

EL PLAN DE VUELO TÁCTICO

Estrategias psicosociales para
sostener la **huelga histórica** y
asegurar la victoria en Airbus España

La ruptura de la barrera psicológica

Pasar de la inacción a un estado de autoeficacia colectiva máxima



Efecto: Eliminación de la percepción "nosotros contra nuestros jefes".

Resultado: Legitimidad incuestionable frente a la cúpula corporativa.

El cambio de paradigma operativo

La nueva realidad exige abandonar las tácticas de inicio para adoptar tácticas de sostenimiento

El Escenario Anterior



La Realidad Actual (95%)

Estado Psicológico: Indefensión aprendida
(Creencia de que no hay nada que hacer)

Autoeficacia colectiva
(Poder absoluto de paralización)

Dinámica de Poder: Nosotros contra
nuestros jefes

Toda la plantilla de Airbus España contra la
Cúpula Corporativa

Foco Estratégico: Cómo generar
movilización

Cómo mantener la cohesión y resistir el
desgaste

Sentimiento Principal: Miedo a las represalias

Legitimidad incuestionable

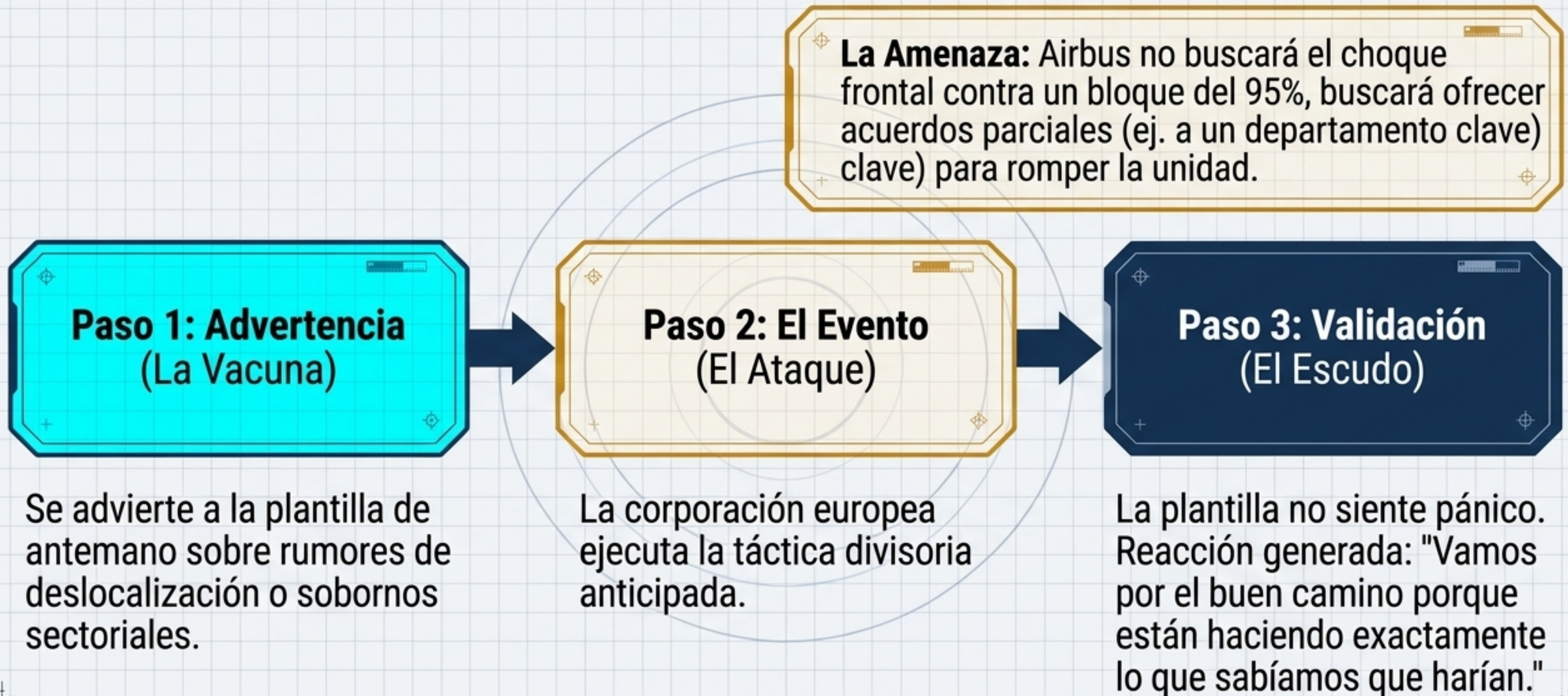
Cuadro de Mando Estratégico

Cuatro pilares tácticos para blindar la huelga frente a las contramedidas corporativas



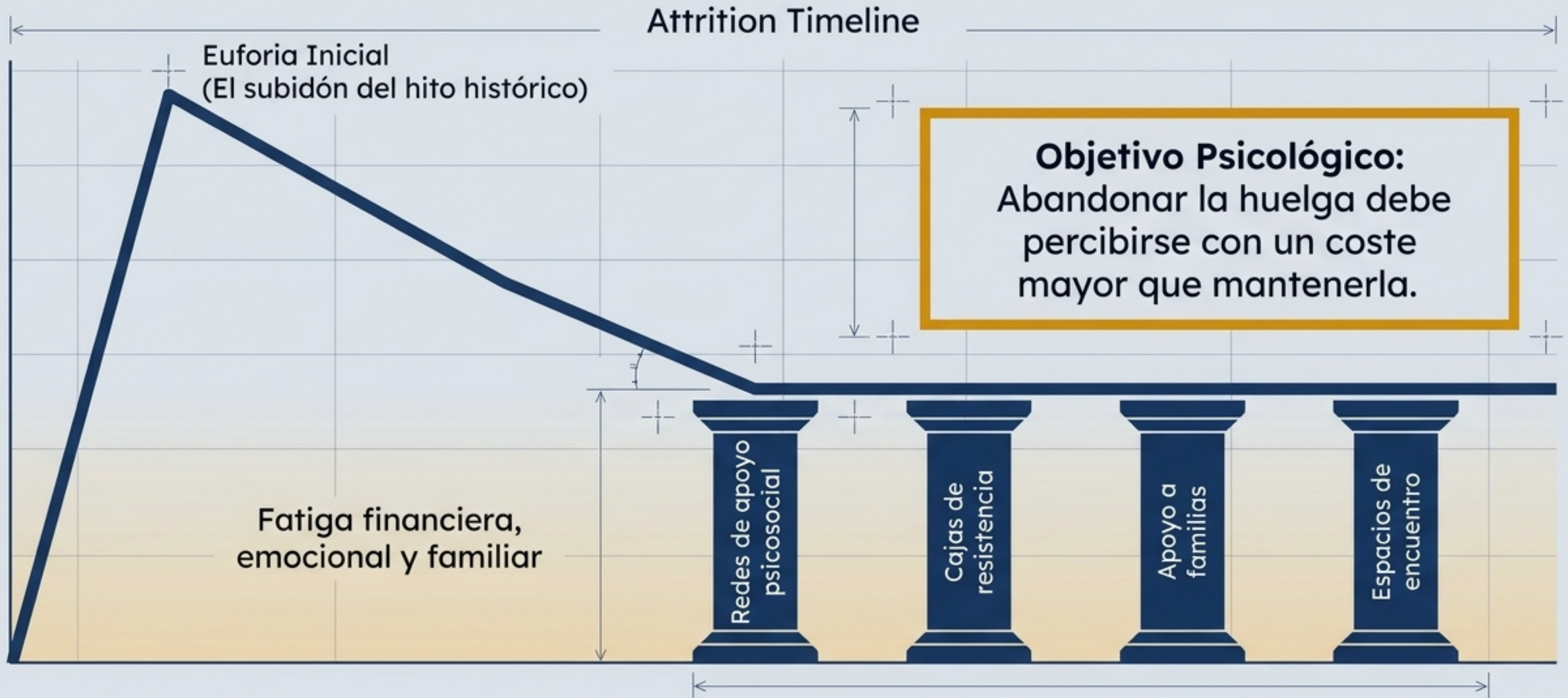
Pilar 1: Inoculación Psicológica

Prevenir la fractura interna mediante la advertencia táctica anticipada



Pilar 2: Gestión del Desgaste

Transición crítica de la narrativa de “victoria inminente” a “resistencia estoica”



Pilar 3: Cristalización de la Identidad

El umbral de resistencia humana se multiplica cuando se defiende el orgullo profesional

Factores Transaccionales

- Dinero
- Mejoras de convenio
- Horarios



Generan movilización, pero tienen un límite de resistencia.

Factores de Identidad

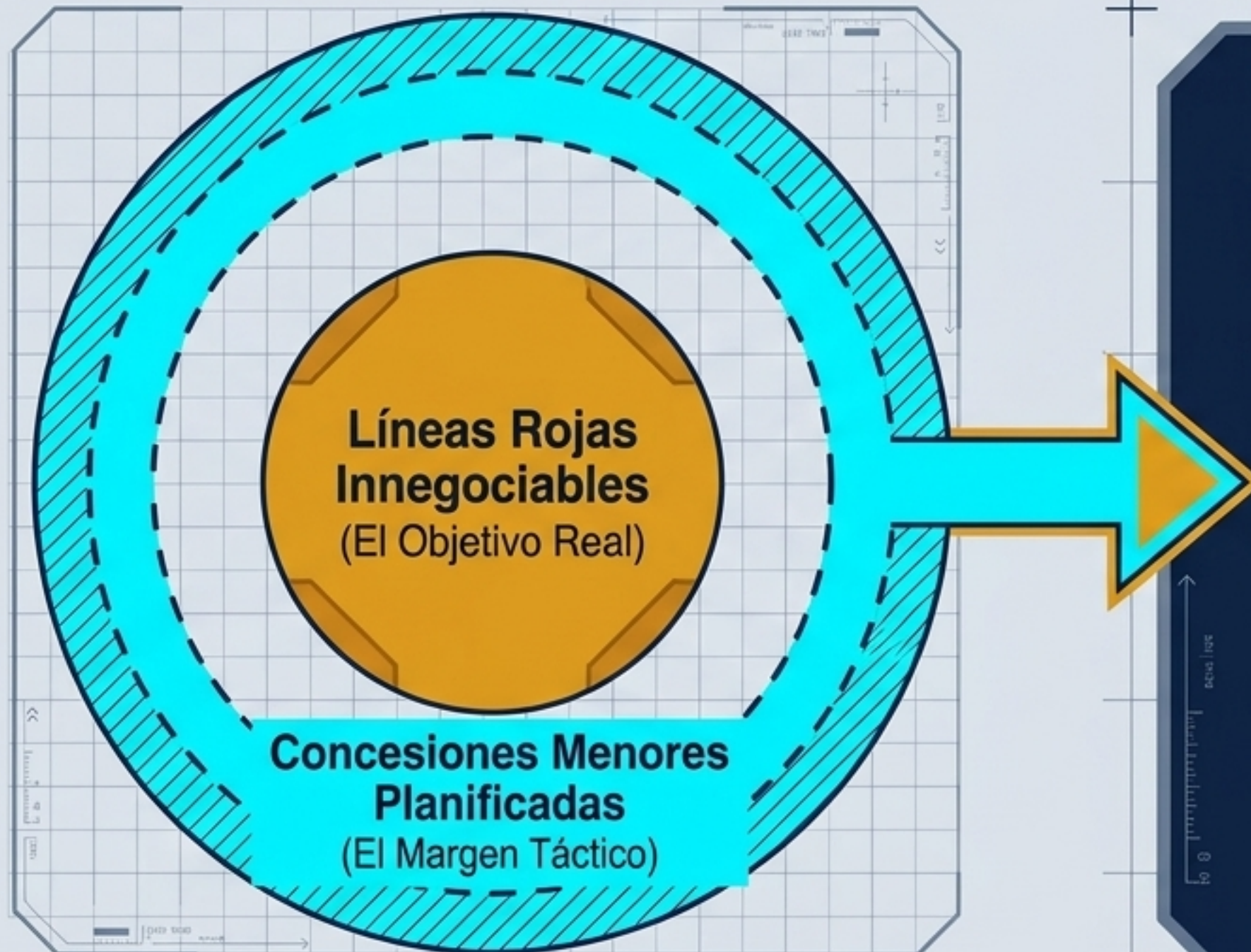
- Dignidad
- Respeto corporativo
- Ser parte de un movimiento histórico



Ser trabajador de Airbus España ya no es solo fabricar aviones. La defensa de la dignidad genera resistencia ilimitada.

Pilar 4: El Principio de Concesión Anclada

Diseñar una hoja de ruta que permita a la empresa “salvar la cara” frente a sus accionistas

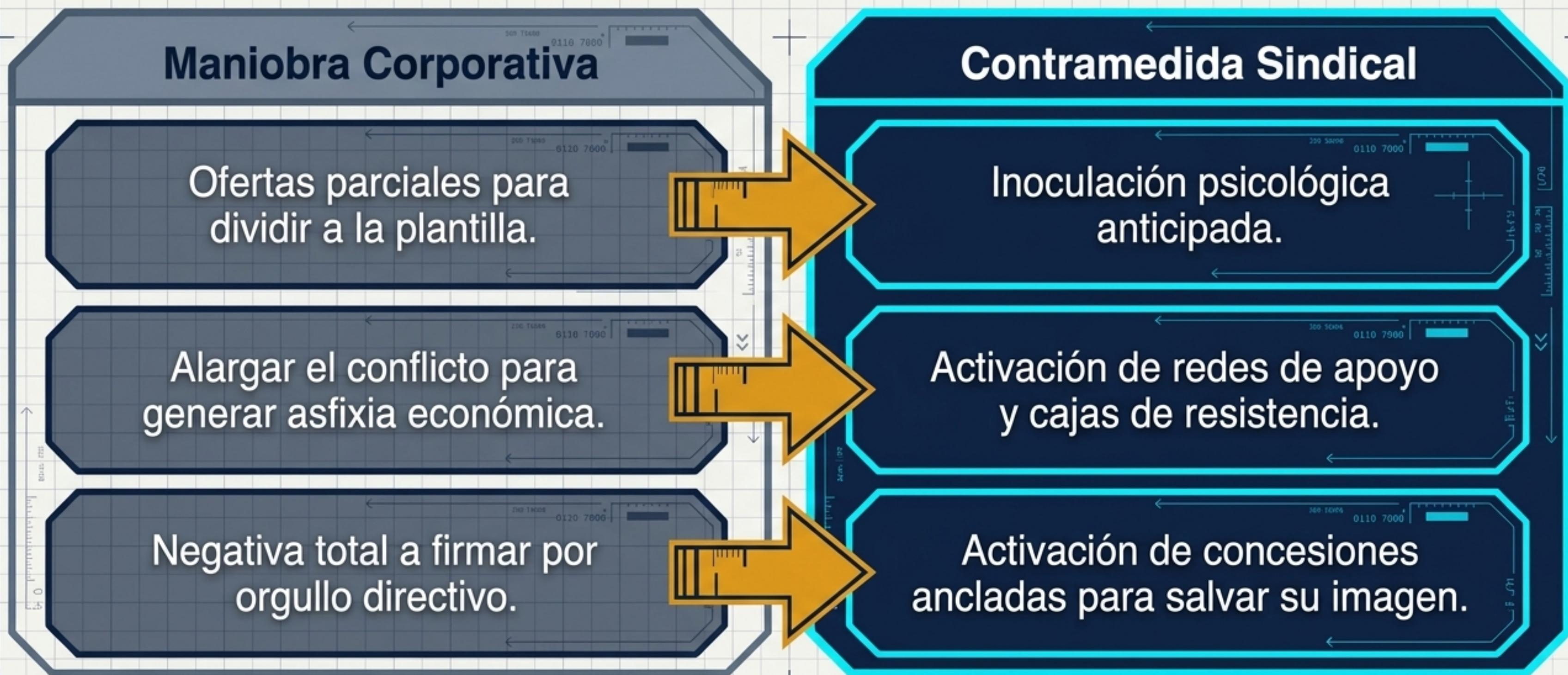


Dinámica de Negociación:

- El poder abrumador de la plantilla genera aversión a la pérdida en la directiva (percibido como humillación corporativa).
- Al ceder en las “concesiones menores”, la empresa siente que ha “ganado” algo, facilitando la firma del objetivo real.

Matriz de Anticipación Táctica

Mapeo de respuestas inmediatas frente a maniobras corporativas



El Ecosistema de Resistencia

Un sistema integrado diseñado para proteger el 95% y asegurar la firma

Concesión Anclada

Canaliza la energía hacia el acuerdo final

Inoculación

Protege la energía de ataques externos

Identidad

Alimenta la energía del grupo

Resiliencia

Sostiene la energía en el tiempo

Cohesión Monolítica

Nota táctica: Si un pilar falla, el sistema es vulnerable.
Juntos forman un bloque impenetrable.