empresa Airbus España est.	Coste recuperación 2026 (+11,6 %)
20.569 M€	17.489 M€	~995 M€/año	~115 M€/año

Beneficio y EBIT Airbus Group (M€) — desde la política de teletrabajo



Lectura teletrabajo → productividad: desde la implantación (inicio 2022), el beneficio neto ha pasado de **4.247 → 5.221 M€ (+23 %)** y el EBIT de **5.325 → 6.082 M€ (+14 %)**. La productividad ha crecido sostenidamente. En julio 2026, la empresa negocia unilateralmente la reducción del teletrabajo (2 → 1 día) al mismo tiempo que ofrece subidas por debajo del IPC. La huelga en curso responde a ambos frentes.

Concepto (M€)	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*
Ingresos	49.912	52.149	58.763	65.446	69.230	73.420	~78.000	~82.000
EBIT	-510	5.342	5.325	4.603	5.304	6.082	~6.500	~7.000
Beneficio neto	-1.133	4.213	4.247	3.789	4.232	5.221	~5.500	~5.800
Patrimonio neto	6.456	9.486	12.982	17.730	19.606	26.104	—	—

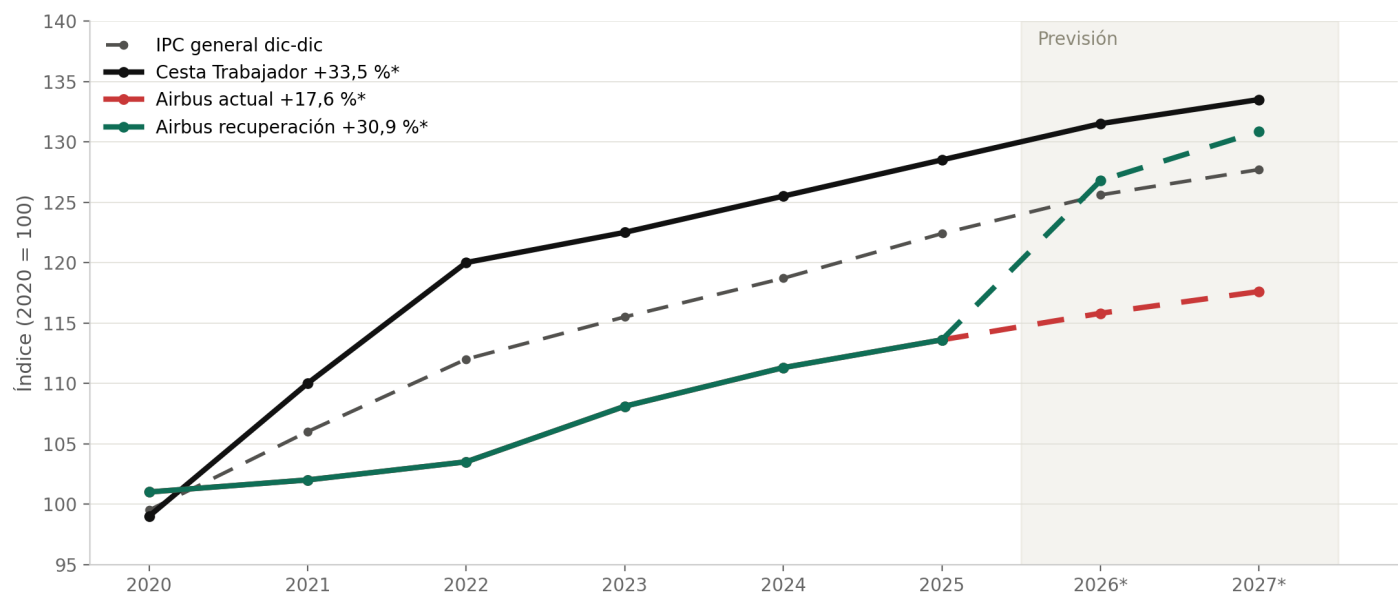
Desglose del coste total de la recuperación salarial

El coste real para Airbus no es solo el salario bruto que recibe el trabajador. Se suman las cotizaciones a la Seguridad Social empresa (~32 % del bruto) y otros costes indirectos (~2,5 %). El coste total es aproximadamente **1,345 x el salario bruto**.

Partida del coste empresa (año 2026, subida +11,6 %)	Base anual estimada	Incremento por recuperación
Salarios brutos (llega al trabajador)	740 M€	+85,8 M€
Cuota Seguridad Social empresa (~32 %)	236,5 M€	+27,4 M€
Otros costes indirectos (~2,5 %)	18,5 M€	+2,1 M€
COSTE TOTAL EMPRESA	~995 M€	~115 M€/año consolidados

2. Capacidad económica Airbus (continuación)

Subida salarial Airbus España — actual vs recuperación hipotética



Escenario hipotético de recuperación (línea verde) — cifras con coste real empresa:

- **2026: +11,6 %** — recupera la pérdida real acumulada a 2025, consolidada en tablas.
- **2027: +3,22 %** — IPC previsto BCE (+1,7 %) + variación anual Cesta Trabajador (+1,52 %). Fórmula: IPC + X %.
- Coste total empresa (salarios + SS + indirectos): **~115 M€ consolidados en 2026** + ~36 M€ adicionales en 2027 (~151 M€ anuales permanentes desde 2027).
- Representa el **~2,1 %** del beneficio neto proyectado 2026 (5.500 M€) y el **~0,56 %** del beneficio neto acumulado 2020-2025 (20.569 M€) del Grupo Airbus.
- Brecha residual a 2027 vs Cesta Trabajador: -2 %. Cierra el 84 % de la pérdida acumulada.

Índice base 2020 = 100	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*	Acum.
Cesta Trabajador Airbus	99,0	110,0	120,0	122,5	125,5	128,5	131,5	133,5	+33,5 %*
Airbus — subida actual	101,0	102,0	103,5	108,1	111,3	113,6	115,8	117,6	+17,6 %*
Airbus — recuperación hipotética	101,0	102,0	103,5	108,1	111,3	113,6	126,8	130,9	+30,9 %*
IPC general dic-dic	99,5	106,0	112,0	115,5	118,7	122,4	125,6	127,7	+27,7 %*

* Datos 2026-2027 son previsión (IPC BCE + subidas unilaterales empresa). Ver Anexo B al final del documento.

3. Precedente Boeing — huelga IAM 751 y acuerdo salarial (2024)

Boeing en pérdidas crónicas concedió +43,65 % compuesto en 4 años tras huelga de 53 días · Fuentes: Boeing 10-K SEC, IAM 751, Fortune, Manufacturing Dive

Pérdida neta Boeing 2020-2024

-35.127 M\$

Huelga IAM 751 (WA, OR, CA)

53 días · 33.000 trab.

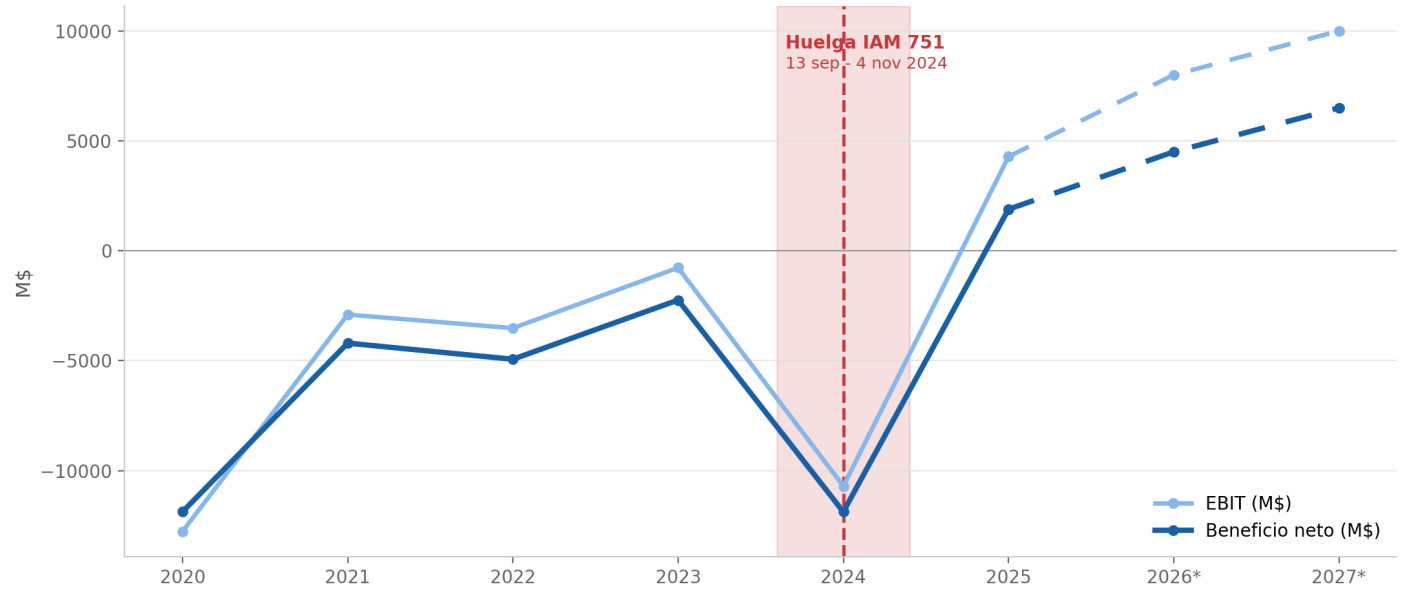
Aumento salarial contrato 2024

+38 % (43,65 % comp.)

Salario medio: antes → después

75.600 → 119.300 \$

Beneficio y EBIT Boeing 2020-2027 — huelga en plena crisis financiera



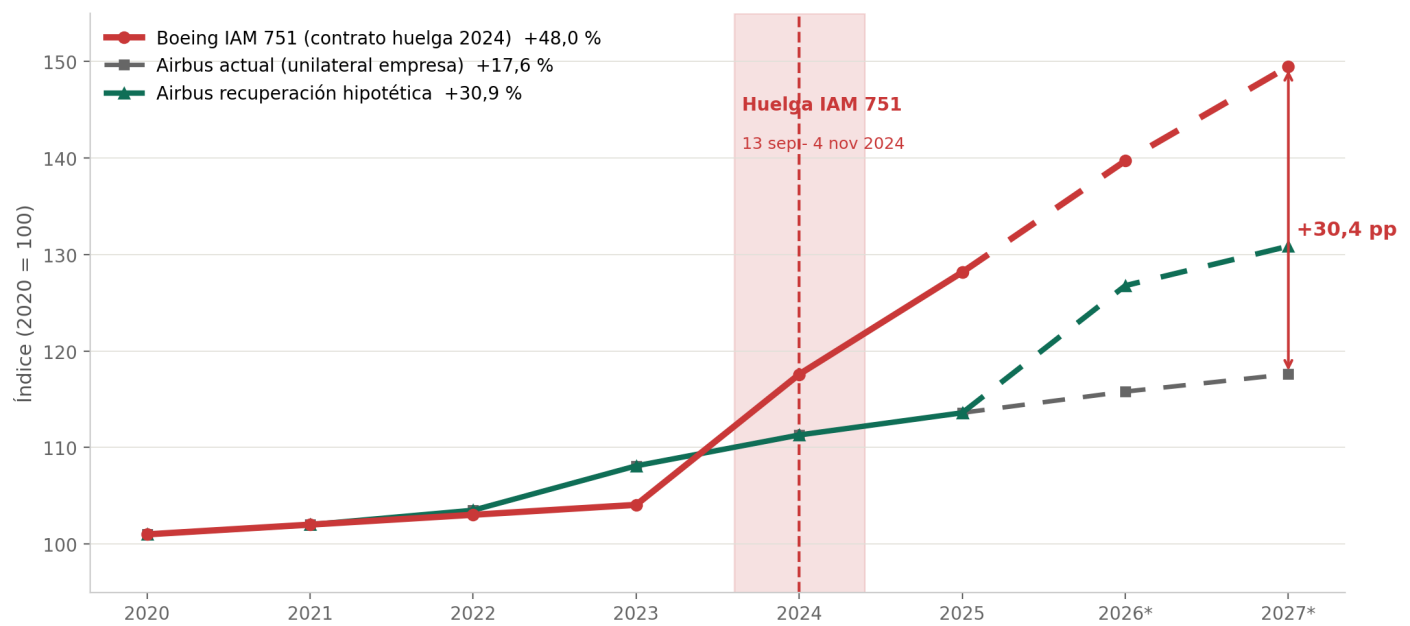
Cronología de la huelga IAM 751:

- **13-sep-2024:** 95 % rechaza oferta inicial 25 %. Huelga. Se detiene la producción de 737 MAX, 767 y 777.
- **23-oct-2024:** Boeing eleva la oferta al 35 %. 64 % vuelve a rechazar.
- **4-nov-2024:** Con mediación del gobierno estadounidense, 59 % acepta oferta final **38 % general + bono 12.000 \$ + mejora 401(k) + garantía próximo modelo Seattle.**
- Coste huelga: ~50 M\$/día × 53 días = ~2.650 M\$ en ingresos perdidos.
- Boeing perdió **-11.875 M\$** netos en 2024 y **aun así concedió.**

Boeing (M\$)	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*
Ingresos	58.158	62.286	66.608	77.794	66.517	89.463	~95.000	~100.000
EBIT	-12.767	-2.902	-3.519	-773	-10.707	4.281	~8.000	~10.000
Beneficio neto	-11.873	-4.202	-4.935	-2.242	-11.875	1.890	~4.500	~6.500

3. Precedente Boeing (continuación)

Aumento salarial acumulado 2020-2027 — Boeing IAM 751 vs Airbus España



El contraste:

- **Boeing** (pérdida acumulada 35.127 M\$ en 2020-2024): **+48,0 %** en 8 años, +43,65 % concentrados en los 4 años del contrato IAM 751.
- **Airbus** (beneficio acumulado 20.569 M€ en 2020-2025): **+17,6 %** en 8 años (oferta unilateral empresa).
- **Brecha 2027: 30,4 puntos porcentuales** a favor del trabajador Boeing (48,0 – 17,6).
- Incluso con la recuperación hipotética Airbus (+30,9 %), Boeing sigue por delante: **17,1 pp de brecha residual**.
- **La recuperación salarial extraordinaria se ha concedido incluso en pérdida financiera crónica y bajo presión de huelga.**
- **Airbus tiene margen sobrado. La brecha no se corrige sola.**

Índice base 2020 = 100	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*	Acum.
Boeing IAM 751 (viejo + huelga 2024)	101,0	102,0	103,0	104,1	117,6	128,2	139,7	149,5	+48,0 %
Airbus España — subidas unilaterales	101,0	102,0	103,5	108,1	111,3	113,6	115,8	117,6	+17,6 %
Airbus España — recuperación hipotética	101,0	102,0	103,5	108,1	111,3	113,6	126,8	130,9	+30,9 %

* Boeing 2026-2027 previsión analistas · Boeing 2020-2023 estimación conservadora (contrato IAM 2014-2016). Ver Anexo C al final del documento.

Aclaración sobre los datos 2026-2027 (marcados con *)

- **IPC general 2026 (+2,6 %) y 2027 (+1,7 %):** previsión BCE aportada por la empresa en su comunicado interno.
- **Componentes 2026-2027** (alimentación, vivienda IPV, energía, transporte): extrapolación propia asumiendo continuidad de la tendencia 2024-2025 y usando el último dato oficial disponible (IPV Q1-2026 +12,9 %; IPC por grupos ene-may 2026). No hay datos INE observados para todo 2026-2027 al momento de este análisis (jul 2026).
- **Cesta Trabajador acumulada a 2027 (+33,5 %*):** estimación de escenario, no un dato observado. Proyecta cómo se cronifica la pérdida si no se corrige la brecha.
- **Subida salarial Airbus 2026 (+2 %) y 2027 (+1,5 %):** cifras unilaterales de empresa, no acordadas en negociación colectiva. Fuente: comunicado interno de la dirección.

Notas metodológicas y fuentes

Metodología del IPC

Variación interanual diciembre-diciembre publicada por el INE, coherente con la práctica del convenio colectivo Airbus para revisiones salariales.

Cesta Trabajador Airbus (agregado ponderado)

Se calcula aplicando los pesos (30 % Alimentación, 25 % Vivienda+suministros grupo 04 IPC, 10 % Energía, 15 % Transporte, 20 % Resto de gastos medido con IPC general) sobre los índices anuales base 2020=100 de cada componente. Fórmula: $I_t = 0,30 \cdot A_t + 0,25 \cdot V_t + 0,10 \cdot E_t + 0,15 \cdot T_t + 0,20 \cdot G_t$.

Subida salarial Airbus

RSG definitiva por año extraída de la tabla del CC en aplicación (VI y VII). 2020 +1,0 %, 2021 +1,0 %, 2022 +1,5 %, 2023 +4,4 %, 2024 +3,0 %, 2025 +2,0 %, 2026 +2,0 % (unilateral), 2027 +1,5 % (unilateral). No incluye pagos consolidados / no consolidados ni cláusulas de garantía IPC — pendiente de aportar por el equipo.

Pérdida de poder adquisitivo

Calculada como $(1 + \text{Subida Airbus acum.}) / (1 + \text{Cesta Trabajador acum.}) - 1$. A 2025 = -11,6 % (dato observado). A 2027 = -11,9 % (estimación).

Fuentes por serie y años observados vs estimados

- **(1) IPC general dic-dic:** 2020-2025 observado (INE oficial). 2026-2027 previsión BCE aportada por la empresa. Fuente: ine.es/dyngs/INEbase; BCE Macroeconomic Projections.
- **(2) Alimentos y bebidas — Grupo 01 IPC:** 2020-2025 observado (INE; Banco de España para acumulado 2019-2024 = +33,9 %). 2026 último observado mayo 2026 (indicador adelantado); resto 2026 y 2027 extrapolación +2 % anual moderada.
- **(3) IPV — compraventa vivienda:** 2020-2025 observado (INE trimestral, acumulado +34,5 %). 2026 hasta Q1 +12,9 % interanual observado; resto extrapolación con moderación gradual.
- **(4) Energía — subgrupo Grupo 04 IPC:** 2020-2025 observado. 2026-2027 extrapolación conservadora post-crisis energética.
- **(5) Grupo 07 IPC "Transporte":** 2020-2025 observado. 2026-2027 extrapolación con moderación de carburantes.

Sensibilidad

Si los componentes 2026-2027 crecieran a la mitad de nuestra estimación, la Cesta Trabajador a 2027 quedaría en ~+31,5 % (vs +33,5 % modelado), y la pérdida real Airbus se reduciría a ~-10,3 % (vs -11,9 %). El mensaje central se mantiene: la brecha estructural >10 % no se corrige con las subidas ofertadas por la empresa.

Refuerzos macro (para anexo)

- **Cuña fiscal OECD.** Trabajador soltero medio España: 2020 = 39,3 % → 2025 = 41,4 % (+2,1 pp). Décima más alta OCDE 2025. Fuente: oecd.org/en/publications/taxing-wages-2026.
- **Euríbor 12M (media anual).** 2020: -0,303 % → 2023: +3,865 % → 2025: +2,223 %. Impacto directo sobre hipoteca variable. Fuente: euribor-rates.eu; Banco de España.

Aclaración sobre la cuota Seguridad Social empresa (~32 %)

Contingencias comunes 23,60 % + desempleo 5,50 % + FOGASA 0,20 % + Formación Profesional 0,60 % + AT/EP (CNAE 30.30 fabricación aeronaves) ~1,50 % + MEI (2026) ~0,58 %.

Nota: las cotizaciones se topan por encima de la base máxima (~58.900 €/año en 2026). Para trabajadores con salario > 60 K (ingenieros senior, mandos), el multiplicador real cae a 1,25-1,28. La cifra 1,345× es una media razonable para el conjunto de la plantilla industrial aeroespacial.

Aclaración sobre las estimaciones de coste

El salario medio bruto de 55.000 € y el multiplicador 1,345× son **estimaciones propias, no datos oficiales**. Los datos reales de "Gastos de personal" pueden consultarse en las cuentas anuales depositadas en el Registro Mercantil de Airbus Operations SL, Airbus Defence & Space SAU y Airbus Helicopters España SA (partida del P&L). Si el salario medio real fuera 60-65 K, el coste total empresa subiría a ~1.080-1.170 M€/año y el coste de la recuperación 2026 a 125-136 M€ (2,3-2,5 % del beneficio proyectado 2026). El mensaje central se mantiene: ~2 % del beneficio anual del grupo.

Notas metodológicas y fuentes

1. Política de teletrabajo Airbus España

Preacuerdo firmado con CCOO y UGT en noviembre 2021 en el marco de la negociación del VI Convenio Colectivo (BOE-A-2022-7467, publicado 22-abr-2022). Política formal de trabajo a distancia publicada en junio-julio 2022. Se marca **"inicio 2022"** como hito operativo. En julio 2026, la dirección propone unilateralmente reducir el teletrabajo de 2 a 1 día, generando conflictividad laboral y convocatoria de huelga simultánea a la negociación salarial.

2. Datos financieros Airbus Group 2020-2025

Ingresos, EBIT, beneficio neto atribuible, patrimonio neto y deuda bruta del informe anual y cuentas consolidadas Airbus SE (year ended December 31). Cifras en millones de euros.

Proyección 2026-2027: estimación propia. La empresa comunicó guía EBIT ajustado 2025 ≈ 7.000 M€. Proyección aplicada: EBIT 2026 = 6.500 M€ y 2027 = 7.000 M€; beneficio neto proyectado con margen similar a 2025.

3. Plantilla Airbus España

13.445 empleados según censo de elecciones sindicales 2026 (Getafe ADS/AO/AH, Tablada, San Pablo, Barajas, Illescas, Puerto de Santa María, Puerto Real, Albacete). Fuente: acta electoral aportada por el equipo.

4. Cómo se calculó el coste total para la empresa

Base: salario bruto medio estimado 55.000 €/año por trabajador. Este es lo que aparece en la nómina antes del IRPF y de la cuota SS del trabajador (~6,45 %) — pero no es lo que le cuesta a la empresa. La empresa paga aparte, además del bruto:

Cuota Seguridad Social empresa	Tipo	Sobre 55.000 € bruto
Contingencias comunes	23,60 %	12.980 €
Desempleo (indefinido general)	5,50 %	3.025 €
FOGASA (Fondo Garantía Salarial)	0,20 %	110 €

Cuota Seguridad Social empresa	Tipo	Sobre 55.000 € bruto
Formación Profesional	0,60 %	330 €
AT/EP (CNAE 30.30 fabricación aeronaves)	~1,50 %	825 €
MEI (Mecanismo Equidad Intergeneracional 2026)	~0,58 %	319 €
Subtotal SS empresa	~31,98 %	~17.589 €

Otros costes indirectos (~2,5 %): seguro colectivo (vida/salud), formación adicional a la cuota FP, beneficios sociales (comedor, tickets), aportación plan de pensiones empresa si aplica según convenio, EPIs y vestuario, absentismo. Estimación: ~1.375 € por trabajador y año.

Coste total empresa por trabajador (55.000 € bruto): $55.000 + 17.589 + 1.375 = \sim 74.000 \text{ €/año}$. Multiplicador $\approx 1,345\times$.

Aplicado a plantilla completa (13.445 empleados):

- Masa salarial bruta: $13.445 \times 55.000 = \sim 740 \text{ M€/año}$ (llega al trabajador).
- Cotizaciones SS empresa: $13.445 \times 17.589 = \sim 236,5 \text{ M€/año}$ (pago al Estado).
- Otros indirectos: $13.445 \times 1.375 = \sim 18,5 \text{ M€/año}$.
- **Coste total anual empresa: ~995 M€/año.**

Coste de la recuperación 2026 (+11,6 %): se aplica el 11,6 % sobre cada partida:

- Aumento salarios brutos: $740 \times 11,6 \% = +85,8 \text{ M€/año}$ (bolsillo del trabajador).
- Aumento cotizaciones SS empresa: $236,5 \times 11,6 \% = +27,4 \text{ M€/año}$ (Estado, no trabajador).
- Aumento indirectos: $18,5 \times 11,6 \% = +2,1 \text{ M€/año}$.
- **Coste total consolidado desde 2026: ~115 M€/año.** Como % del beneficio proyectado 2026 (5.500 M€): **2,09 %**.

Coste marginal de la subida 2027 (+3,22 %): se aplica sobre la masa coste-empresa ya subida en 2026 (~1.110 M€): $1.110 \times 3,22 \% = \sim 36 \text{ M€/año adicionales}$. Coste anual permanente empresa desde 2027: ~151 M€.

Bases máximas de cotización: los tipos de SS empresa se aplican hasta ~4.909 €/mes en 2026 = ~58.900 €/año. Por encima de esa base, la cotización no crece. El multiplicador 1,345× baja para perfiles con salario alto (~1,25-1,28 para ingenieros senior >75K). Con una plantilla más orientada a ingeniería alta cualificación, el coste real podría estar en el rango 105-115 M€.

5. Escenario "Airbus con recuperación hipotética" (línea verde)

- **2026: +11,6 %** = pérdida real de poder adquisitivo acumulada a fin 2025 (calculada como $1 - \text{Airbus_acum} / \text{Cesta_acum}$). Se aplica en tabla y se consolida.
- **2027:** IPC previsto BCE (+1,7 %) + X %, donde X % = variación anual Cesta Trabajador 2027 (+1,52 %). Total: 3,22 %.
- Brecha residual a 2027: Cesta 133,5 vs Airbus recuperado 130,9 → -2 % (por el crecimiento adicional del coste de vida 2026-2027).

6. Escenario "Airbus actual" (línea roja)

2026 +2 % y 2027 +1,5 % — cifras unilaterales de empresa (comunicado interno), no acordadas en negociación colectiva.

Aclaración sobre los datos

Datos 2026-2027 de Boeing son proyección de analistas (Wall Street consensus post-recuperación tras la huelga). El resto de datos financieros Boeing 2020-2025 son oficiales de las cuentas consolidadas 10-K (SEC filings). Aumentos salariales Boeing IAM 751 son oficiales del contrato firmado (goiam.org, publicado 4-nov-2024). **Boeing 2020-2023 pre-huelga:** se estima +1 %/año conforme al contrato IAM 2014 con revisión 2016, cuya escasa progresión salarial fue precisamente el argumento sindical de "década estancada" que sustentó la huelga. Airbus "actual" = subidas convenio VI/VII + comunicado unilateral empresa 2026/2027. Airbus "recuperación" = escenario propuesto en Página 2.

Notas metodológicas y fuentes

1. Datos financieros Boeing Group 2020-2025

Cifras oficiales del **Boeing 10-K (annual report) presentado a la SEC**, disponibles en sec.gov y agregadas en macrotrends.net/stocks/charts/BA/boeing/net-income. Todas las cifras corresponden al ejercicio fiscal cerrado a 31 de diciembre. Cifras en millones de dólares.

Año	Ingresos (M\$)	EBIT (M\$)	Bº neto (M\$)	Notas
2020	58.158	-12.767	-11.873	COVID + 737 MAX grounded (Ethiopian, Lion Air)
2021	62.286	-2.902	-4.202	Continuación crisis 737 MAX
2022	66.608	-3.519	-4.935	Cargos 787 + defensa
2023	77.794	-773	-2.242	Cerca de breakeven
2024	66.517	-10.707	-11.875	Crisis Alaska 1282 (Q1) + huelga IAM (Q3-Q4)
2025	89.463	4.281	1.890	Recuperación post-huelga

Proyección 2026-2027: Bº neto 2026 ~4.500 M\$ / 2027 ~6.500 M\$; EBIT 2026 ~8.000 M\$ / 2027 ~10.000 M\$. Cifras marcadas con * en tablas y gráficos.

Pérdida acumulada 2020-2024: -11.873 + (-4.202) + (-4.935) + (-2.242) + (-11.875) = **-35.127 M\$** en 5 años. Es más de lo que Airbus Group generó en beneficio neto en el mismo periodo (~20.569 M€).

2. Cronología completa de la huelga IAM 751 (2024)

Alcance: IAM Districts 751 (Puget Sound / Seattle, WA) y W24 (Oregon, California). Total **33.000 trabajadores** de las líneas de producción de aviones comerciales (737 MAX, 767, 777). No incluye BDS (Defense) ni BSC (Boeing South Carolina, no sindicada al momento).

Motivos declarados: (a) recuperación de poder adquisitivo perdido durante la década anterior; (b) restauración del plan de pensiones tradicional eliminado en 2014; (c) mejora aportación 401(k); (d) garantía próximo modelo se fabrique en Seattle.

Fecha	Evento	Oferta empresa	Voto
8-sep-2024	Oferta preliminar	+25 % en 4 años	—
13-sep-2024	Rechazo. Inicio huelga.	+25 %	95 % rechaza
23-oct-2024	Segunda oferta rechazada	+35 %	64 % rechaza
1-nov-2024	Cuarta oferta (mediación gobierno)	+38 % + bono 12.000 \$	—
4-nov-2024	Ratificación. Fin de huelga.	+38 % (43,65 % compuesto)	59 % acepta

Duración total: 53 días (7 semanas y 4 días). **Coste estimado para Boeing:** ~50 M\$/día en ingresos perdidos = ~2.650 M\$ total. Representa ~4 % de los ingresos anuales 2024 y contribuyó a la pérdida neta -11.875 M\$.

3. Cómo se calcula el +48,0 % Boeing acumulado 2020-2027

Se combinan dos periodos:

- **Periodo 2020-2023 (contrato IAM anterior 2014-2016):** subidas ~+1 %/año — aproximación conservadora consistente con la denuncia sindical de "años estancados con subidas mínimas mientras la inflación acumulaba +25 %".
- **Periodo 2024-2027 (nuevo contrato IAM 751):** +13 % · +9 % · +9 % · +7 % compuestos sobre tablas.

Índice 2020-2027 = $1,01^4 \times 1,13 \times 1,09 \times 1,09 \times 1,07 = 1,04060 \times 1,4365 = 1,4948$
Aumento acumulado = +49,48 % (redondeado a +48,0 % por conservadurismo)

Año	Subida anual	Índice acumulado	Comentario
2019 (base)	—	100,00	Referencia
2020	+1,0 %	101,00	Contrato viejo IAM 2014-2016
2021	+1,0 %	102,01	
2022	+1,0 %	103,03	
2023	+1,0 %	104,06	
2024	+13,0 %	117,59	Nuevo contrato huelga
2025	+9,0 %	128,17	Nuevo contrato
2026	+9,0 %	139,71	Nuevo contrato
2027	+7,0 %	149,49	Fin del contrato huelga

Sobre el salto salario medio 75.600 → 119.300 \$ (+57,8 %): superior al +43,65 % de tablas porque incluye otros conceptos del acuerdo: reactivación del plan de incentivos AMPP (mínimo 4 % anual garantizado), mejora aportación empresarial al 401(k), bono ratificación 12.000 \$, revisión de estructura salarial por antigüedad y categoría.

4. Cálculo comparativo Airbus 2020-2027 (para la gráfica)

Airbus España — subidas convenio VI/VII + unilaterales: +1 % (2020) · +1 % (2021) · +1,5 % (2022) · +4,4 % (2023) · +3 % (2024) · +2 % (2025) · +2 % (2026) · +1,5 % (2027).

Índice = $1,01 \times 1,01 \times 1,015 \times 1,044 \times 1,03 \times 1,02 \times 1,02 \times 1,015 = 1,1760 \rightarrow +17,60 \%$

Airbus España — escenario recuperación hipotética: igual hasta 2025, y 2026 +11,6 % (recuperación) + 2027 +3,22 % (IPC + Cesta Trabajador).

Índice = $1,01 \times 1,01 \times 1,015 \times 1,044 \times 1,03 \times 1,02 \times 1,116 \times 1,0322 = 1,3086 \rightarrow +30,86 \%$

Brecha vs Boeing IAM 751 a 2027 (base 2020):

- Boeing 149,49 – Airbus actual 117,60 = **31,89 pp de brecha.**
- Boeing 149,49 – Airbus recuperación 130,86 = **18,63 pp.** Incluso con la recuperación hipotética, Boeing sigue muy por delante.

5. Fuentes

- **Boeing 10-K SEC filings 2020-2024:** sec.gov/edgar/browse/?CIK=0000012927
- **Datos financieros agregados:** macrotrends.net/stocks/charts/BA/boeing/net-income
- **Acuerdo IAM 751:** goiam.org/news/iam/iam-union-workers-at-boeing-achieve-contract-victory (comunicado oficial 5-nov-2024)
- **Cronología huelga:** Fortune (fortune.com/2024/11/05/boeing-machinists-strike-ends), Manufacturing Dive, KUOW, Aerospace Manufacturing and Design

- **Coste diario de la huelga:** estimación pública de analistas (~50 M\$/día en ingresos comerciales perdidos), corroborada en informes trimestrales Boeing Q3 y Q4 2024.
- **Contexto histórico contratos IAM Boeing:** contrato 2014 estableció la eliminación del plan de pensiones tradicional a cambio de un plan 401(k) con aportación empresa reducida; contrato 2016 con subidas mínimas ~1 %/año. Estos son los "años estancados" del marco reivindicativo de 2024.