

SOLIDARITÉ AVEC AIRBUS ESPAGNE

Manifeste des Travailleurs d'Airbus Espagne à Nos Camarades de l'Ensemble du Groupe Airbus

Juillet 2026 - Alors que les travailleurs en Espagne mènent un mois complet d'actions de grève courageuses et unies contre des décisions unilatérales, ce manifeste expose nos revendications communes, notre espoir en un avenir plus juste et un appel urgent à l'esprit transnational qui définit la famille Airbus.

Chers collègues de l'ensemble du Groupe Airbus,

Des ateliers de production aux bureaux d'études, le pouls d'Airbus Espagne bat avec une énergie collective sans précédent. Ce qui a commencé comme un mouvement local s'est transformé au cours du dernier mois en une mobilisation historique à l'échelle nationale. Chaque jour, de nouveaux collègues et de nouveaux départements de toutes les divisions d'Airbus rejoignent nos rangs. Qu'il s'agisse de cols bleus ou de cols blancs, l'engagement à garantir nos droits est universel. Nos effectifs augmentent progressivement mais de manière irrésistible sur tous les sites espagnols, démontrant que lorsque le dialogue est remplacé par des décisions commerciales unilatérales, la voix des travailleurs résonne plus fort que jamais.



Figure 1 Participation historique et unité lors de la grève nationale d'Airbus Espagne.

« Ce n'est pas l'action d'une minorité ; c'est la position collective d'une main-d'œuvre fière et dévouée qui exige un respect réciproque pour des années d'engagement indéfectible. »

Nos Revendications Clés

Nous restons pleinement disposés à nous asseoir immédiatement à la table des négociations pour parvenir à un accord équitable. Notre plateforme repose sur six piliers clairs et non négociables :

1. Récupération du Pouvoir d'Achat Perdu :

- Une augmentation extraordinaire de la Révision Générale des Salaires, compensant intégralement la perte de pouvoir d'achat subie par l'ensemble des salariés espagnols ces dernières années.
- Le rétablissement absolu de l'IPC (Indice des Prix à la Consommation) comme base de référence obligatoire pour toutes les futures RSG à partir de 2026.

2. Garantie de l'Équilibre Vie Professionnelle-Vie Privée et Flexibilité du Travail :

- La possibilité, à la discrétion de l'employé et pour les postes dont la nature du travail le permet, d'effectuer 40% de la journée en télétravail, avec des mesures compensatoires prévues pour les postes qui, en raison de leurs caractéristiques, exigent une présence sur site plus importante.
- Le rétablissement de la flexibilité des congés gérés par les équipes, préservant l'autonomie au sein des groupes de travail tout en maintenant la recommandation de deux semaines en août.

3. Préservation des Services Essentiels aux Salariés :

- La garantie d'un service de cantine universel et totalement gratuit pour tous les salariés d'Airbus, sans reste à charge ni retenue sur salaire.
- Le maintien intégral des lignes de transport d'entreprise de haute qualité existantes.

4. Réforme de l'Indicateur Facteur Bradford : L'élimination totale de l'indicateur Bradford ou, au minimum, l'exclusion absolue des congés de maladie légitimes de ses calculs.

5. Indemnisation de la Grève : La mise en place d'un ensemble de compensations financières extraordinaires couvrant les jours que les travailleurs ont courageusement passés en grève.

6. Mise en œuvre du projet BROMO en Espagne : signature par la direction du document définissant les garanties, soutenu par la grande majorité du personnel d'Espace, par lequel elle s'engage par écrit à ce que cette mise en œuvre n'affecte pas négativement les conditions de travail, l'organisation du travail ou l'emploi.

Un Avenir Partagé : Pourquoi « We Are One » Compte Aujourd'hui

Camarades, les décisions testées par la direction d'Airbus Espagne ne sont pas isolées. Si des réductions unilatérales de droits, des indicateurs de présence stricts et des restructurations non négociées parviennent à s'imposer ici, elles deviendront inévitablement le modèle des mesures appliquées en France, en Allemagne et dans le reste du Groupe Airbus au cours des prochaines années. Nous sommes une seule et même entité transnationale. La philosophie du « We Are One » ne peut pas être un simple slogan d'entreprise interne ; elle doit être la réalité vivante de notre solidarité syndicale transfrontalière.

Notre ton reste empreint d'espoir et d'une confiance absolue. Cette grève n'est pas seulement une protestation, c'est une affirmation de la dignité du travail, d'un dialogue social sain et d'un avenir durable pour tous ceux qui construisent les avions d'Airbus. En restant unis aujourd'hui, nous garantissons un avenir plus juste pour chaque travailleur à travers l'Europe.

**En Toute Unité et avec Espoir,
Vos Collègues d'Airbus Espagne**

Airbus España, Getafe / Puerto Real / Illescas / Albacete / San Pablo / Tablada