

UN DÍA DIFERENTE

1. Votación clave en la asamblea de mañana:

- Se realizará una votación decisiva sobre la **duración de la nueva papeleta de huelga**.
- Se expondrán con total transparencia los pros y contras de cada uno de los escenarios previstos.
- Se solicita la **máxima asistencia y movilización** de la plantilla para asegurar que el resultado sea completamente representativo.
- **Coordinación nacional:** Se buscará realizar la votación de forma paralela en todos los centros

2. Rol de los observadores:

- **Función de los observadores:** Su labor se limita a asegurar que el proceso sea transparente y que se respeten las reivindicaciones de la plantilla. **No están autorizados ni deben ser presionados** para difundir cotilleos, rumores o filtraciones informales sobre el transcurso de las reuniones.
- Se pide encarecidamente el **cese de preguntas** a estas compañeras debido a la alta carga de presión que ya sostienen.

3. Feedback reunión de ayer (CNC)

- La última sesión de negociación se extendió desde las 11:30 h hasta las 20:30 h del día de ayer, resultando en **avances prácticamente nulos** debido a la postura de la empresa.

Punto de Conflicto	Posición de la Representación de los Trabajadores	Respuesta de la Dirección	Estado del Punto
Revisión Salarial	Exigencia de indexar los salarios al IPC. Actualmente IPC + 10% (con aclaraciones pendientes).	Presentan propuestas que no se indexan al IPC. Su última postura "inamovable" es de IPC + 0.3% .	BLOQUEADO (Se resolverá con presión en las puertas).
Vacaciones	Exigencia de un texto legal transparente y vinculante que recoja las condiciones.	Propone mantener la fórmula habitual y añadir una semana flexible adicional (dos semanas totales) para los calendarios de 2027.	Cercanía , pero supeditado a la redacción del texto y votación.

Trabajo a Distancia	Mantener el 40% de teletrabajo sin modificar acuerdos individuales, prórrogas automáticas, aplicación de las mismas condiciones a nuevos ingresos, control de cumplimiento y medidas de compensación para puestos presenciales.	Sostienen que no es necesario firmar dicho texto porque "ya van a cumplir con lo establecido".	BLOQUEADO (Falta de confianza en el compromiso verbal).
Segregación (Proyecto Bromo)	Garantía real de que, ante cualquier segregación, se mantenga el convenio colectivo actual y futuro. Aplicación del convenio a Airbus Defense & Space, Airbus Helicopters, Airbus Comercial y Bromo España.	Dispuestos a garantizar únicamente los artículos 1 y 2 del convenio colectivo de forma general.	BLOQUEADO (Garantías insuficientes para el futuro de Bromo).
Complemento de IT (Bajas)	Aplicación inmediata de la sentencia de la Audiencia Nacional y devolución íntegra del dinero descontado a los trabajadores afectados.	Sin contestación por parte de la empresa en la reunión de ayer.	BLOQUEADO (Posible uso de la dirección como moneda de cambio).

- Se desmiente de forma tajante que la representación de los trabajadores se haya levantado de la mesa de manera irresponsable; el receso se solicitó tras la exigencia de la empresa de recibir la propuesta por escrito, compromiso que ya se ha cumplido.
- Se ha solicitado una nueva convocatoria de la Comisión Negociadora para el día de hoy. Dado que la dirección la ha convocado a una hora que interfiere directamente con la marcha de los trabajadores, **se ha exigido de manera formal su retraso.**
- La firma de cualquier preacuerdo final estará **estrictamente condicionada a la aprobación** de los trabajadores en las asambleas generales.

4. Otras intervenciones:

Nacho Abacal (de San Pablo):

- Destacó que los centros de San Pablo, Tablada, Cádiz, Illescas y Albacete se han sumado activamente a las movilizaciones iniciadas el 1 de julio.
- Se enfatizó la resistencia frente a los intentos de desgaste por parte de la empresa, asegurando que el "punto de ruptura" (cuando la empresa ceda) está cerca.

WG Comité de Huelga:

- Se confirmó que el resto de las asambleas de los distintos centros han aprobado la composición del nuevo comité de huelga.
- Una de las asesoras aclaró que no fueron los sindicatos quienes abandonaron la mesa de negociación por decisión propia, sino que **las trabajadoras decidieron levantarse al no estar la propuesta de la dirección alineada con lo aprobado por la asamblea.**

MAÑANA ASAMBLEA PUERTA SUR A LAS 10H

Algunos mensajes sobre **MARCHA al Ayuntamiento de Getafe:**

- Nos recibe la alcaldesa y se informa que una marcha similar va a ser repetida en otras ciudades.
- Hoy, en la reunión del CNC nuestros representantes se sentarán con más fuerza que ayer porque esto va de dignidad.
- Hemos conseguido recuperar las asambleas participativas, en la que los sindicatos recogen el mandato de los trabajadores.

Hoy hemos hecho historia: no se veía una movilización similar desde la época de la antigua CASA en los años 80. Se estima que la participación fue de aproximadamente 4.000 trabajadoras.