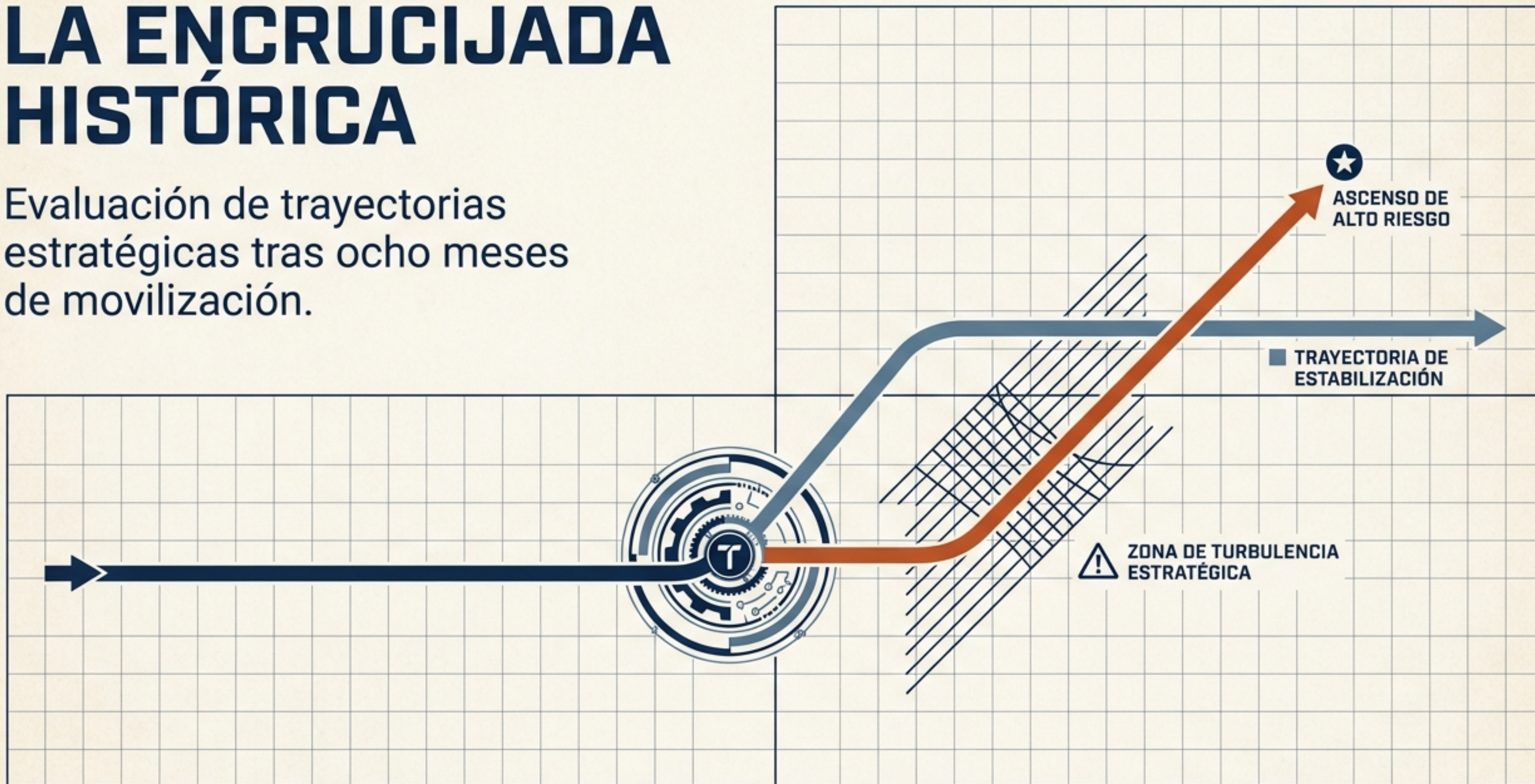


LA ENCRUCIJADA HISTÓRICA

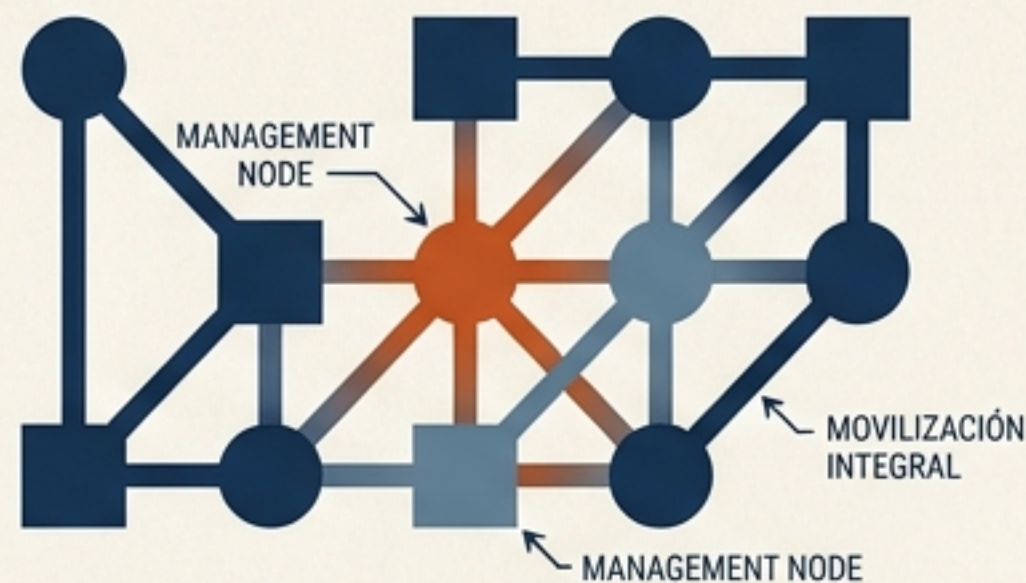
Evaluación de trayectorias estratégicas tras ocho meses de movilización.



GAUGE 1



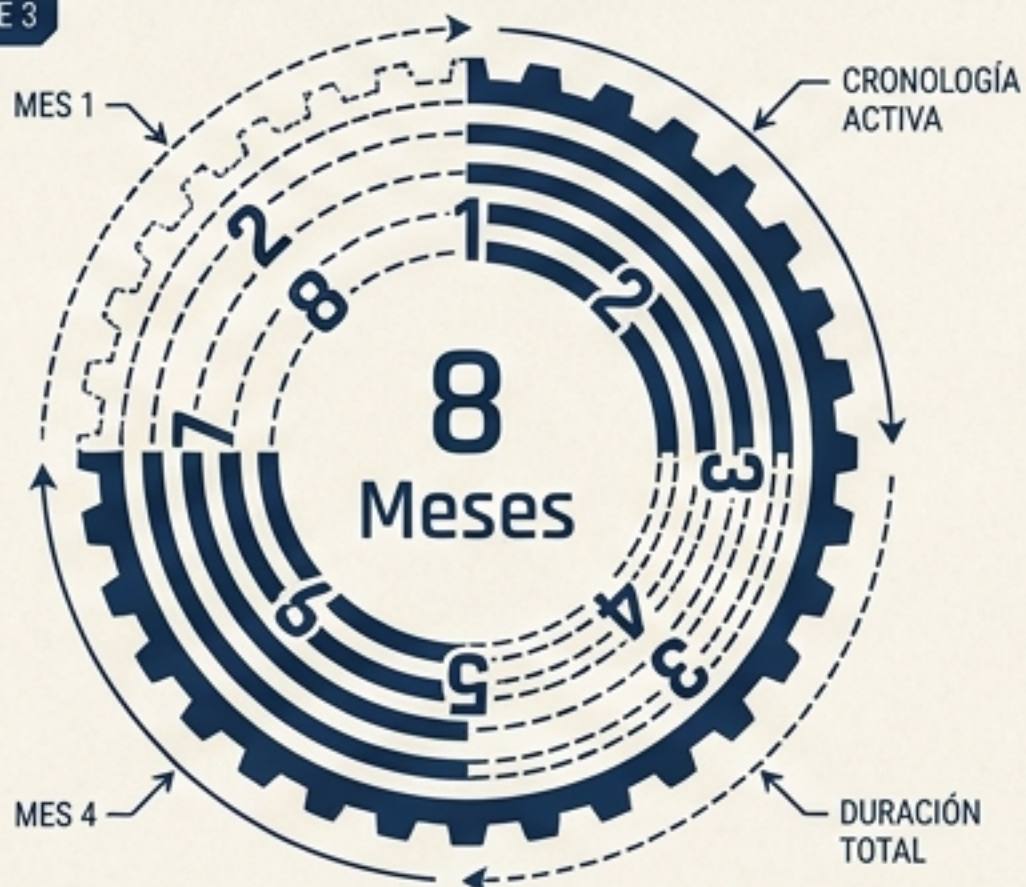
GAUGE 2



Inclusión Transversal

Incluso los managers se unen a la movilización

GAUGE 3

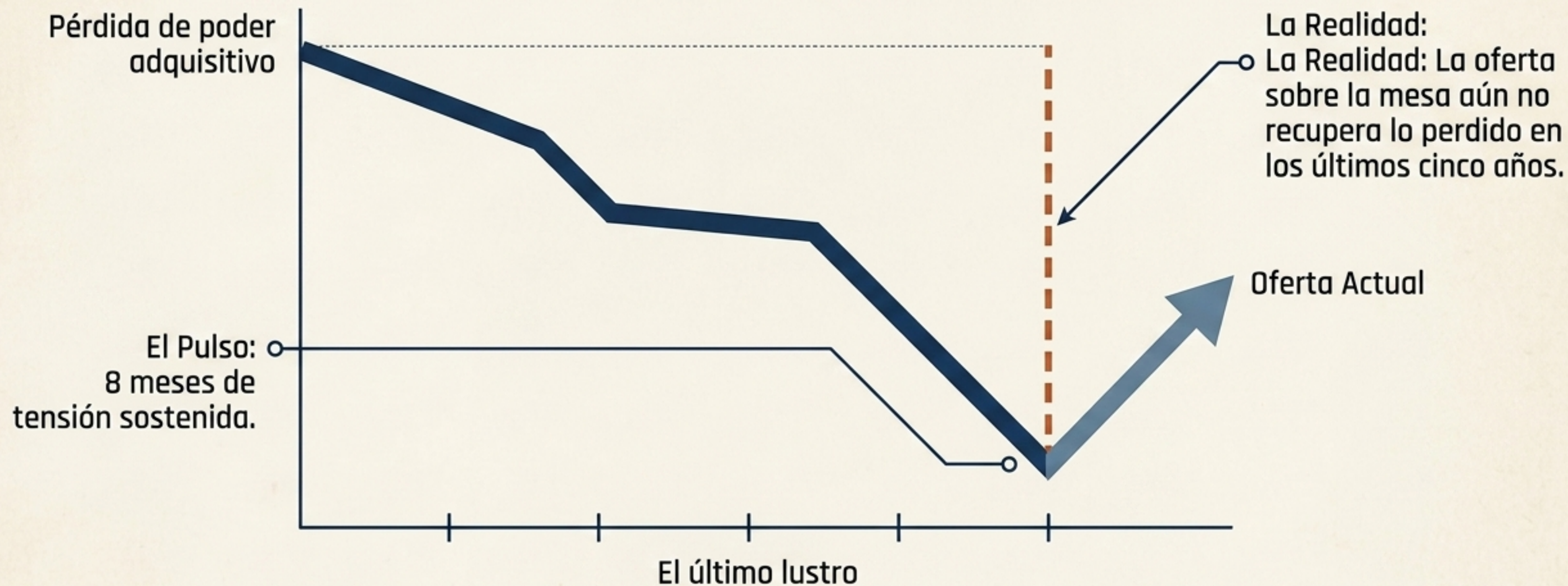


ANÁLISIS ESTRATÉGICO

Un escenario verdaderamente histórico. Las decisiones que se toman con este nivel de unidad definen no solo el futuro inmediato de la plantilla, sino la cultura de la empresa a largo plazo. Ya no se trata de una simple tabla salarial.

REGISTRO DE IMPACTO CULTURAL

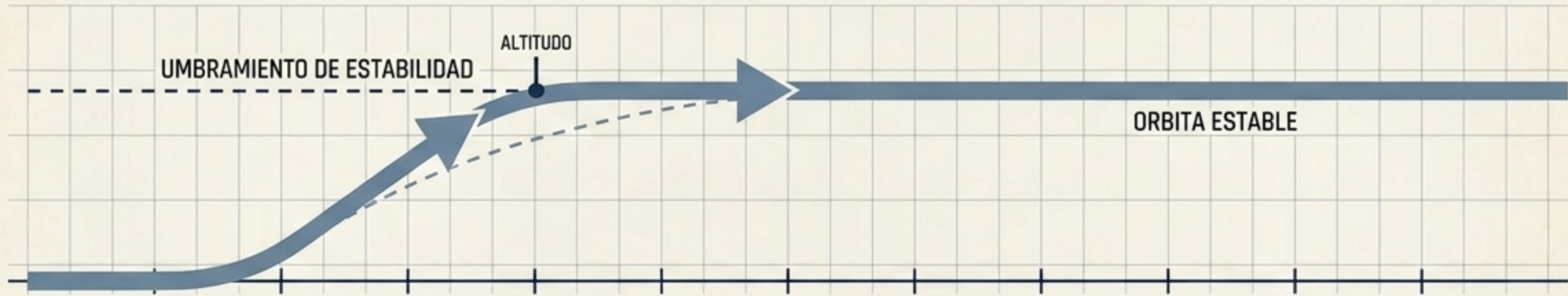
La brecha estructural: Oferta vs. Realidad



El nivel de fuerza colectiva actual nos obliga a decidir:
¿Asegurar las ganancias de hoy o reescribir las reglas de mañana?

Trayectoria A: Pragmatismo y Consolidación

Entender la negociación como un proceso gradual.



El impacto positivo

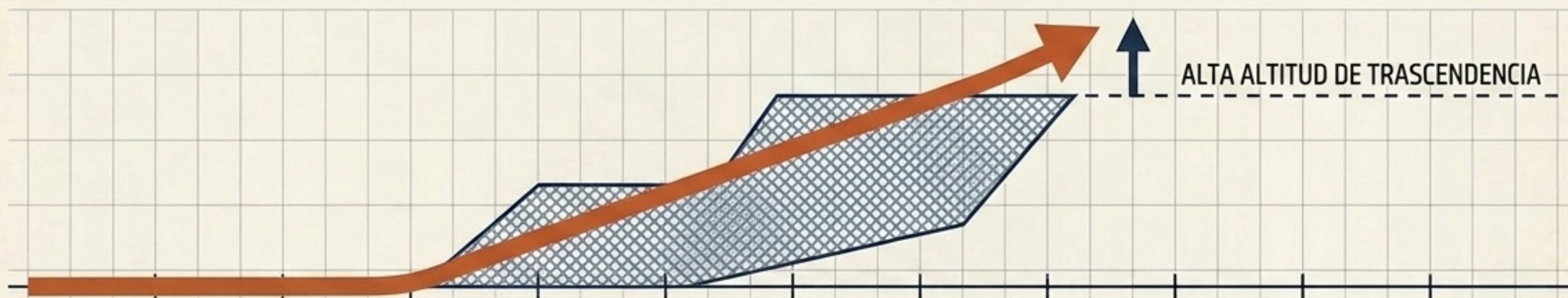
- ▲ **Victoria Tangible:** Materializa el esfuerzo en mejoras inmediatas.
- ▲ **Alivio de Tensión:** Asegura ganancias antes de que el desgaste natural afecte a la unidad.

La realidad a considerar

- **Status Quo:** Valida la estrategia empresarial de dilatar negociaciones durante 8 meses antes de ceder.
- **Trabajo a medias:** Mantiene las dinámicas laborales tradicionales sin lograr la recuperación total del poder adquisitivo.

Trayectoria B: Trascendencia y Transformación

Liderar un cambio democrático e inspirador.



El impacto positivo

- ▲ **Reivindicación de Equidad:** Fuerza a la empresa a tratar a la plantilla como un igual en la toma de decisiones.
- ▲ **Faro del Sector:** Un precedente directo que puede inspirar a miles de trabajadores en la industria aeroespacial.

La realidad a considerar

- **Máxima Exigencia:** Requiere inmensa resistencia emocional y organizativa.
- **Riesgo de Fisuras:** La empresa puede enrocarse; exige liderazgo excepcional para mantener el 95% intacto bajo presión extrema.

Matriz de Decisión Estratégica

Dimensiones	Trayectoria A	Trayectoria B
Naturaleza del camino	Triunfo táctico que asegura posiciones.	Apuesta estratégica por un cambio cultural profundo.
Resultado Inmediato	Mejoras inmediatas; alivio de la tensión sostenida.	Igualdad estructural y recuperación real de lo perdido.
Riesgo y Costo Oculto	Sensación de “trabajo a medias”; valida tácticas de retraso.	Desgaste severo; riesgo de que la empresa se enroque y el bloque se fracture.
Impacto y Legado	Mantiene intactas las dinámicas laborales tradicionales.	Reescribe las reglas del juego e inspira al sector aeroespacial.

Ambas opciones son legítimas y requieren valentía. La historia laboral se escribe alternando entre asegurar lo posible hoy o arriesgar para redefinir el mañana.

EL FACTOR DETERMINANTE NO ESTÁ EN LOS DESPACHOS

La decisión final depende de la energía de la gente.

